

Firmen-Hopping schult Akademiker

Einsteiger lernen die neuesten Technologien und unterschiedliche Firmenkulturen kennen

■ Von Michael Sudahl

Die landläufige Meinung ist, dass Zeitarbeit besonders für Berufseinsteiger, Rückkehrer und Arbeitslose eine große Chance bietet. Und die Zahlen scheinen es zu belegen: Von den 517 000 Neueinsteigern in eine der 21 000 deutschen Zeitarbeitsfirmen waren im Sommer des Jahres 2007 mehr als 300 000 vorher ohne Beschäftigung. Ein Achtel von ihnen hatte sogar noch nie gearbeitet. Das geht aus der Statistik der Bundesagentur für Arbeit hervor.

Doch auch immer mehr Akademiker nehmen Zeitarbeit als Karrieresprungbrett wahr. Frank Schabel, Unternehmenssprecher der Hays AG, die weltweit Spezialisten für Top-Unternehmen sucht, sagt, dass junge Akademiker im Schnitt drei Jahre bei ihrem ersten Arbeitgeber bleiben. Das gebe ihnen erst einmal Sicherheit. In dieser Zeit bietet die Projektarbeit, die in der Regel zwischen sechs und zwölf Monaten dauert,

den Studienabgängern ausgezeichnete Chancen.

Der Mannheimer Personaldienstleister, der sich auf die Vermittlung von 4000 Spezialisten konzentriert, bringt die Berufsanfänger, meist Diplom-Ingenieure, mit Firmen aus unterschiedlichen Branchen wie Luft- und Raumfahrt, IT und Maschinenbau zusammen. Zu seinen Kunden gehören auch die Berliner Wasserbetriebe und der TÜV Berlin-Brandenburg. „Wir arbeiten regelmäßig mit 20 der 30 Dax-Unternehmen zusammen“, so Schabel. Dabei lernen die Einsteiger die neuesten Technologien und unterschiedliche Firmenkulturen kennen. Nach drei Jahren verfügen diese Fachleute über eine Berufserfahrung, die unter Gleichaltrigen ihresgleichen sucht.

„Ein derartiger Berufseinstieg ist hart“, sagt Jürgen Kässer, „denn die Jungen müssen sofort Ergebnisse liefern, da gibt es keine Schonfrist.“ Wer diesen Weg



FOTO: PA/DPAP/PATRICK SEEGER

Ein Ingenieur prüft die Sicherheit einer Bobbahn im Europapark Rust. Auch der TÜV profitiert von dem Know-how studierter Leiharbeiter

wählt, müsse wissen, worauf er sich einlässt, meint der Coach und Psychotherapeut. Berufseinsteiger, die mit offenen Arbeitsstrukturen umgehen können, räumt der 63-Jährige sehr gute Chancen für ihre weitere berufliche Karriere ein.

95 Prozent der Zeitarbeitsunternehmen setzen in Zukunft verstärkt auf die Vermittlung von hoch qualifizierten Akademikern, so eine Umfrage der Beratungs- und Prüfungsgesellschaft Ernst & Young unter den 500 größten Personalanbietern. Kein Wunder: Der Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbauer (VDMA) klagt, dass in der Branche mindestens 9000 Ingenieure fehlen. 62 Prozent der IT-Unternehmen fühlen sich nach Umfrage des Branchenverbandes Bitcom durch den Fachkräftemangel in ihrer Entwicklung behindert. Das Ergebnis: Jedes dritte Unternehmen in Deutschland hat mehr als zehn Prozent flexible Arbeitsverhältnisse, so eine Studie der Bochumer Unternehmensberatung BRCG. Sie überbrücken mit Freiberuflern und Zeitarbeitskräften verstärkt Engpässe und nutzen kurzfristig Expertenwissen. Dafür geben die Personaler auch mehr Geld aus, denn die 400 Ingenieure, die beispielsweise Hays im Sinn der Arbeitnehmerüberlassung seinen Kunden zur Verfügung stellt, stehen mit bis zu 40 000 Euro Jahreseinkommen ihren fest angestellten Kollegen in nichts nach.

Wir setzen die Segel für Ihren Erfolg!

Bankpower ist ein Joint Venture der Deutsche Bank AG und Manpower. Zwei Spezialisten haben ihre Erfahrung und ihr Know-how zu Ihrem Vorteil verbunden: Wir bieten bedarfsgerechte und zukunftsweisende Personallösungen speziell für den Bank- und Finanzsektor.

Egal ob im Bereich der Personalvermittlung oder Arbeitnehmerüberlassung – wir finden mit Ihnen die Position, die zu Ihnen passt!

Bankpower bietet Ihnen eine Vielzahl hochinteressanter Vakanzen und Karrieremöglichkeiten und sucht Sie am Standort Berlin und/oder Potsdam als:

- Banker (m/w)
- Kreditsachbearbeiter (m/w)
- Kundenbetreuer (m/w)
- Vermögens- und Anlageberater (m/w)
- Filialleiter (m/w)
- Wertpapiersachbearbeiter (m/w)
- Assistenten (m/w)
- Personalreferenten (m/w)
- Servicemitarbeiter / Kasse (m/w)
- Telefonische Kundenbetreuer im Inbound (m/w)

Bankpower GmbH Personaldienstleistungen

Markgrafenstr. 19a, 10969 Berlin
Tel.: 030 / 20 63 39 0
jobsinberlin@bankpower.de
www.bankpower.de

BANKPOWER
It's about people

Wir sind Ihr Partner für Ihre Karriere!