

HAYS-FACHKRÄFTE-INDEX AUTOMOTIVE Q4/2018

Steigende Nachfrage nach Spezialisten

Der Hays-Fachkräfte-Index Automotive hat sich im 4. Quartal 2018 erhöht. Der Gesamtindex stieg um 5 Punkte auf 126 Punkte an.

Die gestiegene Nachfrage betrifft nicht alle Berufsgruppen gleichermaßen. Einen Anstieg bei den Veröffentlichungen neuer Positionen gab es für IT-Spezialisten sowie Sales- und Marketing-Fachkräfte. Dagegen blieb der Bedarf an Ingenieuren und Finance-Spezialisten auf dem Niveau des Vorquartals.

Die Ergebnisse im Detail zeigen:

Der Index für **Ingenieure** ist im letzten Quartal konstant auf dem Niveau von 110 Punkten geblieben. Auch innerhalb der einzelnen Ingenieursspezialisierungen zeigen sich keine Unterschiede in der Nachfrage gegenüber dem Vorquartal.

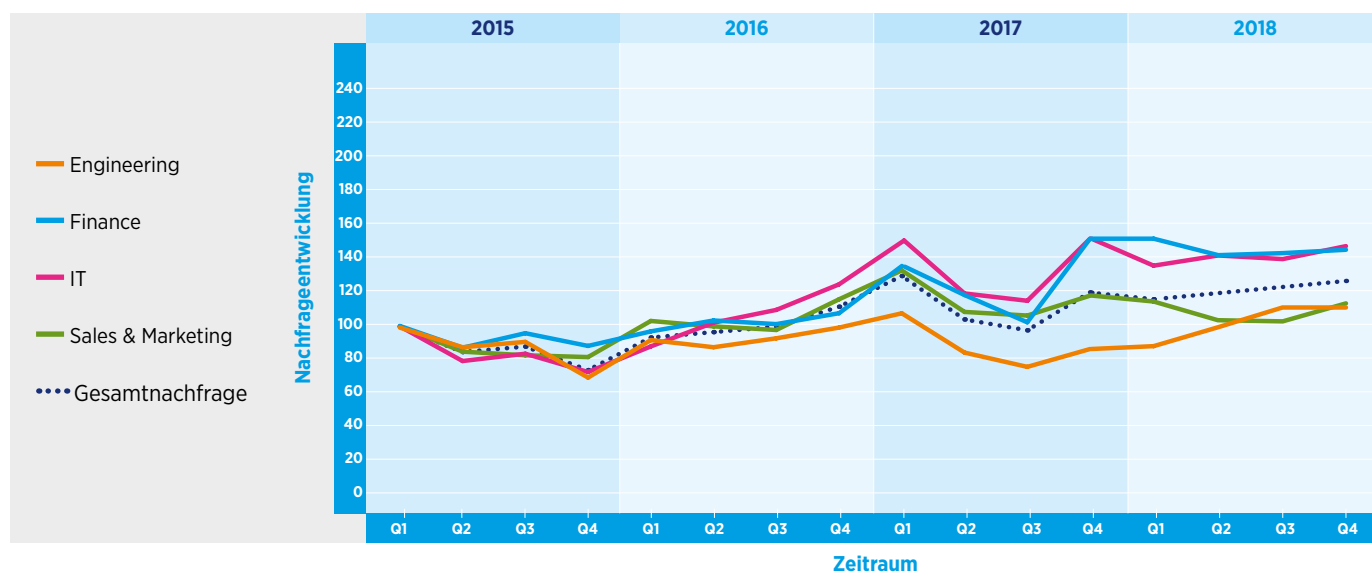
Für **Finance-Spezialisten** stieg der Index um einen Punkt auf 143 Punkte an. Im Vergleich zum Vorquartal gab es mehr neue Stellen für Buchhalter und Controller, während auf Compliance Manager und Risikomanager weniger Positionen als zuvor entfielen.

Die Nachfrage nach **IT-Fachkräften** zog mit einem Plus von 8 Punkten deutlich an. Der Index erreichte einen Wert von 146 Punkten. Deutlich stärker als im Vorquartal wurden IT-Entwickler gesucht, und hier vor allem Anwendungsentwickler, Entwickler Embedded Systems und Softwareentwickler. Außerhalb des Entwicklungsbereiches sind es vor allem IT-Security Spezialisten, die stärker als in der Vergangenheit gesucht werden.

Die größte Veränderung gegenüber dem Vorquartal gab es bei **Sales- und Marketing-Experten**, auf die zwei Quartale in Folge deutlich weniger Stellenanzeigen entfielen. Mit einem Plus von 12 Punkten stieg der Index auf 113 Punkte an. Hier sind es hauptsächlich Vertriebsmitarbeiter, auf die das Plus an offenen Positionen entfällt.

Der Hays-Fachkräfte-Index basiert auf einer quartalsweisen Auswertung der index Internet und Mediaforschung GmbH für Hays. Einbezogen werden Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen, der Tageszeitungen und des Business-Netzwerks Xing. Den Referenzwert von 100 bildet das 1. Quartal 2015.

POSITIONEN	Q1/2015 Anzahl	2015				2016				2017				2018			
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Engineering	1.186	100	89	92	72	93	89	94	100	108	86	78	88	89	99	110	110
Finance	294	100	88	96	89	97	103	101	107	133	117	102	148	148	140	142	143
IT	1.063	100	81	85	75	89	102	109	123	147	118	114	148	132	140	138	146
Sales & Marketing	544	100	86	84	83	103	100	98	115	131	108	106	117	114	102	101	113
Gesamtnachfrage	3.087	100	86	89	76	94	97	100	111	128	104	98	119	114	118	121	126



Referenzwert: Quartal 1/2015 = 100 Veränderung: relativ zu dem Referenzwert in Quartal 1/2015