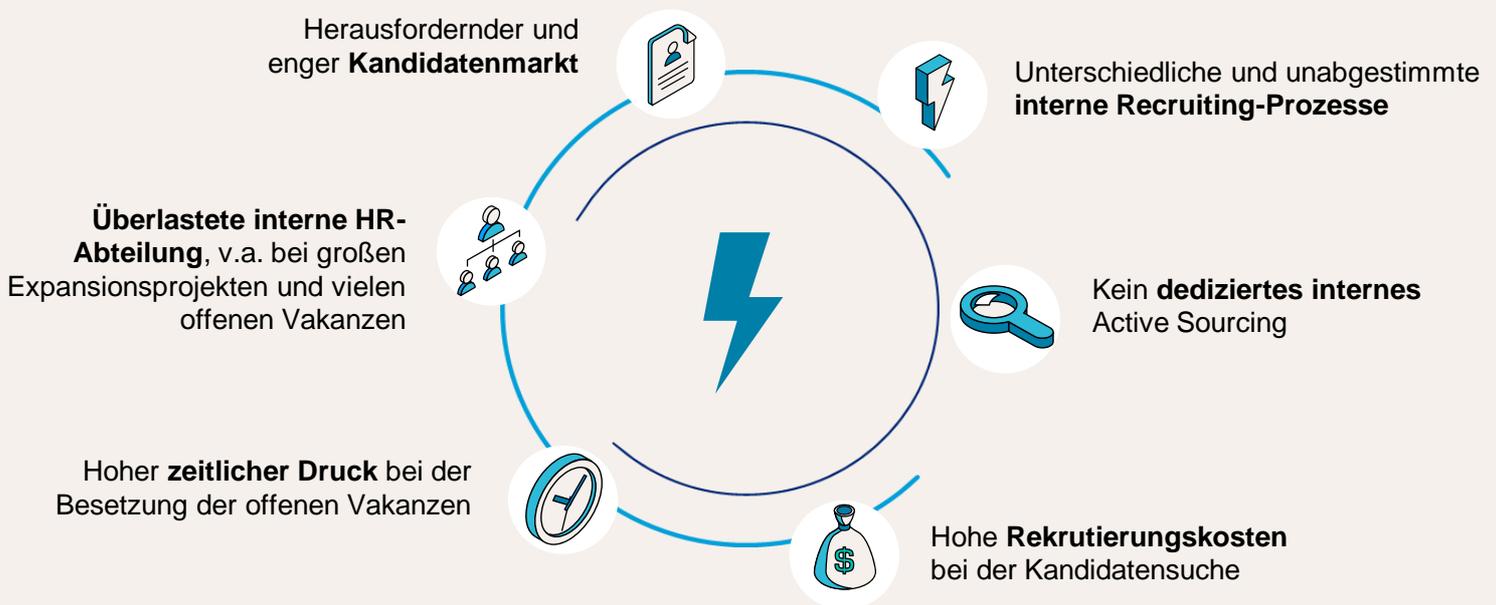


HAYS VOLUME SOURCING MEHR ALS NUR DIE BESETZUNG IHRER VAKANZEN

Mit Leidenschaft auf der Suche nach Ihren neuen Mitarbeitenden: Beim Volume Sourcing geht es uns um die Nutzung der **effizientesten Recruiting Lösungen**, um Ihnen **qualifizierte** und **wechsellmotivierte** Kandidaten zur Verfügung zu stellen. Ab einem Volumen von 10 offenen Vakanzen **bündeln** wir Ihre Besetzungsaufträge und finden die besten Experten für Sie.



IHRE HERAUSFORDERUNGEN BEI DER SUCHE NACH PASSENDEN KANDIDATEN



DIE LÖSUNG: MAßGESCHNEIDERTES RECRUITING MIT HAYS VOLUME SOURCING

Zeitersparnis, Kosteneffizienz und Planungssicherheit durch maßgeschneidertes Recruiting mit 100% Transparenz

- ▶ Wir zeigen Ihnen realistisch die wesentlichen Aspekte des aktuellen **Kandidatenmarkts** sowie die Außenwirkung Ihrer **Arbeitgebermarke** auf. Mithilfe von **Talent Market Insights** liefern wir Ihnen branchen-, rollen- und standortspezifische Informationen, die bei der Suche nach neuen Mitarbeitenden wichtig sind.
- ▶ Wir erzielen **schnelle Erfolge** im Recruiting dank einem für Sie exklusiven Hays Team, welches Ihre spezifischen Anforderungen und Bedürfnisse **versteht** und mit Ihnen optimale Prozesse erarbeitet.
- ▶ Wir steuern den **Rekrutierungsprozess** für die von Ihnen übergebenen Positionen. Dies umfasst alle Maßnahmen zur Suche, Identifizierung und proaktiven Ansprache von passenden Kandidaten für Ihre Vakanzen in **Festanstellung**.
- ▶ Durch die **Bündelung von Vakanzen** erzielen wir Effizienzeffekte in den Prozessen, die sich positiv auf die Anzahl passender Kandidaten pro Stelle sowie die Geschwindigkeit der Stellenbesetzung auswirken.

BEI HAYS SIND SIE IN SICHEREN HÄNDEN

- 15 Delivery Centers weltweit, davon 4 in Deutschland
- 2.253 erfolgreich besetzte Vakanzen in Festanstellung (Geschäftsjahr 2022 Hays AG Deutschland)
- 500.000 qualifizierte Profile in unserem DACH Ressourcenpool

WAS SIND IHRE KONKRETEN MEHRWERTE MIT HAYS VOLUME SOURCING?



BÜNDELUNG IHRER VAKANZEN

Wir bündeln Ihre Suchaufträge und besetzen Ihre offenen Stellen schnell, unkompliziert und zuverlässig mit Top-Talenten.



TRANSPARENZ UND DATA ANALYTICS

Durch Reporting, Monitoring und regelmäßige Jour Fixes profitieren Sie von Sicherheit und Transparenz.



OPTIMALE PLANBARKEIT

Wir finden eine ausreichende Anzahl an qualifizierten und wechsellustigen Kandidaten, um Ihre Vakanzen planungssicher zu besetzen.



SINGLE POINT OF CONTACT

Sie profitieren von einer zentralen Ansprechperson für den gesamten Prozess und für alle offenen Stellen.



AUSSCHÖPFUNG VON EINSPARPOTENZIALEN

Wir reduzieren Ihre Rekrutierungskosten durch Effizienzsteigerung, Volumenbündelung und verkürzte „Time-to-Hire“.



SICHERSTELLUNG IHRES ERFOLGS

Wir finden die richtigen Experten mit den richtigen Qualifikationen, sodass Sie schnell und flexibel auf Marktveränderungen reagieren können.



FEEDBACK EINES KUNDENUNTERNEHMENS:

„Mit Hays an unserer Seite haben wir einen verlässlichen Partner, der uns kontinuierlich Kandidaten vorstellt und als Berater zur Seite steht. Deshalb verlängern wir das Projekt gerne ein drittes Mal.“

- Talent Deputy Leader Strategy

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Kontaktieren Sie uns gerne für einen unverbindlichen Beratungstermin und erhalten Sie Informationen zu unseren weiteren Services!