

HAYS Recruiting experts
worldwide

DER HAYS- EFFEKT

**... und wie Sie als Experte
davon profitieren.**



UND WAS IST DAS ... DER HAYS- EFFEKT?

Starke Partner sind
die Voraussetzung für
den Erfolg.

Lernen Sie uns kennen –
der Hays-Effekt macht den
Unterschied.

Henning Veit arbeitet als Projektentwickler für einen führenden britischen Hotelkonzern. Der 37-Jährige ist einer von rund 70.000 hochqualifizierten Experten, die durch die Vermittlung von Hays eine spannende Stelle gefunden haben.



IHRE KARRIERE – STARTEN SIE DURCH!

Karrierewege verlaufen heute selten geradlinig. Um vorwärtszukommen, müssen Sie die besten Möglichkeiten für sich selbst ausloten. Hays hilft dabei. Wir erschließen Ihnen den Zugang zu spannenden Positionen und Projekten. Und behalten dabei jederzeit Ihre beruflichen Ziele und Wünsche im Blick. So profitieren Sie vom Hays-Effekt.

Sie suchen spannende Aufgaben? Sie möchten sich beruflich weiterentwickeln? Oder haben Ihr Studium abgeschlossen und sind jetzt auf Jobsuche? Die Welt steht Ihnen offen: Fachkräfte, die über fundiertes Spezialwissen verfügen, sind und bleiben begehrt. Und haben die Qual der Wahl: In Online-Jobbörsen und auf Karrieremessen finden Sie eine Vielzahl spannender Angebote, auch Business-Netzwerke, Headhunter oder Empfehlungen können die Jobsuche erleichtern. Oder Sie setzen einfach auf uns – und profitieren vom Hays-Effekt.

Karriere – gut beraten und bestens vorbereitet

Ganz gleich, ob Sie Freiberufler sind, eine Festanstellung suchen oder Sie sich nur für eine gewisse Zeit binden wollen: Wir vermitteln Ihnen Positionen, die exakt Ihrer Qualifikation und Ihren Interessen entsprechen. In Unternehmen, die zu Ihnen passen. Da die Kandidatensuche ein sensibler Bereich ist, ist für uns Diskretion dabei selbstverständlich oberstes Gebot.

Gleichzeitig haben Sie mit uns die Sicherheit, dass Ihre Bewerbung den maximalen Nutzen erzielt. Wir sichten Ihre Unterlagen und geben Ihnen Tipps, wie Sie diese optimieren können. Anschließend gleichen wir Ihr Profil mit den zahllosen Vakanzen ab, die wir tagtäglich auf dem Tisch haben, und schicken Ihre Bewerbung an die Unternehmen, die nach Kandidaten mit exakt Ihrem Profil suchen. So können Sie sich aus einer Vielzahl an Jobangeboten die beste Option aussuchen.

Kontakte – nichts dem Zufall überlassen

Wie uns das gelingt? Als weltweit führender Personal-dienstleister haben wir beste Kontakte zu einer Vielzahl von Arbeitgebern. Allein im deutschsprachigen Raum arbeiten wir mit mehr als 3.000 Unternehmen zusammen, für die wir regelmäßig Spezialisten für Projekte und Positionen vermitteln. Und wir erfahren so von vielen offenen Stellen, die Sie in Job-Portalen und Stellenanzeigen nicht finden werden. Immerhin werden heute bis zu 75 Prozent der Stellen gar nicht mehr ausgeschrieben. Außerdem kennen wir unsere Auftraggeber und deren Anforderungen bis ins kleinste Detail – und können so Stellenangebote mit Ihren persönlichen Wünschen und Fähigkeiten gezielt abgleichen.

Informationen – für einen optimalen Start

Dabei machen wir uns gleich doppelt für Sie stark: Während unsere spezialisierten Recruiter Ihre Wünsche und Erwartungen im Blick halten, spüren unsere Key Account Manager die passenden Jobangebote bei unseren Kunden auf. Diese duale Organisationsstruktur gehört zu unseren größten Stärken. Sie stellt sicher, dass Kandidaten und Kunden passgenau und persönlich betreut werden. Unsere Key Account Manager verfügen dank ihrer erstklassigen Kontakte über umfassende Hintergrundinformationen zur offenen Stelle sowie zu Kultur und Budgets des Unternehmens. Davon profitieren auch Sie: Im Vorfeld des Bewerbungsgesprächs erfahren Sie wichtige Details über den potenziellen Arbeitgeber und die zu besetzende Position.

So wissen Sie schon frühzeitig, ob der angebotene Job zu Ihnen und Ihrem geplanten Karriereweg passt – und können sich optimal auf den ersten Kontakt vorbereiten. Wir stärken Ihnen auch für das Vorstellungsgespräch den Rücken. Schließlich kennen wir die Anforderungen für die vakante Stelle und wissen genau, was der potenzielle Arbeitgeber von Ihnen erwartet. Sie gehen also bestens vorbereitet ins Gespräch und können mit den richtigen Themen punkten.

Unser Angebot – der Turbo für Ihre Karriere

Warum sich also selbst auf die Suche nach dem Traumjob machen, wenn wir ihn schon haben? Oder zumindest wissen, wo er zu finden ist? Nutzen Sie unsere Kontakte, unser Know-how und unsere Kompetenz in Sachen Karriereplanung, um sich beruflich weiterzuentwickeln. Wir unterstützen Sie dabei und bieten Ihnen in unserem Karrierecenter viele Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung!

> hays.de/karrierecenter

Sie haben die Wahl

Die Arbeitswelt verändert sich. Und damit auch die Möglichkeiten, sich einzubringen. Wir bieten Ihnen drei unterschiedliche Vertragsmodelle, wie Sie mit uns zusammenarbeiten können.



Freiberufliche Projektmitarbeit. Freie Spezialisten sind heute gefragter denn je. Registrieren Sie sich in unserem Jobpool, der Ihnen monatlich mehr als 2.500 spannende Projekte bietet.



Festanstellung. Stillstand ist Rückschritt. Profitieren Sie bei der Suche nach neuen beruflichen Herausforderungen von unserem umfangreichen Netzwerk und den auf einzelne Branchen spezialisierten Teams.



Arbeitnehmerüberlassung. Der Türöffner. Als Teil des Hays-Teams profitieren Sie von spannenden Projekten bei renommierten Unternehmen – und können gleichzeitig Kontakte in diese Unternehmen hinein knüpfen. Häufig übernehmen die Firmen die temporären Arbeitskräfte später in Festanstellung.

Starten Sie in Sachen Karriere voll durch. Wir bieten Ihnen Zugang zu attraktiven Jobs in neun Fachgebieten.

CONSTRUCTION & PROPERTY

- Bauleiter, -planer und -koordinatoren
- Technische Projektleiter
- Servicetechniker/Instandhalter
- Inbetriebnehmer
- Automatisierungsingenieure/MSR-Techniker

ENGINEERING

- (Embedded) Softwareentwickler
- Versuchsingenieure
- Hardwareentwickler
- Konstrukteure
- Qualitätsmanager
- Fertigungsplaner
- Prozessingenieure

FINANCE

- Finanzbuchhalter
- Controller
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter
- Bilanzbuchhalter
- Kaufmännische Leiter, Leiter Rechnungswesen/Controlling/Buchhaltung

HEALTHCARE

- Fachärzte
- Chefärzte
- Oberärzte/Leitende Oberärzte
- Assistenzärzte

INFORMATION TECHNOLOGY

- Softwareentwickler
- Administrator
- Helpdesk/Support
- SAP-Berater
- Cyber Security Specialist

SALES & MARKETING

- Produktmanager
- Designer
- Marketing-Manager/
Online-Marketing-Manager
- Sales-Manager
- Business-Development-Manager

LIFE SCIENCES

- Clinical-Project-Manager
- Qualitätsmanager
- Medical-Affairs-Manager/
Medical-Marketing-Manager
- Pharmakanten
- Labormitarbeiter

RETAIL

- Bezirksleiter
- Filialleiter
- Onlineshop-Manager
- Einkäufer
- Logistiker

LEGAL

- Contract-Manager
- Inhouse-Generalisten
- Arbeitsrecht
- IP/IT-Recht
- Gesellschaftsrecht



Sie wollen mehr erfahren? Hier finden Sie weitere Informationen und Ihren persönlichen Ansprechpartner:
> hays.de/spezialisierungen

PERSONALVERMITTLUNG

DAS PASST!

Deutschland ist bei Touristen und Geschäftsreisenden gleichermaßen beliebt. Ein britischer Hotelkonzern will davon profitieren. Und setzt dabei auf die Expertise von Akquisitionsmanager Henning Veit.



- ✓ **Sicherheit:** Schnell und zuverlässig den Traumjob finden
- ✓ **Partnerschaft:** Nachhaltig die Karriere planen

Hennig Veit liebt Herausforderungen. Hat er ein Ziel ins Auge gefasst, bleibt er konsequent dran. Eine Eigenschaft, die sein Arbeitgeber sehr schätzt. Der 37-Jährige arbeitet als Projektentwickler für einen britischen Hotelkonzern, der den deutschen Markt erobern will. Dabei ist Durchsetzungskraft gefragt. „Mein Job ist es, in Nordrhein-Westfalen, Hessen, Rheinland-Pfalz und dem Saarland attraktive Standorte für neue Hotels zu finden“, erklärt der Akquisitionsmanager. Gemeinsam mit einem siebenköpfigen Team bewertet er diese und

„Hays hat mit seinem Angebot einen Volltreffer gelandet.“

stößt dann – im Idealfall – den Neu- oder Umbau an. Dazu gilt es, Anwälte, Eigentümer, Städte und Gemeinden sowie Architekten, Bauträger und potenzielle Mieter an einen Tisch zu bringen. „Projektentwicklung ist eine Allround-Aufgabe, bei der Fingerspitzengefühl und Eigeninitiative gefragt sind“, sagt Henning Veit.

Der Industriekaufmann weiß, wovon er spricht. Schließlich ist er bereits seit mehr als zehn Jahren im Projektgeschäft, hat den europaweiten Expansionskurs einer Fitnesskette unterstützt und bei einem namhaften Uhrenhersteller die Eigentümerseite kennengelernt. „Dann kam der Anruf von Hays“, erinnert sich Henning Veit. Obwohl er zu diesem Zeitpunkt eigentlich keinen neuen Job suchte, ließ er sich auf ein Gespräch mit dem Personalvermittler ein – und hat dies bis heute nicht bereut. „Meine jetzige Aufgabe zeichnet sich durch enorme Dynamik und klar definierte Ziele aus und ermöglicht mir zugleich, mich fachlich weiterzuentwickeln“, unterstreicht der Akquisitionsmanager.

Der Stellenwechsel verlief wie am Schnürchen. Nach dem Einstiegsgespräch mit Hays lernte Veit zunächst das deutsche Management der Hotelkette kennen, stellte sich anschließend in der britischen Zentrale in der Nähe von London vor – und unterschrieb nur drei Tage später seinen neuen Arbeitsvertrag.

Dass alles so reibungslos lief, überrascht Henning Veit nicht: „Schon beim ersten Telefonat hatte ich das Gefühl, dass Hays genau wusste, warum ich gut auf die Position passte. Ich selbst hätte gar nicht so viele Parallelen gesehen.“ Zwischenmenschlich waren Kandidat und Arbeitgeber ebenfalls von Beginn an auf einer Wellenlänge. Für Veit ein wichtiger Punkt: „Das ist die Grundlage für eine gute Zusammenarbeit.“

Aktuell fühlt sich Henning Veit in seiner Position sehr wohl. Sollte sich das irgendwann ändern, würde er jederzeit wieder mit Hays zusammenarbeiten. Sein Fazit fällt jedenfalls durchweg positiv aus: „Die Hays-Personalberater konzentrieren sich auf die Aufgabe und bringen Kandidaten und geeignete Stellen passgenau zusammen.“

Personalvermittlung – Ihre Vorteile auf einen Blick

- **Wertvolle Hintergrundinfos über den Arbeitgeber**
- **Vorlage Ihres Lebenslaufs direkt beim Entscheider**
- **Durchgängige Unterstützung während des gesamten Bewerbungsprozesses**
- **Vermittlung passgenauer Stellenangebote**
- **Individuelle Beratung durch fachlich kompetente Ansprechpartner**
- **Gezielte Bewerbung mit hoher Erfolgsquote**

> hays.de/personalvermittlung

ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG

DURCHSTARTEN IN DIE KARRIERE



Events organisieren, virtuelle Trainingskonzepte erstellen, Kommunikationsprozesse optimieren: Projektmanagerin Jennifer Traub unterstützt einen führenden Automobilhersteller dabei, seine neue Unternehmenskultur im Konzern zu verankern. Und entwickelt dabei ihre persönlichen Kompetenzen jeden Tag weiter.

- ✓ **Sicherheit:** Zuverlässige Bezahlung und spannende Herausforderungen
- ✓ **Vorausdenken:** Vielfältige Job Erfahrungen und attraktive Perspektiven

Als Projektmanagerin in der Personalabteilung durchstarten? „Auf so eine Idee wäre ich selbst nie gekommen“, lacht Jennifer Traub. Heute weiß sie, dass ihr Kommunikations- und Organisationstalent in ganz unterschiedlichen Bereichen gefragt ist. „Dieses Erkenntnis habe ich Hays zu verdanken“, sagt sie.

Im Anschluss an ihr Masterstudium im Bereich Empirisches Marketing hatte sich die 28-Jährige auf etliche Social-Media-Positionen beworben. Und dabei auch eine Stellenanzeige von Hays entdeckt. „Meine Bewerbung war zwar nicht erfolgreich. Aber dennoch nicht umsonst“, erinnert sich die Stuttgarterin. Denn Hays hatte ihr Profil gespeichert und konnte ihr schon kurz darauf eine Stelle bei einem führenden Automobilhersteller anbieten. Als Hays-Projektmanagerin sollte sie das Unternehmen für rund sechs Monate bei der Etablierung einer neuen Unternehmenskultur unterstützen. „Eine spannende Aufgabe“, fand Jennifer Traub, nahm die Einladung zum Bewerbungsgespräch an und bezog schon zwei Wochen später ihr neues Büro.

„Hays hat mir neue Perspektiven eröffnet.“

„Das Ganze ging ruck, zuck über die Bühne“, sagt sie. Auch weil sie top-vorbereitet ins Einstellungsgespräch ging. Ihr persönlicher Hays-Betreuer hatte die Berufsanfängerin vorab mit wichtigen Informationen über das Projekt und die ausgeschriebene Position versorgt. „So konnte ich die richtigen Fragen stellen und damit beim Auftraggeber punkten“, erklärt Traub.

Inzwischen hat das Unternehmen den Kulturwandel erfolgreich angestoßen, Entscheidungsprozesse verschlankt und digitale Kommunikationsplattformen implementiert. Jennifer Traubs ursprüngliche Aufgabe

ist damit erledigt, das Organisationstalent aber weiter an Bord: Der Arbeitnehmerüberlassungsvertrag wurde bereits zweimal verlängert, ihr Verantwortungsbereich Schritt für Schritt erweitert. „Für mich ein Beweis, dass die Kollegen mich als vollwertiges Teammitglied sehen.“

Mittlerweile organisiert sie gemeinsam mit der Personalabteilung innovative Trainingskonzepte und Webinare – und hat damit alle Hände voll zu tun. Wie es danach weitergeht, ist offen. „Ich bin gespannt, was danach kommt. Wichtig ist mir, dass ich meinen Erfahrungshorizont erweitern kann“, sagt Jennifer Traub. Die Zeichen dafür stehen gut: Schließlich betreut Hays rund 3.000 namhafte Unternehmen. Diese suchen oft händeringend nach qualifizierter Verstärkung und bieten den Experten vielfältige zeitlich befristete Einsatz- und Orientierungsmöglichkeiten. „Dank Hays habe ich einen Job gefunden, bei dem ich meine Talente voll entfalten kann“, zieht Traub ein positives Fazit. „Ich bin zuversichtlich, dass auch in Zukunft solche Traumjobs auf mich warten.“

Arbeitnehmerüberlassung – Ihre Vorteile auf einen Blick

- **Festanstellung bei Hays mit langfristigen Kundeneinsätzen**
- **Spannende Einblicke in unterschiedliche Branchen und Unternehmen**
- **Attraktives Jahresgehalt**
- **Persönliche Beratung durch fachlich kompetente Ansprechpartner**
- **Betreuung vor, während und nach dem jeweiligen Kundeneinsatz**
- **Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten**

> hays.de/arbeitnehmerueberlassung

FREELANCING

SPANNENDE PROJEKTE, EXZELLENT KONTAKTE



Christoph Janotta hat sich vor 18 Jahren selbstständig gemacht und vier Jahre später eine eigene Firma gegründet. Sein Softwareunternehmen ist gut im Geschäft – nicht zuletzt weil Hays immer wieder spannende Projekte vermittelt.

- ✓ **Partnerschaft:** Spannende Projekte bei hochkarätigen Unternehmen umsetzen
- ✓ **Sicherheit:** Von individueller Beratung und langfristigen Beziehungen profitieren

Die Nachfrage nach qualifizierten IT-Experten steigt seit Jahren. Vor allem Java-Entwickler sind gefragt. Kein Wunder, findet Christoph Janotta, Geschäftsführer der Essener SoftCap GmbH: „Java gilt als die bedeutendste Programmiersprache der Welt und ist damit ein wesentlicher Grundstein der Digitalisierung.“

„Hays hat mir den Weg zu interessanten Projekten und Kunden geebnet.“

Der Informatiker hat sich zur Jahrtausendwende als Softwareentwickler selbstständig gemacht. Und diesen Schritt bis heute nicht bereut: „Das Geschäft läuft super. Vor allem seit ich mit Hays zusammenarbeite.“ Hays vermittelt dem Softwareentwickler spannende Projekte und übernimmt administrative Aufgaben. So können sich Janotta und sein Team auf das konzentrieren, was sie am besten können: Unternehmen bei Entwurf, Entwicklung und Wartung von J2EE-Applikationen unterstützen. „Hays hat mir den Weg zu vielen interessanten Projekten und Kunden geebnet“, betont er. Und so das Geschäft angekurbelt. Denn gerade für selbstständige IT-Dienstleister sind Kontakte Gold wert. „Hays betreut eine Vielzahl von Unternehmen, bei denen ich allein niemals den Fuß in die Tür bekommen würde.“

Die Zusammenarbeit mit externen Experten ist für Hays ein Erfolgskonzept: Allein im deutschsprachigen Raum hat der Personaldienstleister gemeinsam mit seinen Partnern bereits mehr als 57.000 IT-Projekte gestemmt. Trotzdem bleibt der enge Kontakt zu den Dienstleistern nicht auf der Strecke: „Ich fühle mich als Geschäftspartner und als Person geschätzt. Wenn ich mich bei meinem Hays-Ansprechpartner melde, muss ich auf eine Antwort nie lange warten.“

Aktuell unterstützt er einen namhaften Energiedienstleister bei der Softwareentwicklung für E-Mobility-Ladesäulen. In verschiedenen Zertifizierungsgremien sorgt er dafür, dass dabei sämtliche IEC- und ISO-Normen für die Elektromobilität eingehalten werden. „Eine Zukunftstechnologie ins Rollen zu bringen und alltags-tauglich zu machen, ist eine vielschichtige Herausforderung“, sagt der Projektleiter. Denn nur wenn spezifische Sicherheitsanforderungen im Fahrzeug sowie an den Ladestationen eingehalten werden, kann das Elektroauto flächendeckend ein Erfolg werden.

Die kommenden Monate ist er damit noch gut beschäftigt. „Zum Glück kann ich mich mit ganzer Kraft dem Projekt widmen und muss mich nicht um Zahlungsabwicklung und Anschlussaufträge kümmern“, sagt der 42-Jährige. Rechnungen werden von Hays pünktlich bezahlt, nach Abschluss des Projekts landen neue Angebote automatisch in seinem Postfach. Auch deshalb setzt Janotta bereits seit neun Jahren auf die Zusammenarbeit mit dem Personaldienstleister: „Hier bin ich keine Nummer, sondern ein geschätzter Partner. Und am Ende gewinnen alle: der Kunde, Hays und ich.“

Freiberufliche Projekte – Ihre Vorteile auf einen Blick

- **Zugang zu hochkarätigen Unternehmen, Projekten und Partnern**
- **Akquise von Anschlussprojekten und neuen Aufträgen**
- **Rundum-Betreuung – von der Akquise über Abwicklung bis hin zur Honorarabrechnung**
- **Internationale Vernetzung**

> hays.de/contracting

Noch Fragen? Sie haben Interesse an einer Zusammenarbeit mit Hays und wollen mehr über die Rahmenbedingungen wissen? Nachfolgend finden Sie Antworten auf einige Fragen, die uns häufig gestellt werden. Selbstverständlich helfen wir gerne auch persönlich weiter. Sprechen Sie uns einfach an!

Warum sollte ich mit Hays zusammenarbeiten? Schließlich sind die Jobbörsen voll mit interessanten Stellen.

Das stimmt: Hoch qualifizierte Spezialisten werden derzeit in vielen Bereichen händeringend gesucht. Aus der Masse von Angeboten die richtige Stelle herauszufiltern, kostet allerdings Zeit und jede Menge Nerven. Das wollen wir Ihnen ersparen. Wir kennen die Profile unserer Kandidaten, freiberuflichen Partner und Mitarbeiter ebenso gut wie die Anforderungen der Unternehmen – und können beides perfekt aufeinander abstimmen. Vor allem bieten wir Ihnen aber auch Stellen an, die in klassischen Jobbörsen nicht zu finden sind.

Für welche Jobprofile und in welchen Branchen vermittelt Hays Stellen und Projekte?

Wir haben uns auf die Rekrutierung in neun Kernfeldern spezialisiert. In Deutschland suchen wir vor allem Spezialisten aus den Bereichen IT, Engineering, Construction & Property, Life Sciences, Legal, Sales & Marketing, Finance, Retail sowie Healthcare.

Wie kann ich mich bei Hays bewerben?

Unsere Online-Stellenbörse listet rund 12.000 Jobangebote, die nach Anstellungsart, Region, Branche und Spezialisierung kategorisiert sind. Sollten Sie hier eine passende Position finden, können Sie schnell und unkompliziert Ihre Bewerbungsunterlagen hochladen – gerne auch als Initiativbewerbung. Wir prüfen, ob Ihr Profil zu den Anforderungen der Ausschreibung passt und setzen uns anschließend mit Ihnen in Verbindung.

Achten Sie darauf, Qualifikationen und Berufserfahrungen möglichst detailliert aufzuführen. Je mehr Informationen Sie uns übermitteln, desto schneller klappt es mit dem gewünschten Job.

> hays.de/personaldienstleister/cv-upload

Sie arbeiten in der D-A-CH-Region mit mehr als 400.000 Fach- und Führungskräften zusammen. Wie wissen Sie, welcher Kandidat am besten zum ausgeschriebenen Job passt?

Mithilfe leistungsstarker Analyse-Werkzeuge können wir die Kompetenzen der Bewerber mit den Anforderungen der Unternehmen gezielt abgleichen. Grundlage sind Ihre eingereichten Unterlagen, die wir verschlagworten und bestimmten Themen in unserer Datenbank zuordnen. Die Informationen entnehmen wir Ihrem Lebenslauf, den Sie deshalb so detailliert wie möglich gestalten sollten. Nach einem erfolgreichen „Matching“ wählen wir die besten Ergebnisse aus und legen – nach Rücksprache mit den betreffenden Kandidaten – die entsprechenden Profile unserem Kunden anonymisiert vor. Im anschließenden Vorstellungsgespräch lernen sich Kunde und Kandidat kennen – und unterschreiben im besten Fall den Arbeits- oder Projektvertrag.

Ich habe mich bei Hays auf eine Stelle beworben, es hat aber leider nicht geklappt. Was passiert nun mit meinen Unterlagen? Melden Sie sich, falls ein anderes Angebot zu meinem Profil passt?

Solange Ihre Daten in unserem Kandidaten-Portal hinterlegt sind, erhalten Sie von uns auch weiterhin Angebote, die zu Ihnen passen. Denken Sie daran, uns neue berufliche Stationen und Qualifikationen zeitnah mitzuteilen. Denn diese beeinflussen auch unsere Suchparameter – und erhöhen damit die Trefferquote zu Ihrem Traumjob.

Selbstverständlich können Sie in unserer Jobbörse jederzeit auch aktiv nach einer neuen Position suchen.

> hays.de/jobsuche

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Passgenaue Jobs und Positionen
- Professioneller Bewerbungsprozess
- Systematische Karriereplanung
- Persönliche Beratung durch fachlich kompetente Ansprechpartner
- Frühzeitige Informationen über offene Stellen
- Umfassende Hintergrundinformationen zu Stelle und Unternehmen
- Hohes Renommee durch Hays-Empfehlung

Starten Sie beruflich durch und melden Sie sich noch heute!

Wir helfen Ihnen gerne und unterstützen Sie in allen Fragen rund um Ihre Karriere.



Sie haben noch Fragen? Hier finden Sie weitere Antworten zu einer Vielzahl von Themen rund um die Zusammenarbeit mit Hays:
> hays.de/faq

HAYS AUF EINEN BLICK

10.000 Mitarbeiter, 250 Niederlassungen in 33 Ländern und mehr als 290.000 vermittelte Experten. Hays ist das weltweit führende Unternehmen in Sachen Spezialisten-Recruiting.

Doch wir wissen auch: Größe ist nicht alles. Deshalb legen wir Wert auf persönliche Betreuung und individuelle Lösungen. Sie haben bei uns immer die richtigen Ansprechpartner, die die Märkte, Branchen und Unternehmen genau kennen und Ihnen nicht nur den passenden Job vermitteln, sondern Sie auch in Sachen Karriere nachhaltig beraten.

Weitere Zahlen und Fakten zu Hays finden Sie unter > www.hays.de/fakten

Hays in der D-A-CH-Region*

Gut vernetzt und bestens beraten



Diese Kunden beauftragen uns – einige Beispiele

Mehr als 3.000 Unternehmen vertrauen auf Hays



Das ist der Hays-Effekt:

PARTNERSCHAFT

Wir begleiten Sie auf dem Weg zu Ihrem Traumjob.

SICHERHEIT

Wir sind in allen relevanten Branchen bestens vernetzt und können Ihnen schnell und zuverlässig einen maßgeschneiderten Job vermitteln.

VORAUSDENKEN

Wir blicken über den Tellerrand hinaus und beraten Sie, damit Sie sich für einen nachhaltigen Karriereweg mit besten Perspektiven entscheiden.



Sie wollen mehr erfahren?
Hier finden Sie weitere Informationen
und Praxisbeispiele, wie Sie vom
Hays-Effekt profitieren:
> [hays.de/meine-vorteile](https://www.hays.de/meine-vorteile)

Hays

Willy-Brandt-Platz 1-3
D-68161 Mannheim
T: +49 621 1788 0
F: +49 621 1788 1299
info@hays.de
www.hays.de

Weitere Niederlassungen
finden Sie unter
www.hays.de/standorte

Hays (Schweiz) AG

Sihlstrasse 37
CH-8001 Zürich
T: +41 44 225 50 00
F: +41 44 225 52 99
info@hays.ch
www.hays.ch

Weitere Niederlassungen
finden Sie unter
www.hays.ch/standorte

Hays Österreich GmbH

BahnhofCity Wien West
Europaplatz 3/5
A-1150 Wien
T: +43 1 5353443 0
F: +43 1 5353443 299
info@hays.at
www.hays.at

Weitere Niederlassungen
finden Sie unter
www.hays.at/standorte



© Copyright Hays plc, 2018. HAYS, die H-Symbole für das Unternehmen und die jeweilige Branche, Recruiting Experts Worldwide, das Logo Hays Recruiting Experts Worldwide und Powering the World of Work sind eingetragene Markenzeichen der Hays plc. Die H-Symbole für das Unternehmen und die jeweilige Branche sind Originaldesigns, die in vielen Ländern geschützt sind. Alle Rechte vorbehalten.

