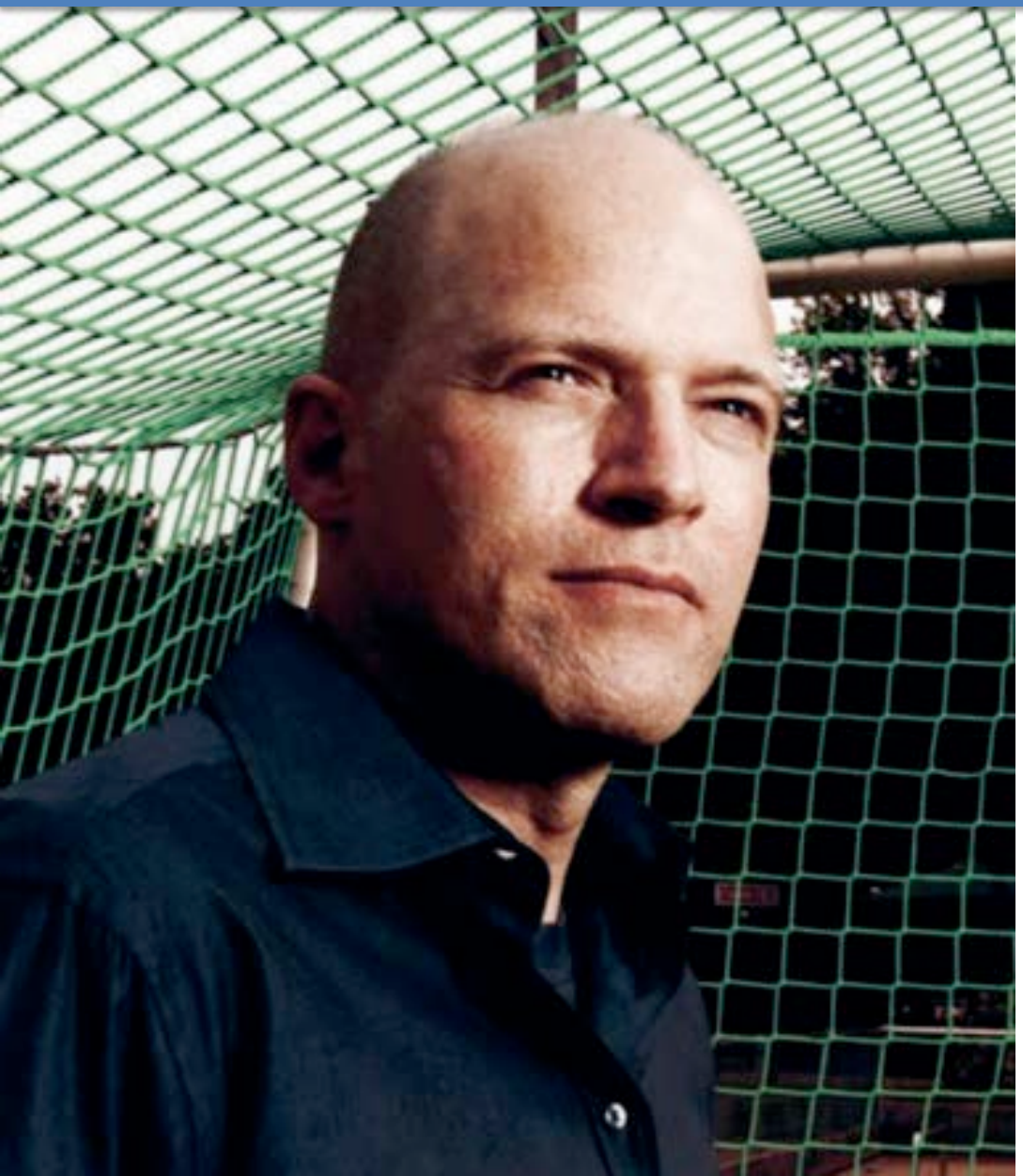
Wie leistungsfähige und dynamische Teams entstehen

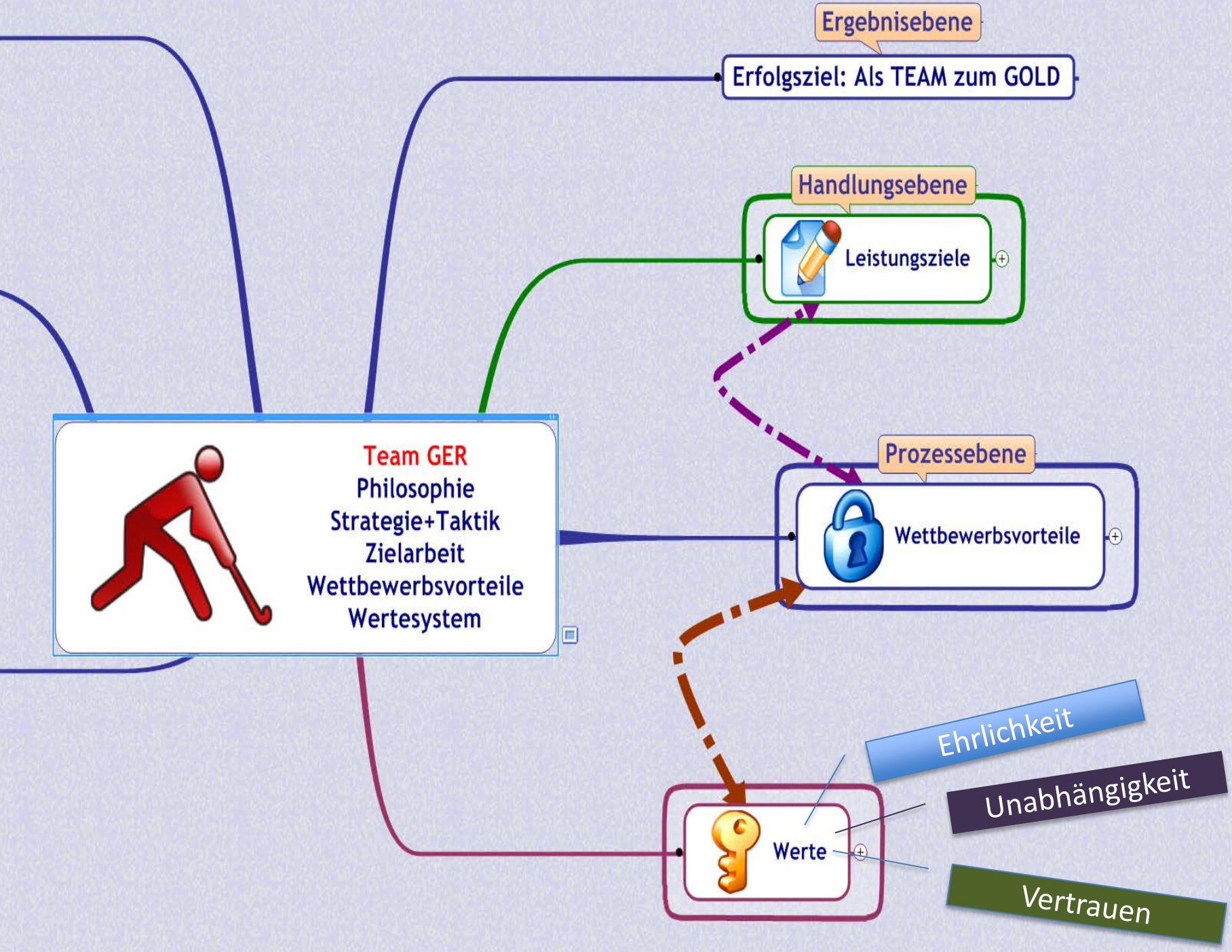
Hays-Forum 2017

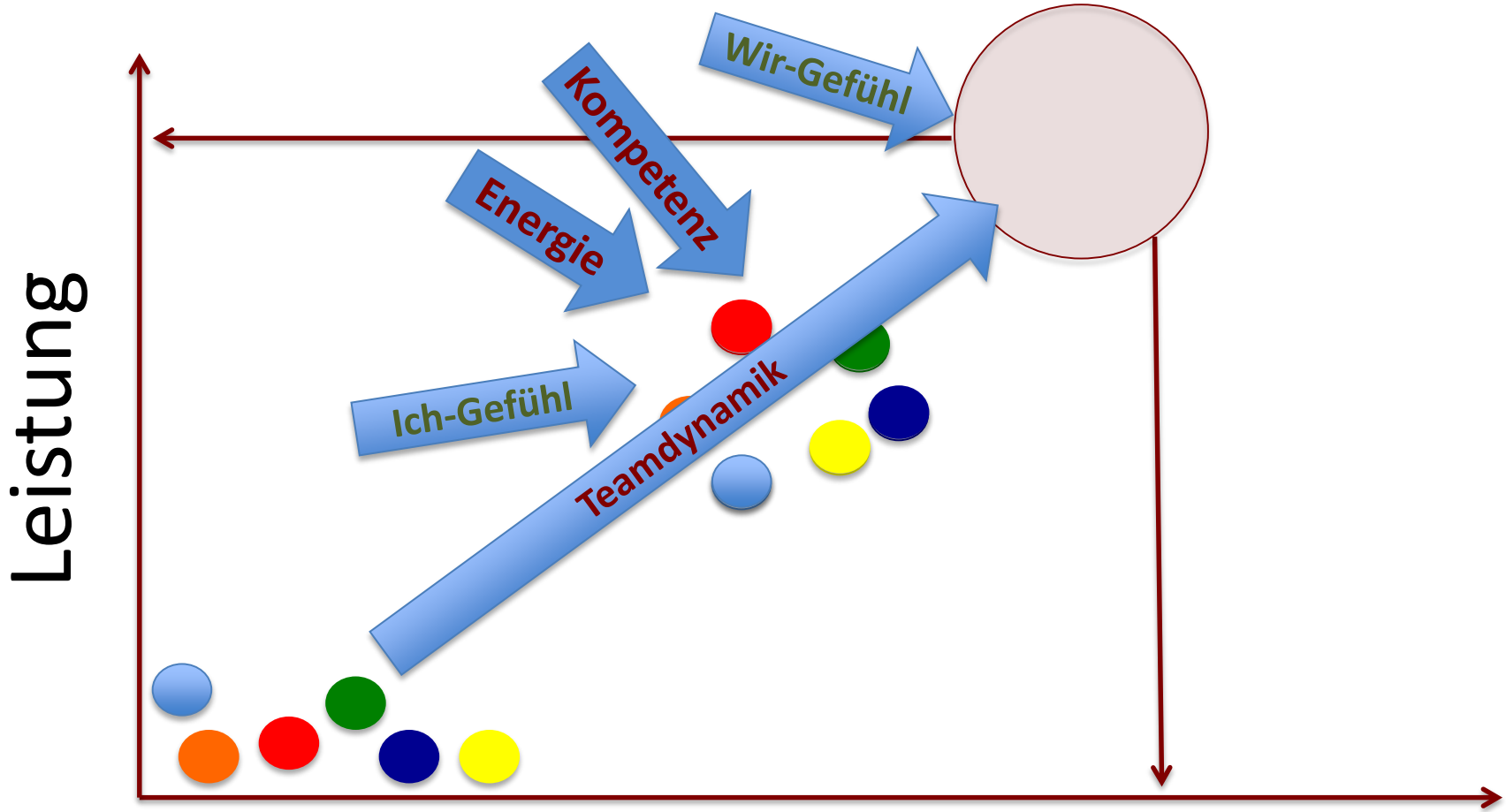
Wie entfalten Teams volle Durchschlagskraft?

Markus Weise

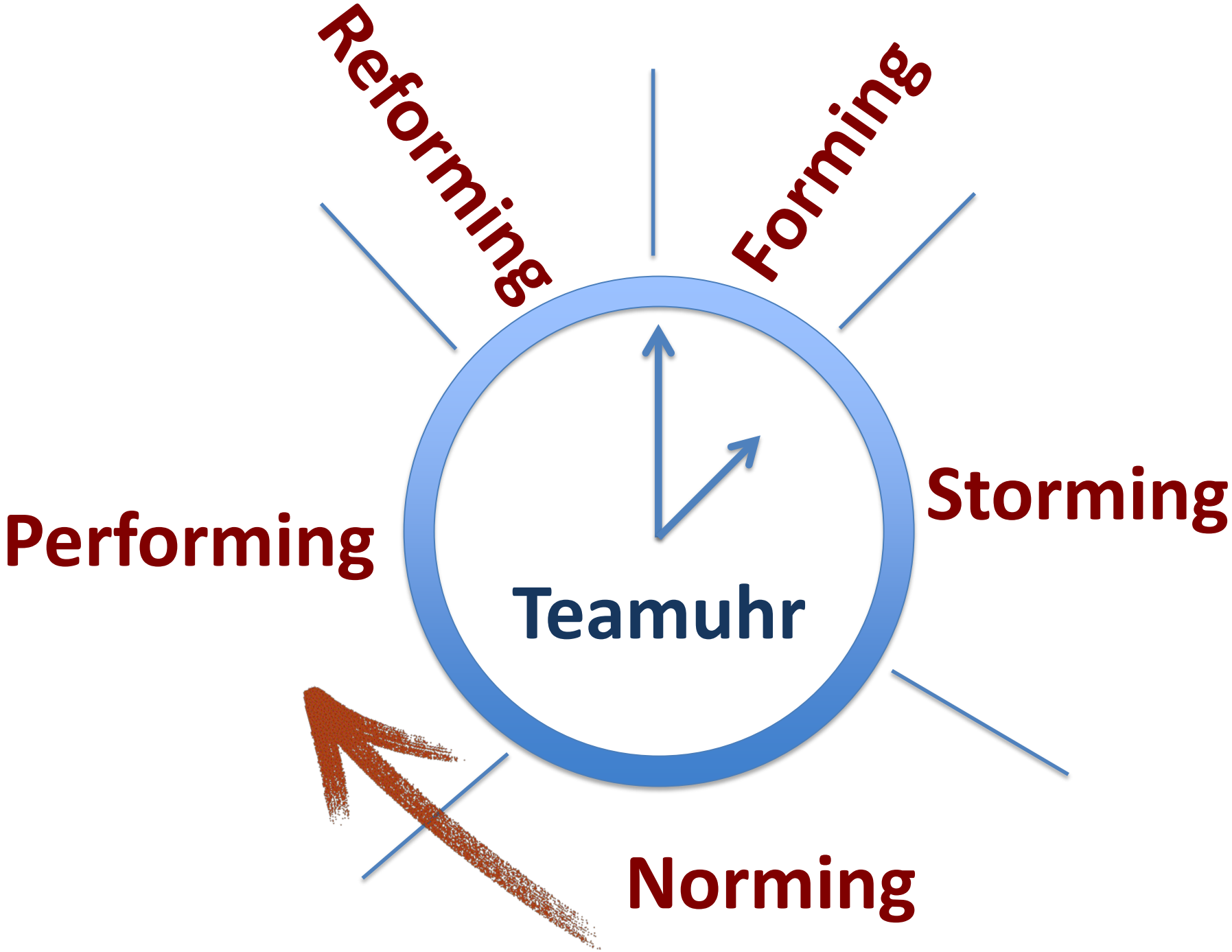


- 54
- verheiratet, 2 Töchter
- BWL Mannheim
- A Lizenz
- BL Spieler
- Trainerdeutsch


Ergebnisebene
Erfolgsziel: Als TEAM zum GOLD
Handlungsebene
Leistungsziele
Team GER
Philosophie
Strategie+Taktik
Zielarbeit
Wettbewerbsvorteile
Wertesystem
Prozessebene
Wettbewerbsvorteile
Werte
Ehrlichkeit
Unabhängigkeit
Vertrauen

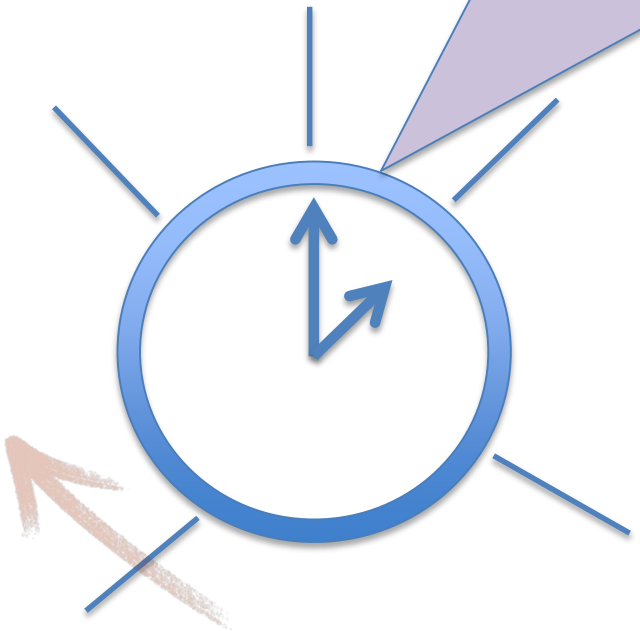


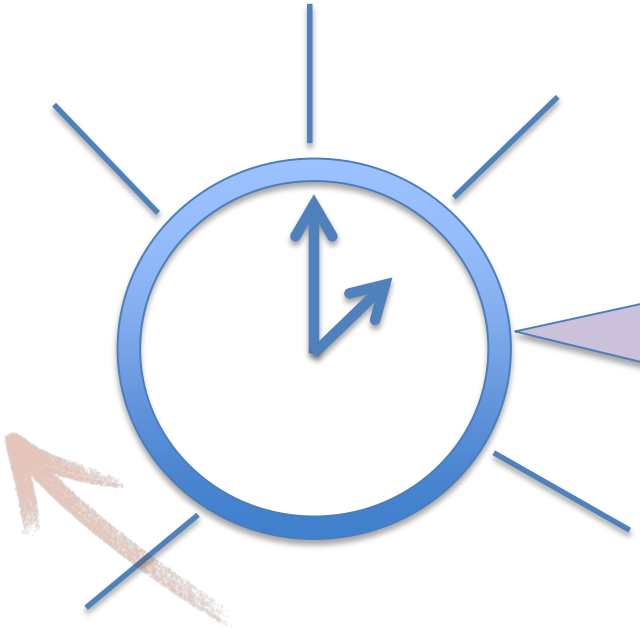
Haufen	Gruppe	Team
Mangelndes Interesse am Ziel Keine Beteiligung an Verantwortung	Gemeinsames Ziel Verantwortung wird abgeschoben	Gemeinsames Ziel, auch gegen hohe Widerstände, Verantwortung gemeinsam tragen


Reforming
Forming
Storming
Performing
Teamuhr
Norming

1. Entstehungsphase

- Rollenfindung
- Keine Vertrauensbasis

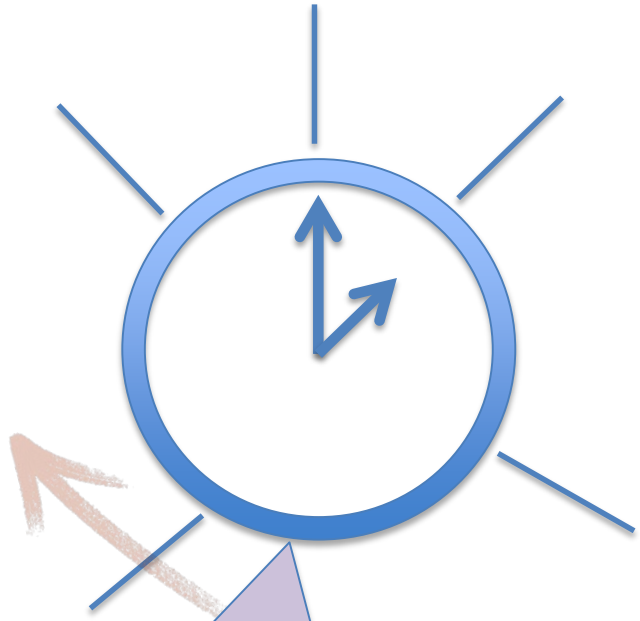




2. Konfrontationsphase

Machtkämpfe

Entscheidung Team ja/nein

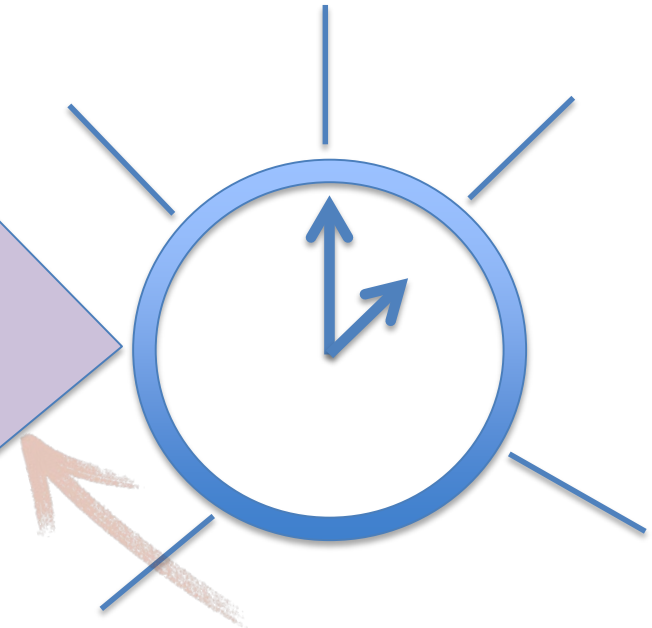


3. Kooperationsphase

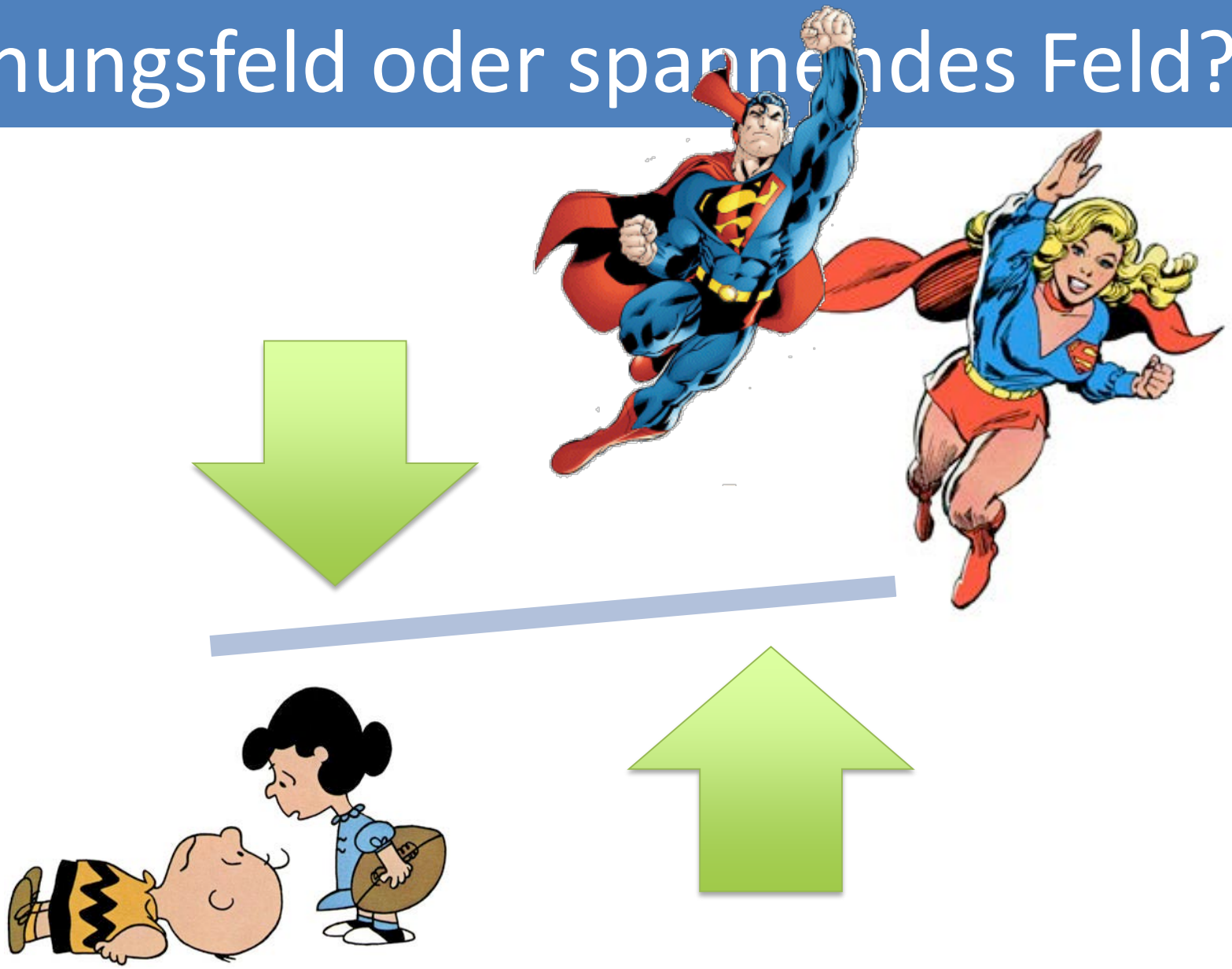
- Teamgefühl, Normen
- Klima: Vertrauen und Kooperationsbereitschaft

4. Leistungsphase

- 100% Arbeit an Aufgaben
- Aktive Suche nach Verbesserungen
- Offen, ehrlich, wertschätzend, positive Streitkultur
- Alle beteiligen sich, absolute Spitzenleistungen sind möglich



Teamentwicklung: Spannungsfeld oder spannendes Feld?



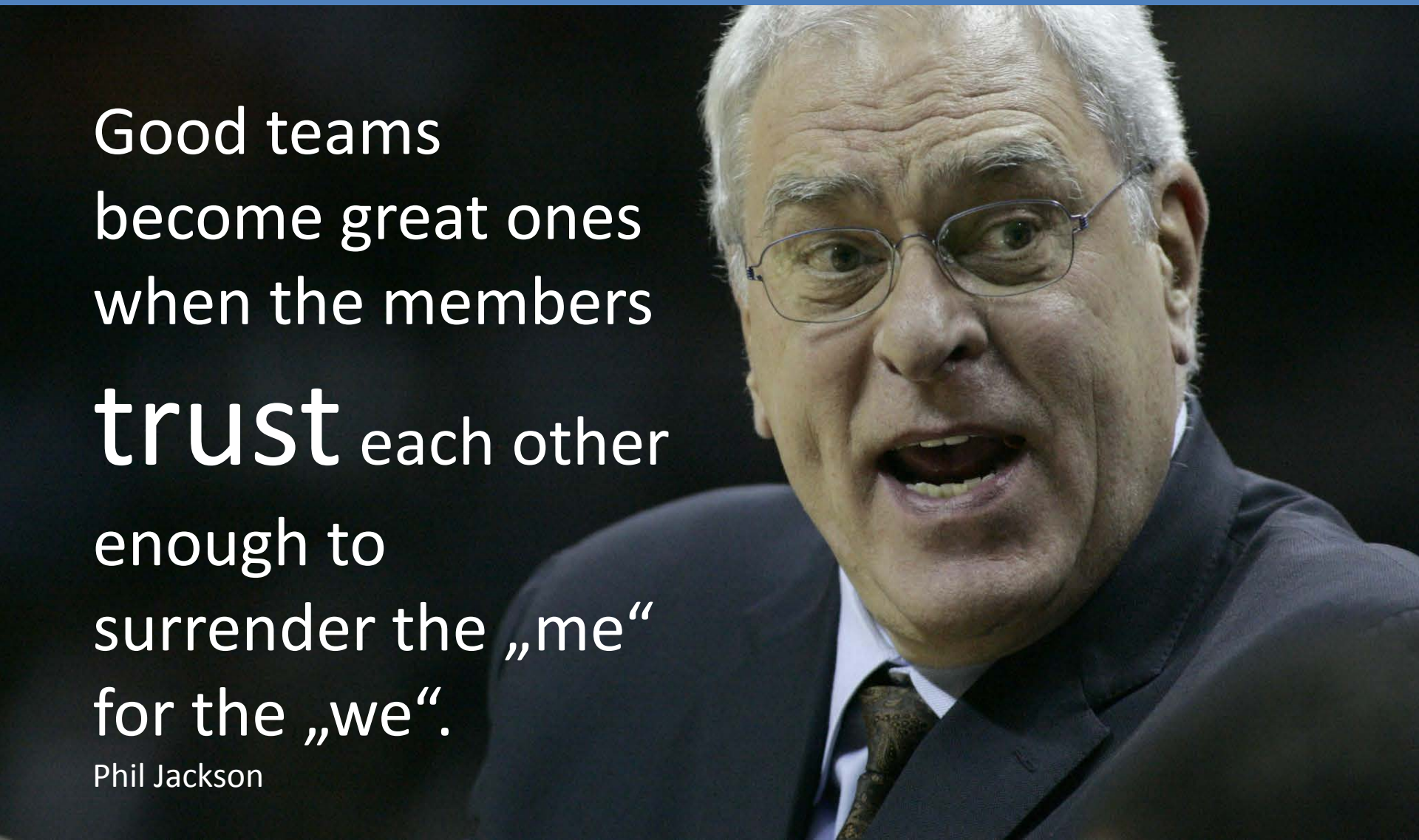
Teamentwicklung: Verhalten

Coaching

Aufmerksamkeit

Handlungsebene und Leistungsziele

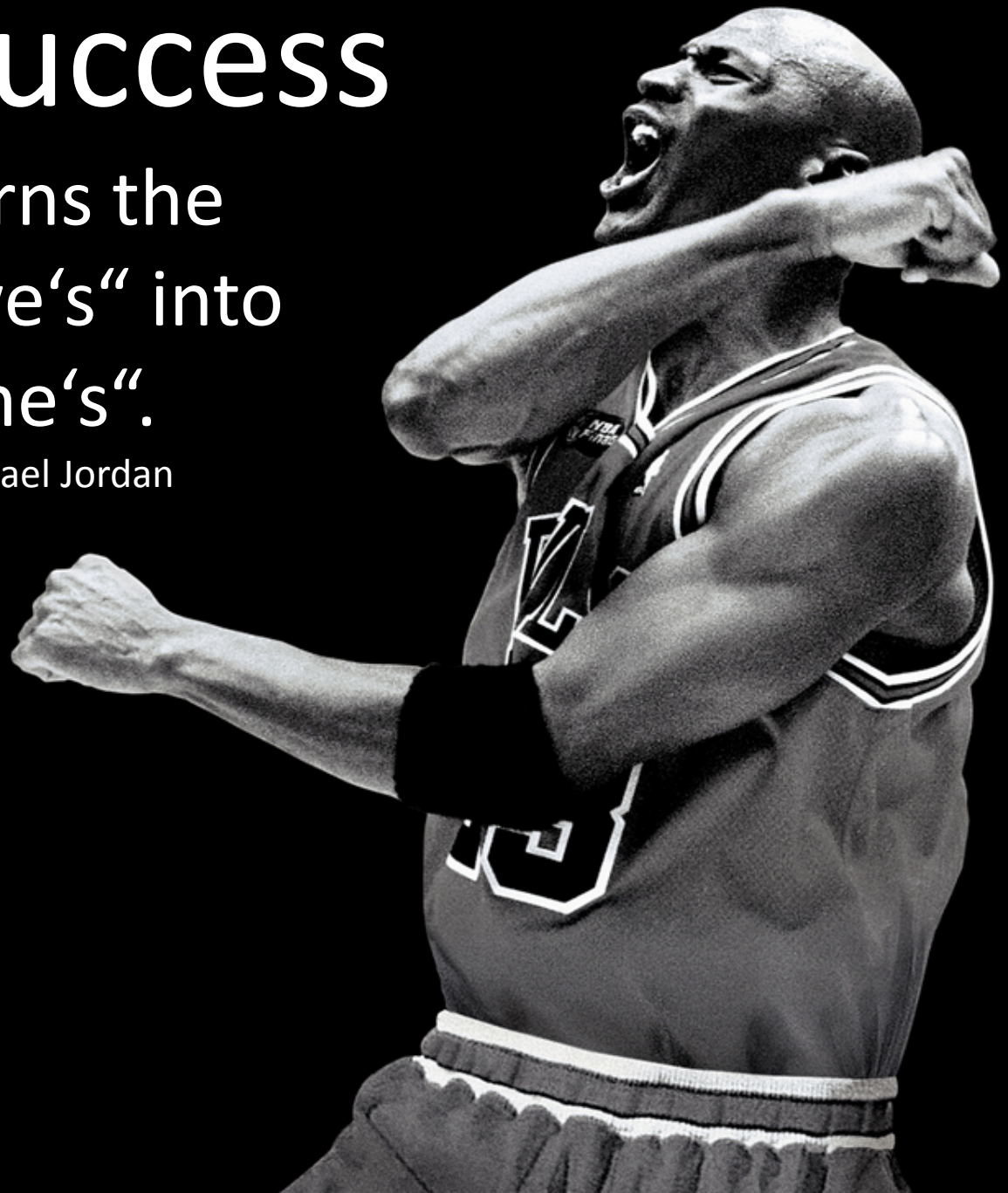
Teamentwicklung: Werte steuern Verhalten



Good teams
become great ones
when the members
trust each other
enough to
surrender the „me“
for the „we“.

Phil Jackson

Teamentwicklung: Dynamik durch Erfolg

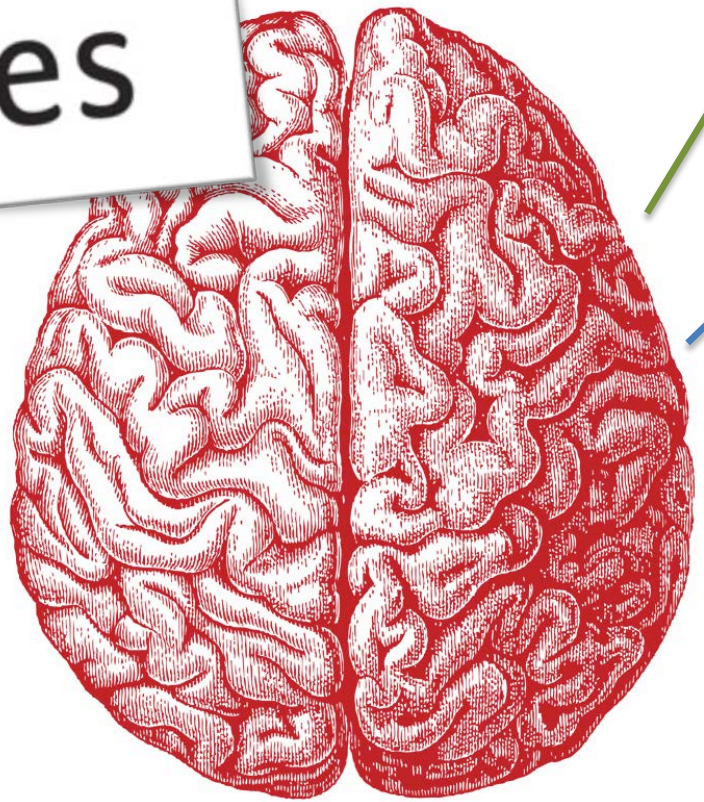


Success

turns the „we‘s“ into „me‘s“.

Michael Jordan

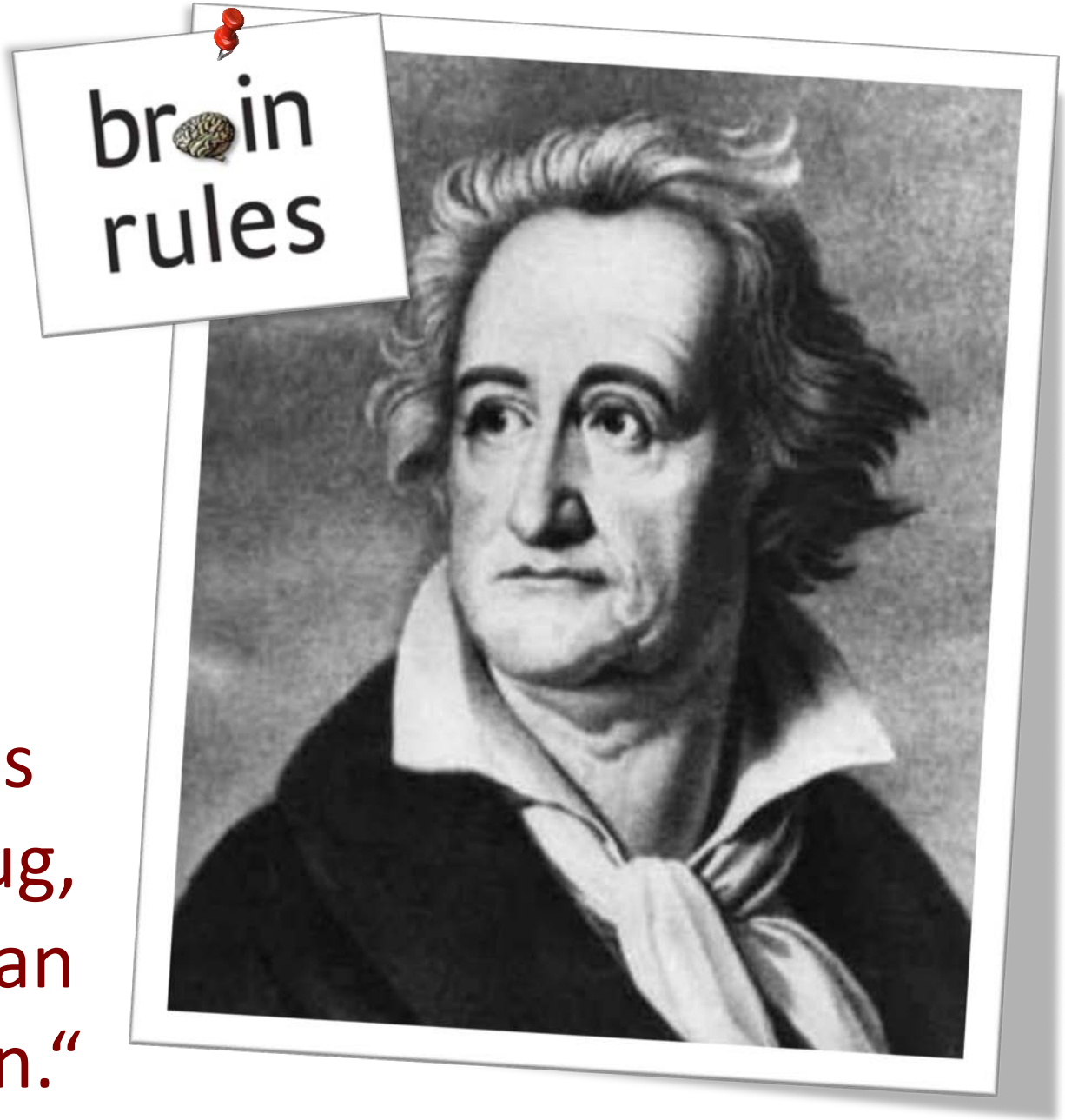
Teamentwicklung:
Ausbildung eines stabilen Wettkampf-Ichs/Wirs

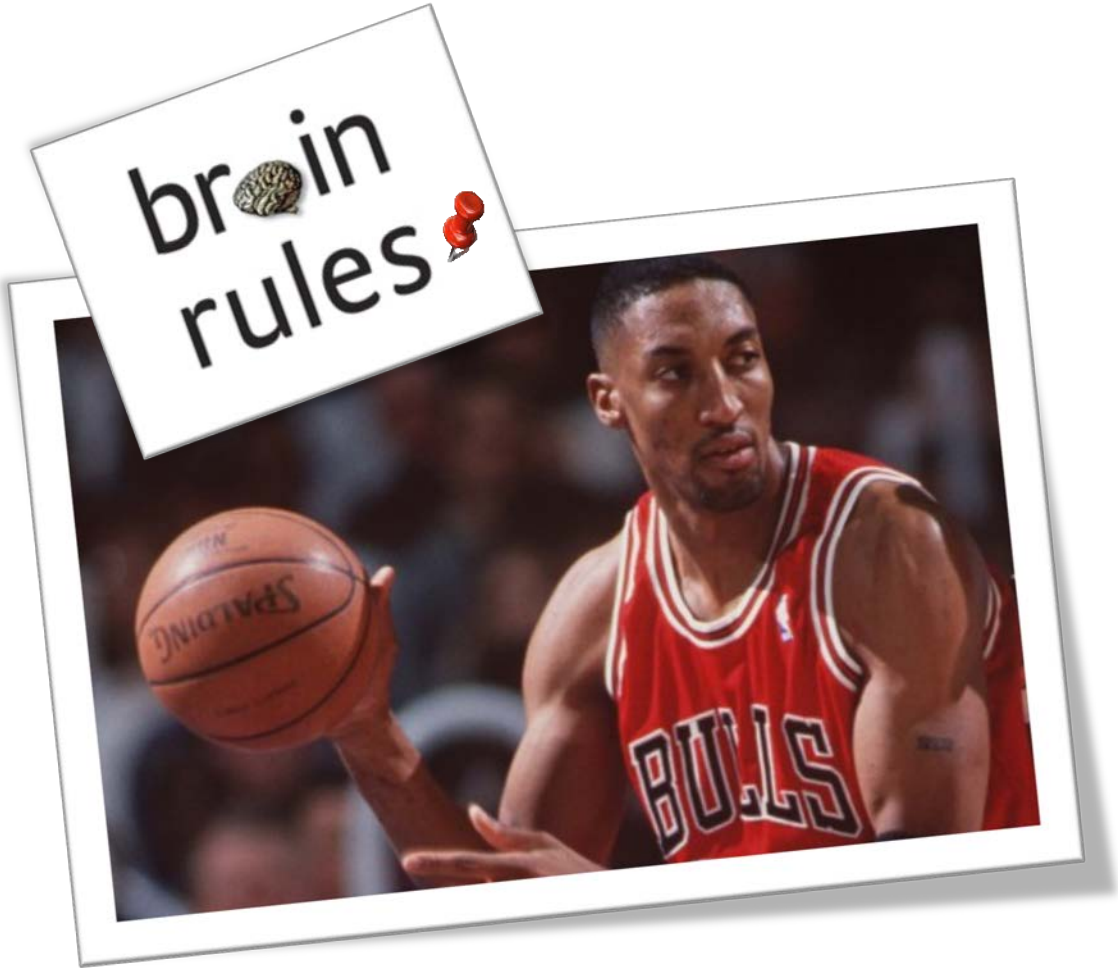


Stabilität

Disziplin

„Es ist nicht genug, zu wissen, man muß auch anwenden; es ist nicht genug, zu wollen, man muß auch tun.“

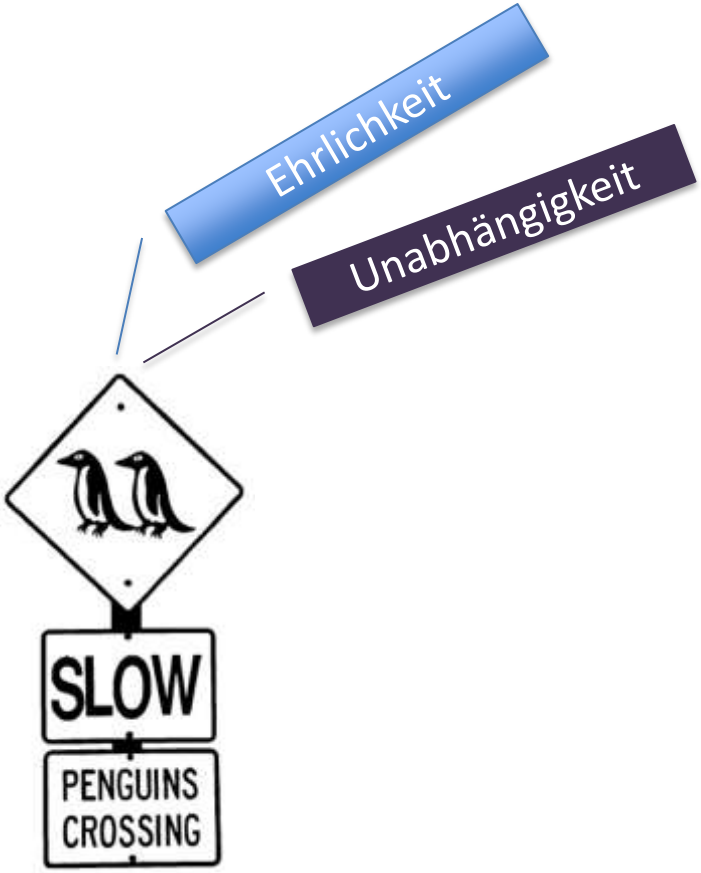




„Winning is hard to do“.

„When we play well as a team…
we all look better as individuals“.

brain
rules


Ehrlichkeit
Unabhängigkeit
SLOW
PENGUINS
CROSSING

(Team)Verhalten und mentale Disziplin
Ignoriere die Türen, bleib auf der Linie!

Team in der Praxis:

„We‘s und Me‘s“ und Schiffe