

# HAYS-BANKING- FACHKRÄFTE-INDEX Q2/2017

## Nach Hoch entwickelt sich die Nachfrage etwas verhaltener

Der Jahresbeginn 2017 war im Bankenbereich von einer überproportional hohen Nachfrage nach Mitarbeitern geprägt. Der Gesamtindex stieg im 1. Quartal 2017 um 18 Indexpunkte an und erreichte einen Wert von 109 Punkten. Das ist der höchste Wert seit 2011. Dieser Trend hat sich im 2. Quartal auf 103 Punkte etwas abgeschwächt.

### Die Ergebnisse im Detail zeigen:

Für IT-Fachkräfte wurden im 1. Quartal 2017 gegenüber dem Vorquartal überdurchschnittlich viele neue Positionen veröffentlicht. Der Index verzeichnet ein Plus von 57 Punkten und erreichte einen neuen Höchstwert von 181 Punkten. Im 2. Quartal hat sich dieser Wert zwar auf 172 Punkte verringert, zeigt aber im Vergleich zum Vorjahresquartal mit einem Plus von 33 Punkten dennoch, wie stark sich die Nachfrage nach IT-Spezialisten im Bankensektor innerhalb eines Jahres entwickelt hat.

Bezogen auf die einzelnen Positionen sind es hauptsächlich Anwendungsentwickler, die deutlich stärker gesucht werden. Mehr Positionen wurden von den Banken in den ersten beiden Quartalen 2017 auch für Projektleiter ausgeschrieben.

Die Nachfrage nach Finance-Spezialisten hat sich im ersten Halbjahr 2017 erholt. Der Negativtrend der zweiten Jahreshälfte 2016 wurde gestoppt. Der Index nahm im 1. Quartal um neun Punkte, im 2. Quartal um weitere drei Punkte zu und erreicht einen Wert von 69 Punkten.

Zu dem Anstieg haben hauptsächlich zwei Positionen beigetragen: Für Controller und für Risikomanager, die über vier Quartale hinweg weniger gesucht wurden, wurden mehr Stellenanzeigen veröffentlicht.

Ambivalenter ist das Bild für Sales- und Marketing-Experten. Drei Quartale kannte die Nachfrage nur eine Richtung, nämlich nach oben, und so steigerte sich der Index bis auf 145 Punkte im 1. Quartal 2017. Im 2. Quartal verringerte sich die Nachfrage erstmals wieder deutlich (-20 Punkte) und beträgt aktuell 125 Punkte. Zurückzuführen ist dies auf eine Verringerung an offenen Positionen für Vertriebsmitarbeiter sowie, wenn auch in geringerem Umfang, an Produktmanagern.

Der Hays-Banking-Fachkräfte-Index basiert auf einer Auswertung aller relevanten Stellenanzeigen in regionalen und überregionalen Tageszeitungen sowie den meistfrequentierten Online-Jobbörsen. Die Anzahl der veröffentlichten Stellenanzeigen des 1. Quartals 2011 bildet den Referenzwert von 100.

SKILL-INDEX	2014				2015				2016				2017	
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
Banken IT-Spezialisten	98	129	136	116	127	110	133	134	144	139	118	124	181	172
Banken Finance-Spezialisten	68	83	76	71	77	67	70	65	74	66	55	57	66	69
Banken S&M-Spezialisten	103	109	122	87	90	99	83	93	107	102	127	133	145	125
Gesamt-Nachfrage	84	99	100	84	90	84	85	85	96	90	87	91	109	103

Referenzwert: Quartal 1/2011 = 100

Veränderung: relativ zu dem Referenzwert in Quartal 1/2011

