

HAYS-BANKING- FACHKRÄFTE-INDEX Q4/2017

Steigende Nachfrage nach Spezialisten

Im 4. Quartal 2017 hat die Nachfrage nach Fachkräften im Bankensektor weiter zugelegt. Der Gesamtindex stieg um fünf Punkte auf 118 Punkte an.

Im Vergleich zu den Vorjahren fällt auf, dass für alle Spezialisierungen in 2017 mehr offene Positionen veröffentlicht wurden. Besonders deutlich wird dies bei den Stellenanzeigen für IT-Spezialisten. Für Finance-Experten zeigt das Jahr 2017 erstmals einen Stop im Abwärtstrend. Sales- und Marketing-Fachkräfte wiederum wurden ebenfalls von den Banken stärker als in den Vorjahren gesucht, allerdings mit einer hohen Varianz pro Quartal.

Die Ergebnisse im Detail zeigen:

Für IT-Fachkräfte wurden im 4. Quartal 2017 gegenüber dem Vorquartal überdurchschnittlich viele neue Positionen veröffentlicht. Der Index verzeichnet ein Plus von 41 Punkten und erreichte einen neuen Höchstwert von 223 Punkten.

Bezogen auf die einzelnen Positionen sind es hauptsächlich Anwendungsentwickler und Projektleiter, die deutlich stärker gesucht werden. An dritter Stelle folgen Netzwerkadministratoren.

Die Nachfrage nach Finance-Spezialisten hat sich im 4. Quartal 2017 weiter stabilisiert und liegt jetzt bei 79 Punkten. Das ist der höchste Wert seit dem 2. Quartal 2014. Bezogen auf das Vorjahresquartal mit 57 Punkten ist die Nachfrage innerhalb eines Jahres damit um 22 Punkte in diesem Bereich gestiegen.

Zu dem Anstieg haben hauptsächlich zwei Positionen beigetragen: Neben Controllern sind es vor allem Risikomanager, die wieder verstärkt von den Banken gesucht werden.

Die Anzahl der offenen Positionen für Sales- und Marketing-Experten hat sich dagegen im 4. Quartal um 12 Punkte auf den Wert von 126 Punkten verringert. Dieser Abwärtstrend geht mit einem deutlichen Rückgang an offenen Positionen im Salesbereich einher. Eine Zunahme an Stellenanzeigen gab es dagegen für Produkt- und Marketing-Manager.

Der Hays-Banking-Fachkräfte-Index basiert auf einer Auswertung aller relevanten Stellenanzeigen in regionalen und überregionalen Tageszeitungen sowie den meistfrequentierten Online-Jobbörsen. Die Anzahl der veröffentlichten Stellenanzeigen des 1. Quartals 2011 bildet den Referenzwert von 100.

SKILL-INDEX	2014				2015				2016				2017			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Banken IT-Spezialisten	98	129	136	116	127	110	133	134	144	139	118	124	181	172	182	223
Banken Finance-Spezialisten	68	83	76	71	77	67	70	65	74	66	55	57	66	69	77	79
Banken S&M-Spezialisten	103	109	122	87	90	99	83	93	107	102	127	133	145	125	138	126
Gesamt-Nachfrage	84	99	100	84	90	84	85	85	96	90	87	91	109	103	113	118

Referenzwert: Quartal 1/2011 = 100

Veränderung: relativ zu dem Referenzwert in Quartal 1/2011

