

HAYS-BANKING- FACHKRÄFTE-INDEX Q4/2016

Nachfrage nach Fachkräften zieht an

Im 4. Quartal 2016 hat sich die Gesamtnachfrage nach Fachkräften im Bankensektor erholt. Der Gesamtindex stieg um vier Punkte auf 91 Punkte an.

Überdurchschnittlich legte der Stellenmarkt für IT-Spezialisten sowie Sales- und Marketing-Fachkräften mit einem Zuwachs von jeweils sechs Punkten zu. Für Finance-Experten haben sich dagegen die beruflichen Aussichten nur wenig (plus zwei Punkte) verändert.

Bei dem Jahresvergleich 2015 zu 2016 zeigt sich, dass 2016 insgesamt mehr Stellenanzeigen von den Banken veröffentlicht wurden. Allerdings betrifft dies wiederum nur die schon zuvor genannten Positionen im IT- sowie im Sales- und Marketingbereich.

Die Ergebnisse im Detail zeigen:

Die Nachfrage nach IT-Spezialisten ist im 4. Quartal 2016 gegenüber dem Vorquartal deutlich angestiegen. Der Index verzeichnet ein Plus von sechs Punkten auf 124 Punkte. Zurückzuführen ist dies hauptsächlich auf mehr offene Positionen für Anwendungsentwickler, die allerdings im Quartal zuvor deutlich weniger gesucht

wurden. Im Vergleich zum 1. Halbjahr 2016 mit Werten von 144 und 139 Punkten hat sich der IT-Stellenmarkt im Verlauf des 2. Halbjahres dennoch etwas abgeschwächt.

Der leichte Zuwachs von zwei Punkten für Finance-Spezialisten im 4. Quartal 2016 auf jetzt 57 Punkte kann trotzdem nicht darüber hinwegtäuschen: Die Anzahl der offenen Positionen für Finanzexperten hat sich im 2. Halbjahr 2016 nochmals deutlich verringert. Hauptsächlich sind dabei weniger Stellenanzeigen für Controller zu verzeichnen. Im Vergleich zu 2015 wurden von den Banken 2016 weniger Positionen für Finanzexperten ausgeschrieben.

Sales- und Marketing-Experten werden seit einigen Quartalen verstärkt von Banken gesucht. Gegenüber dem Vorquartal stieg der Index um sechs Punkte, gegenüber dem Vorjahresquartal sogar um 40 Punkte auf aktuell 133 Punkte an. Insbesondere die höhere Nachfrage nach Vertriebsmitarbeitern ist wesentlich für diesen Anstieg verantwortlich.

Der Hays-Banking-Fachkräfte-Index basiert auf einer Auswertung aller relevanten Stellenanzeigen in regionalen und überregionalen Tageszeitungen sowie den meistfrequentierten Online-Jobbörsen. Die Anzahl der veröffentlichten Stellenanzeigen des 1. Quartals 2011 bildet den Referenzwert von 100.

SKILL-INDEX	2012				2013				2014				2015				2016			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Banken IT-Spezialisten	150	146	130	108	137	105	121	94	98	129	136	116	127	110	133	134	144	139	118	124
Banken Finance-Spezialisten	80	78	68	54	65	68	67	50	68	83	76	71	77	67	70	65	74	66	55	57
Banken S&M-Spezialisten	102	87	73	71	83	84	83	82	103	109	122	87	90	99	83	93	107	102	127	133
Gesamt-Nachfrage	99	92	81	69	83	79	81	67	84	99	100	84	90	84	85	85	96	90	87	91

Referenzwert: Quartal 1/2011 = 100

Veränderung: relativ zu dem Referenzwert in Quartal 1/2011

