HAYS Working for your tomorrow | imagine.

STATUS QUO **AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE** IN DEUTSCHLAND

Wie Unternehmen sie rekrutieren und integrieren

Eine empirische Studie
von imagine Foundation e.V.
und Hays

INHALT

Warum
ist das Thema für Unternehmen relevant?

Wie
gehen Unternehmen dabei vor?

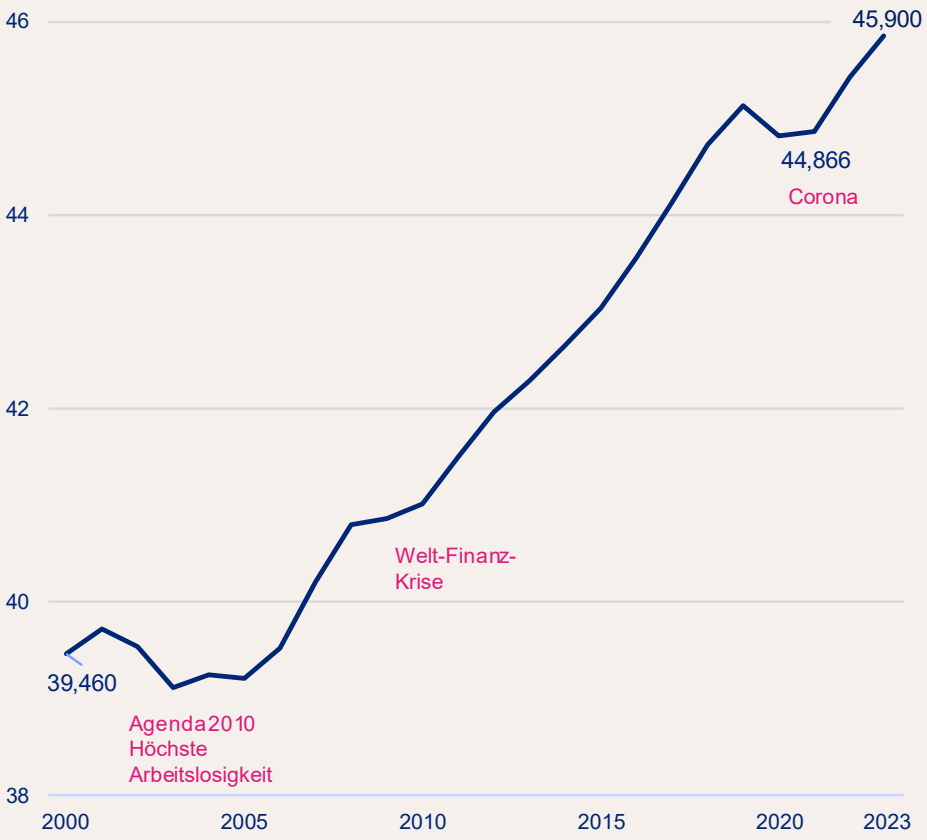
Was
passiert, wenn ausländische Fachkräfte im Unternehmen sind?

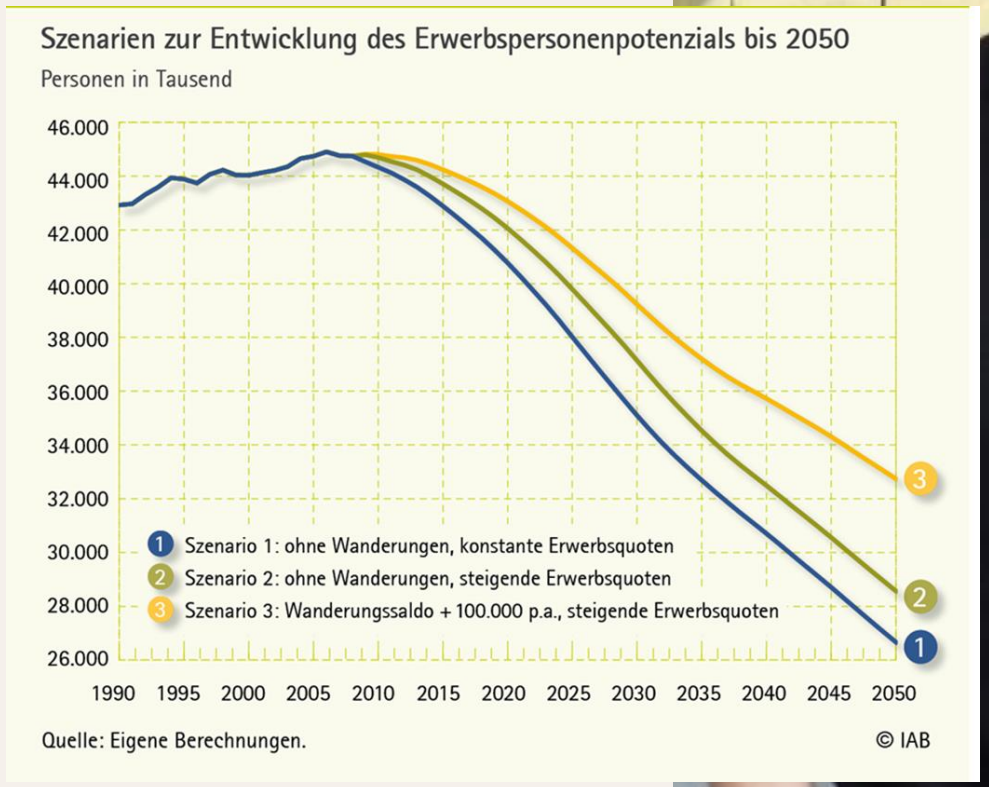
Carlos Frischmuth

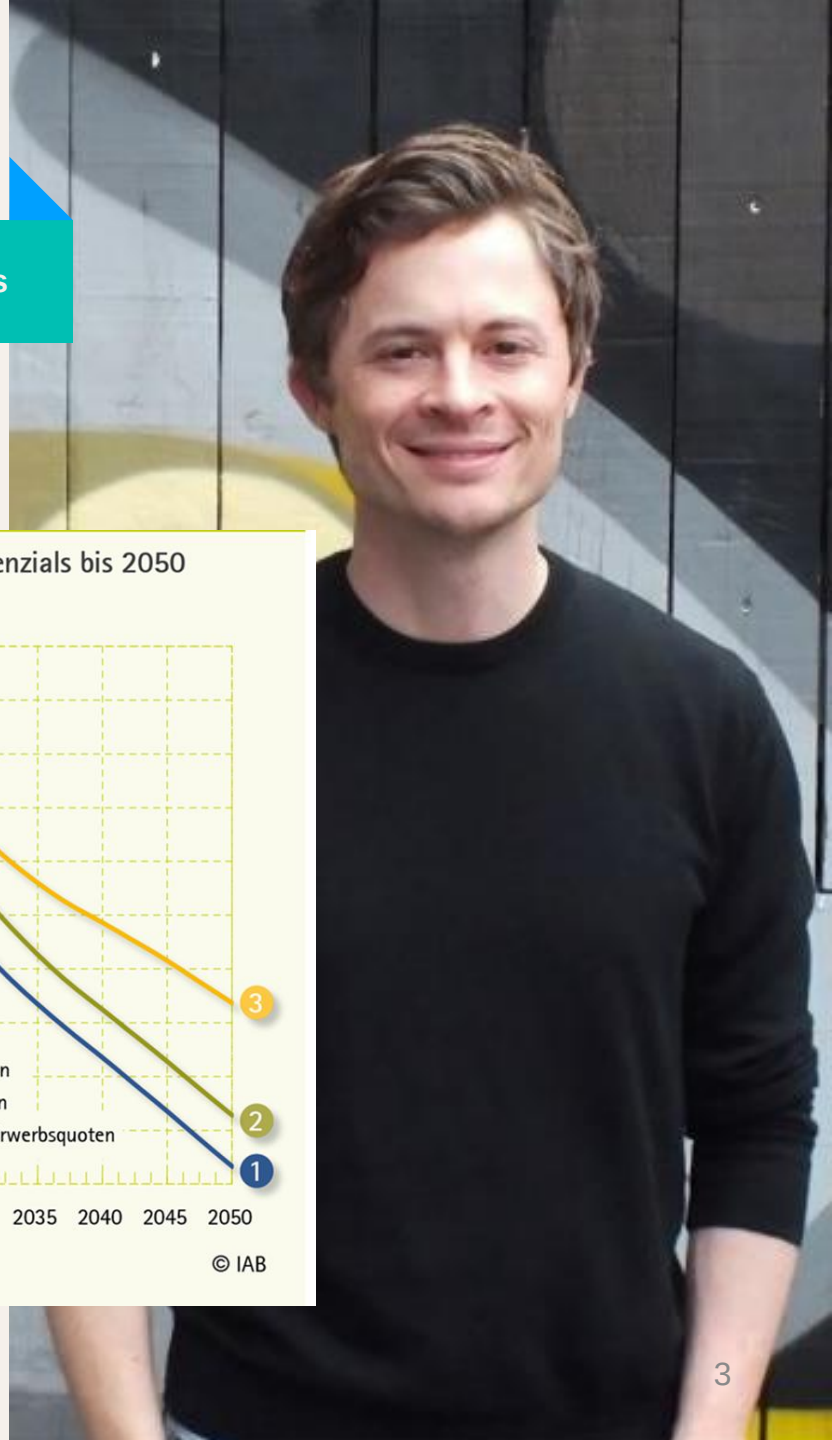
ENTWICKLUNG DER BESCHÄFTIGTEN **IN DEUTSCHLAND**

Dr. J. Harnoss

Anzahl Beschäftigte in D





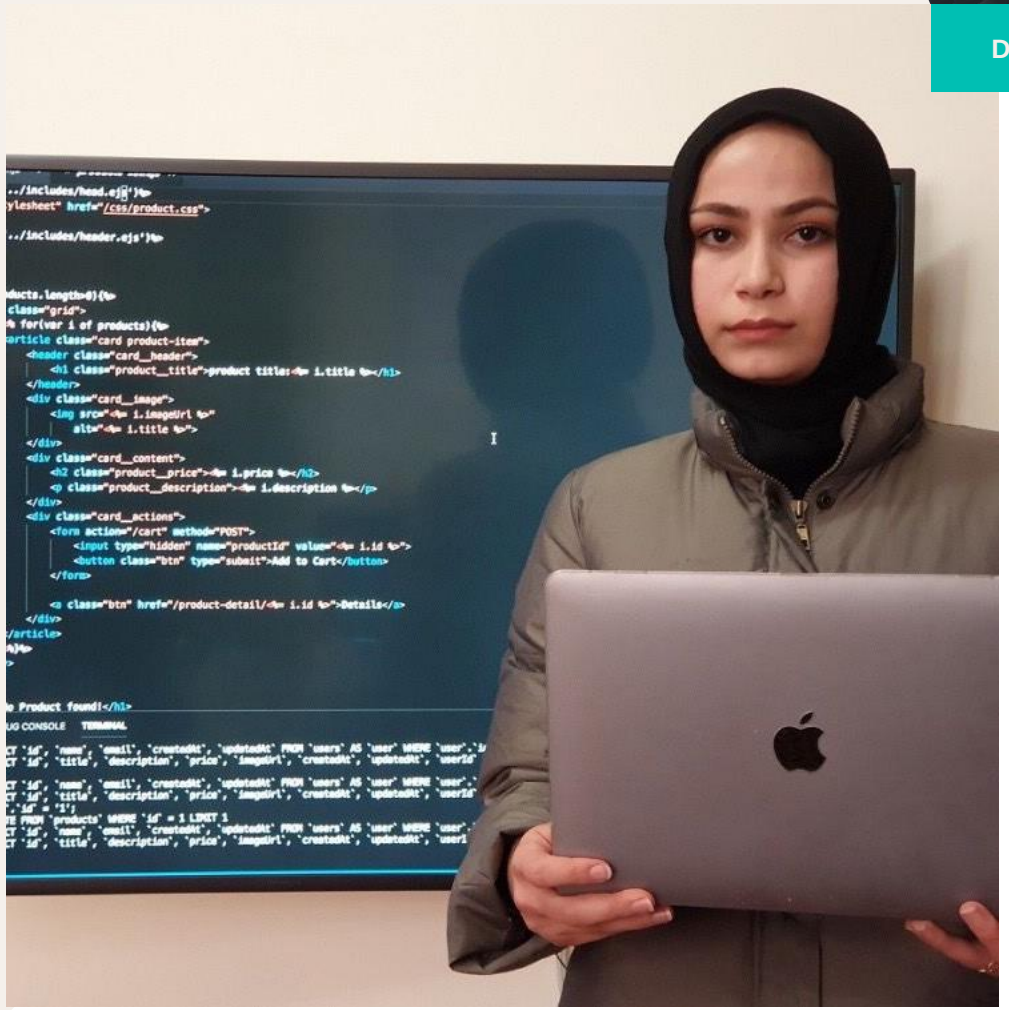


HAYS Working for your tomorrow | imagine.

Dr. J. Harnoss

KOSTEN DES FACHKRÄFTEMANGELS IN **DEUTSCHLAND**

85$MRD



Quelle: Boston Consulting Group (2022).

Dr. J. Harnoss

WICHTIGKEIT DER ZUWANDERUNG

86%

der befragten Unternehmen halten eine gesteuerte Zuwanderung zur Behebung des Fachkräftemangels in Deutschland für wichtig

Wichtigkeit der Zuwanderung nach Sektoren

	Dienstleistung	Industrie	Öffentlicher Sektor
Sehr wichtig und wichtig	67 %	62 %	53 %
Sehr wichtig, wichtig und eher wichtig	90 %	84 %	81 %

HAYS Working for your tomorrow | imagine.

MASSNAHMEN **GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL**

Dr. J. Harnoss

56 % Mehr Investitionen in die Weiterbildung der Mitarbeitenden

47 % Gezielte schulische/berufliche Förderung von Personen ohne abgeschlossene Schul- oder Berufsausbildung

43 % Gezielte Anwerbung von Fachkräften aus dem Ausland

42 % Bessere Integration und berufliche Förderung von hier lebenden Menschen mit Migrationshintergrund

38 % Höherer Anteil von Älteren, die bis zum Renteneintritt oder darüber hinaus tätig sind

35 % Höherer Anteil von Frauen, die in Vollzeit oder in vollzeitnaher Beschäftigung tätig sind

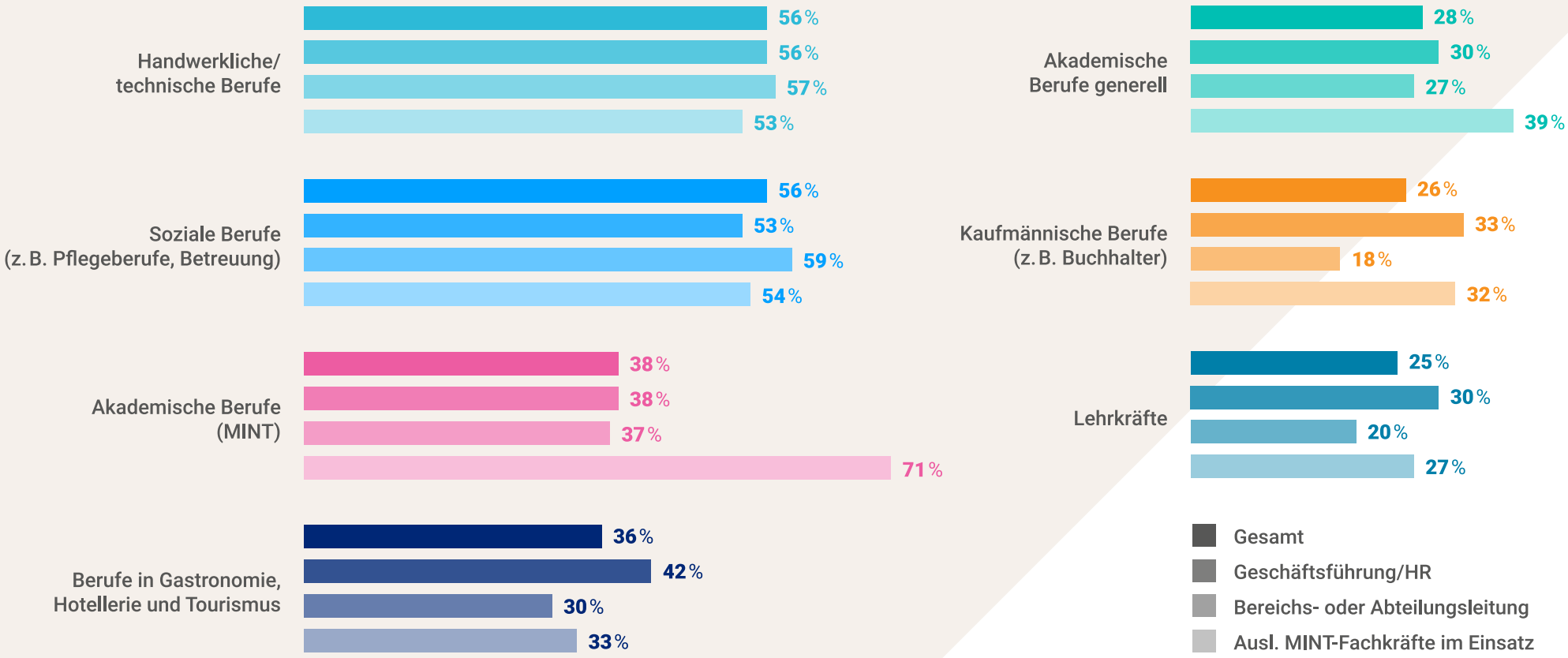
32 % Nutzung flexibler Arbeitsformen (Einsatz von Freelancern oder Arbeitnehmerüberlassung)

18 % Verlagerung von Geschäftsbereichen oder Tätigkeiten ins europäische Ausland (Nearshoring)

HAYS Working for your tomorrow | imagine.

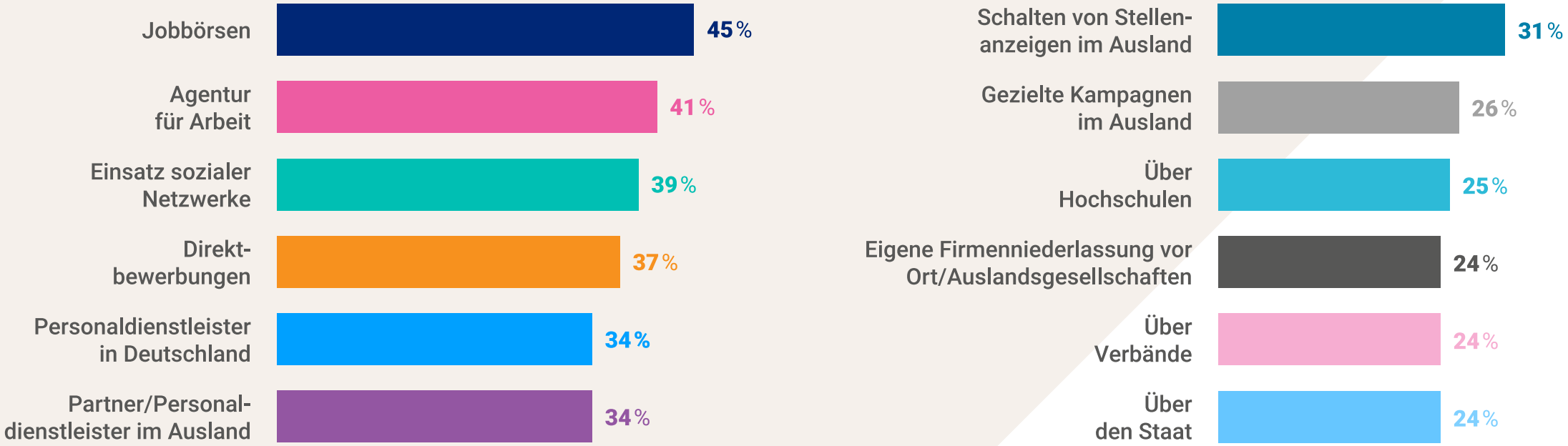
BEI WELCHEN **BERUFSGRUPPEN** IST DER **BEDARF AM GRÖSSTEN?**

Carlos Frischmuth



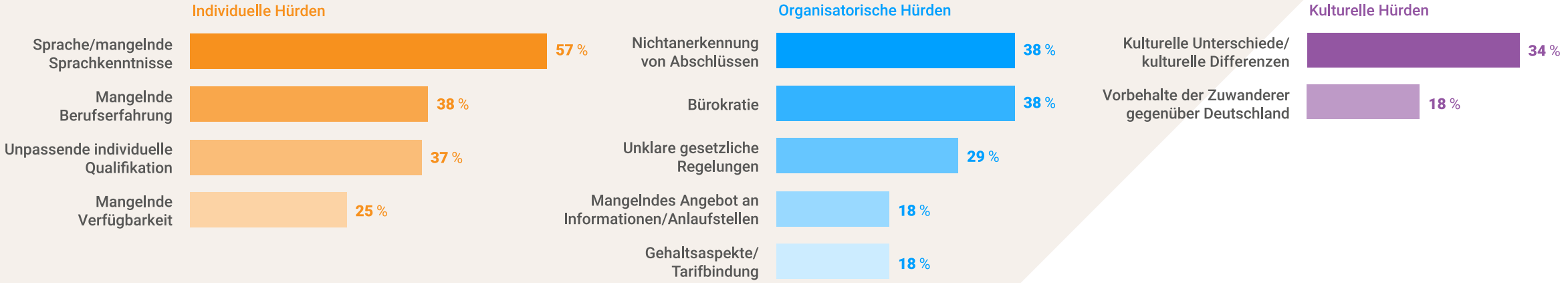
REKRUTIERUNGSKANÄLE VON AUSLÄNDISCHEN FACHKRÄFTEN

Carlos Frischmuth



HÜRDEN BEI DER REKRUTIERUNG

Carlos Frischmuth



HAYS Working for your tomorrow | imagine.

Carlos Frischmuth

GESETZ ZUR WEITERENTWICKLUNG DER **FACHKRÄFTEEINWANDERUNG**

am 7. Juli 2023 vom Gesetzgeber beschlossen besteht aus mehreren Teilen, die ab 18. November 2023 sukzessive in Kraft treten

FACHKRRÄFTESÄULE

- mit deutschem oder in Deutschland anerkanntem Abschluss kann jede qualifizierte Beschäftigung ausgeübt werden
- Blue Card
- Senkung Einkommensschwelle
- Erweiterung Engpassberufe (z.B. IT- Bereich, ohne Hochschulabschluss möglich, wenn vergleichbare 3-jährige Arbeitserfahrung vorliegt)

ERFAHRUNGSSÄULE

- Mindestens zwei Jahre Berufserfahrung und einen im Herkunftsland staatlich anerkannten Berufsabschluss
- Berufsabschluss muss künftig nicht mehr in Deutschland anerkannt sein

POTENTIALSÄULE

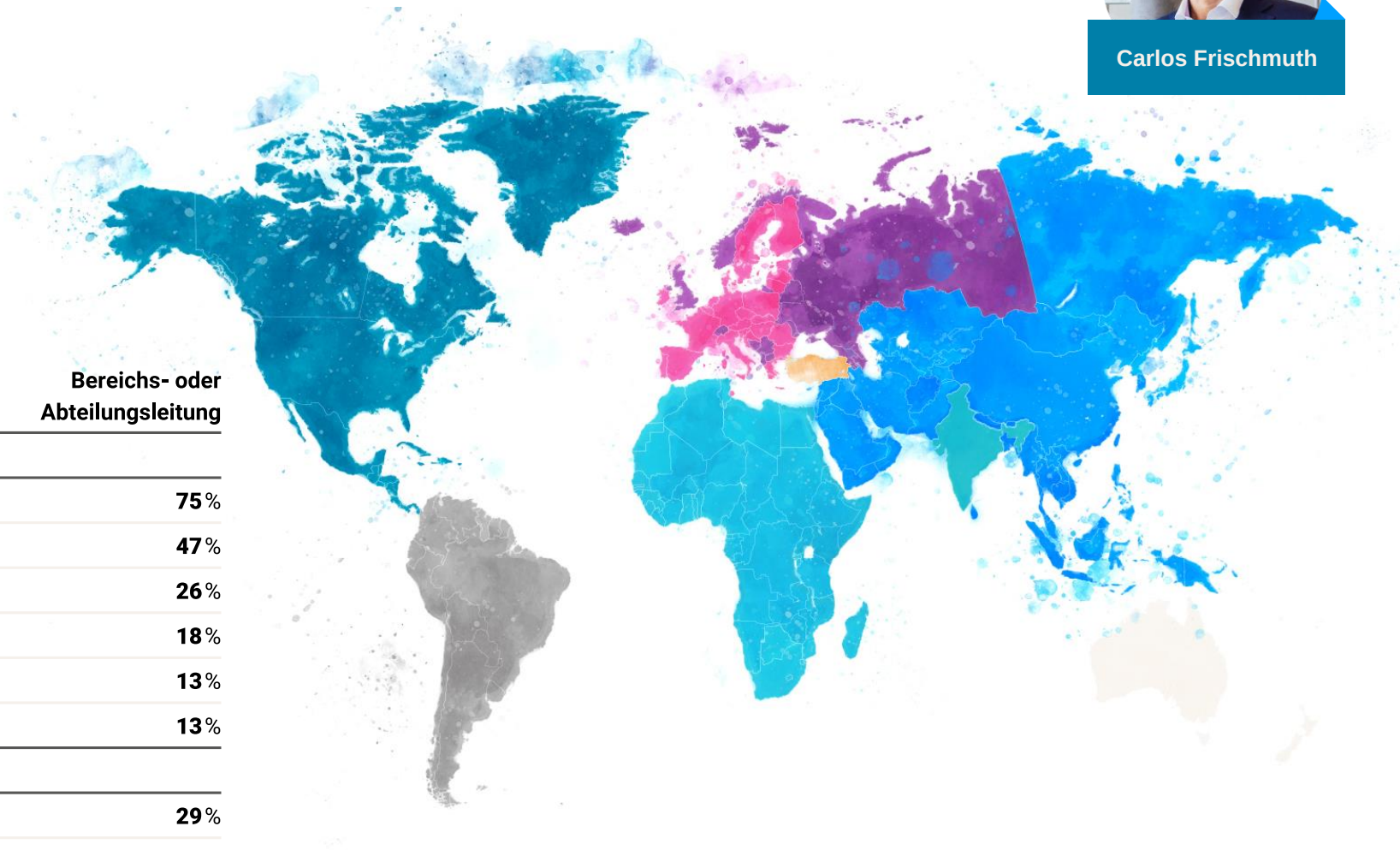
- Chancenkarte => neue Möglichkeit Arbeitssuche 1 Jahr in Deutschland/ Anerkennung Abschluss bereits in Deutschland
- Voraussetzungen:
- ein im Ausland erworbener, mindestens 2- jährigen Berufsabschluss oder Hochschulabschluss
- Auswahl nach Punktesystem (Kriterien: Qualifikation, Deutsch- und Englischkenntnisse, Berufserfahrung, Deutschlandbezug, Alter, Lebens- oder Ehepartner)

Fazit: Richtige Richtung! Jetzt Umsetzung optimieren (Verfahrensbeschleunigung, Digitalisierung, Zeitarbeit zulassen)

Weitere Informationen zum neuen Fachkräfteeinwanderungsgesetz finden Sie hier.

REGIONEN / LÄNDER

Carlos Frischmuth



In welchen Ländern/Regionen sehen Sie das größte Potenzial für die Zuwanderung von Fachkräften?

Basis: n = 874

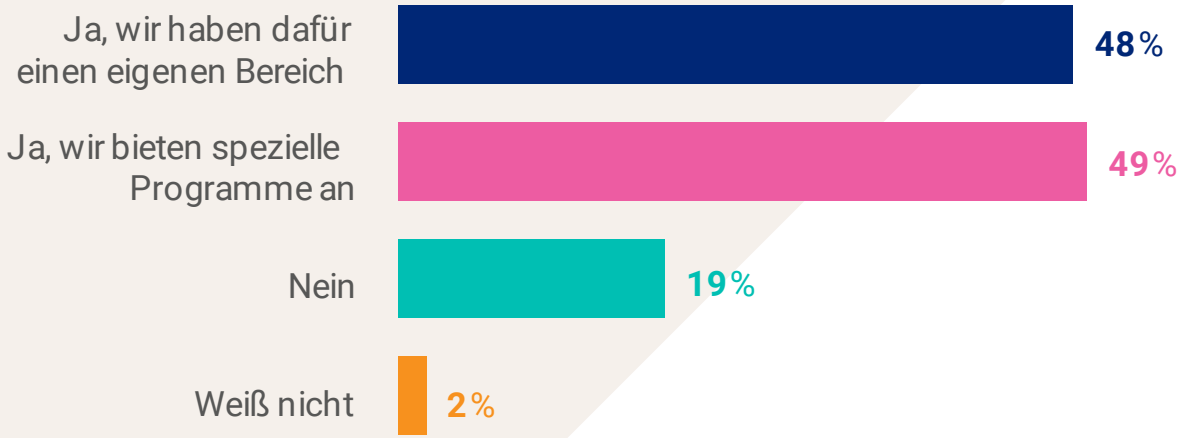
	Gesamt	Geschäfts-führung/HR	Bereichs- oder Abteilungsleitung
Regionen			
Europa, EU-Länder	**77** %	**80** %	**75** %
Europa, Länder außerhalb der EU	**49** %	**51** %	**47** %
Asien	**28** %	**30** %	**26** %
Nordamerika	**20** %	**22** %	**18** %
Afrika	**17** %	**20** %	**13** %
Südamerika	**15** %	**16** %	**13** %
Länder			
Indien	**28** %	**27** %	**29** %
Türkei	**19** %	**20** %	**18** %

INTEGRATION

Dr. J. Harnoss

Integrationsmanagement oder -programme in den Unternehmen

Basis: n = 316 (Teilgruppe, GF/HR aus Unternehmen, die ausländische Fachkräfte beschäftigen)



Diversity & Inclusion Manager

People Operations Manager

Global Mobility Asociate

Relocation Manager

CHRO

CPO

HAYS Working for your tomorrow | imagine.

Dr. J. Harnoss

HILFESTELLUNG FÜR INTEGRATION

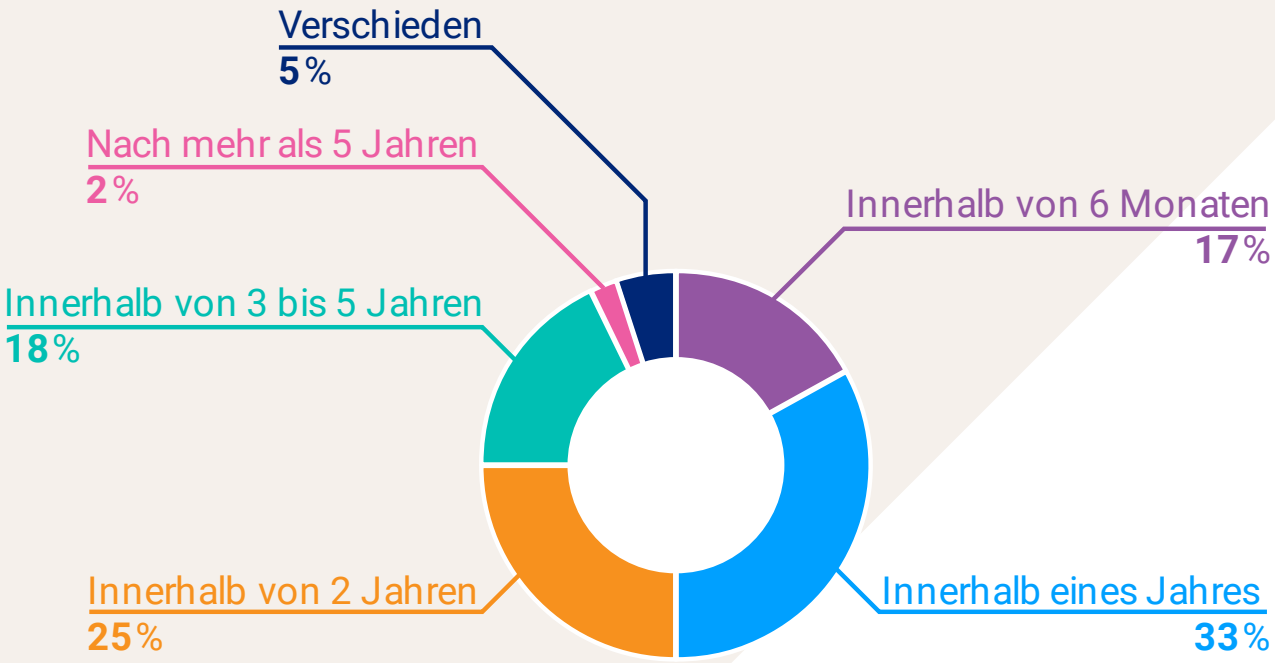
„Viele Dinge, besonders nachdem ich hier angekommen bin, wie die Wohnungssuche, waren für mich frustrierend, manchmal sogar fast unerträglich. Diese Dinge waren teilweise schwieriger als die Jobsuche und der Job selbst.“

Khaldoun, Software-Ingenieur

Dr. J. Harnoss

INTEGRATION

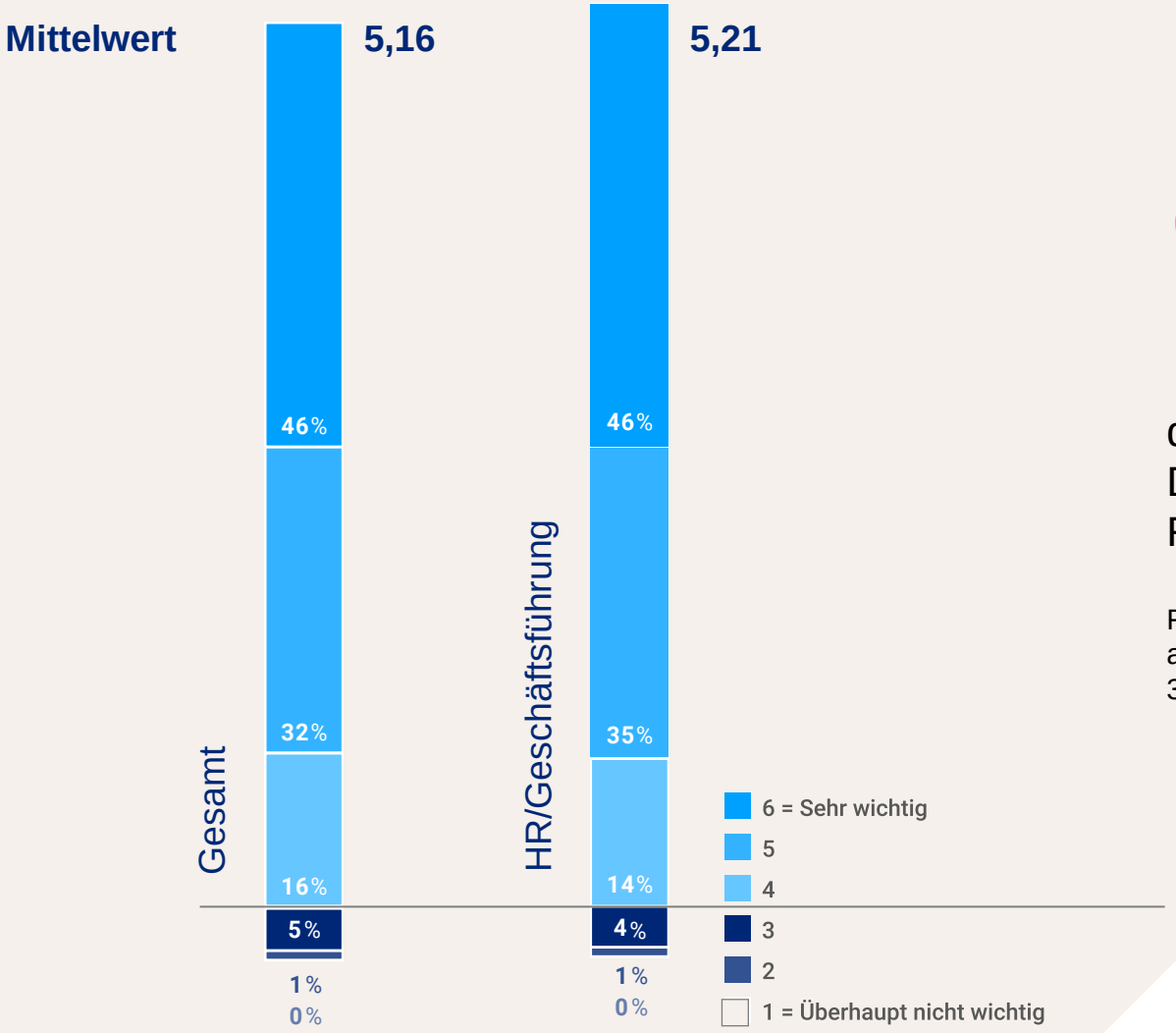
Dauer der Integrationszeit von ausländischen Fachkräften ins Team



HAYS Working for your tomorrow

BEDEUTUNG VON **DEUTSCHKENNTNISSEN**

Dr. J. Harnoss



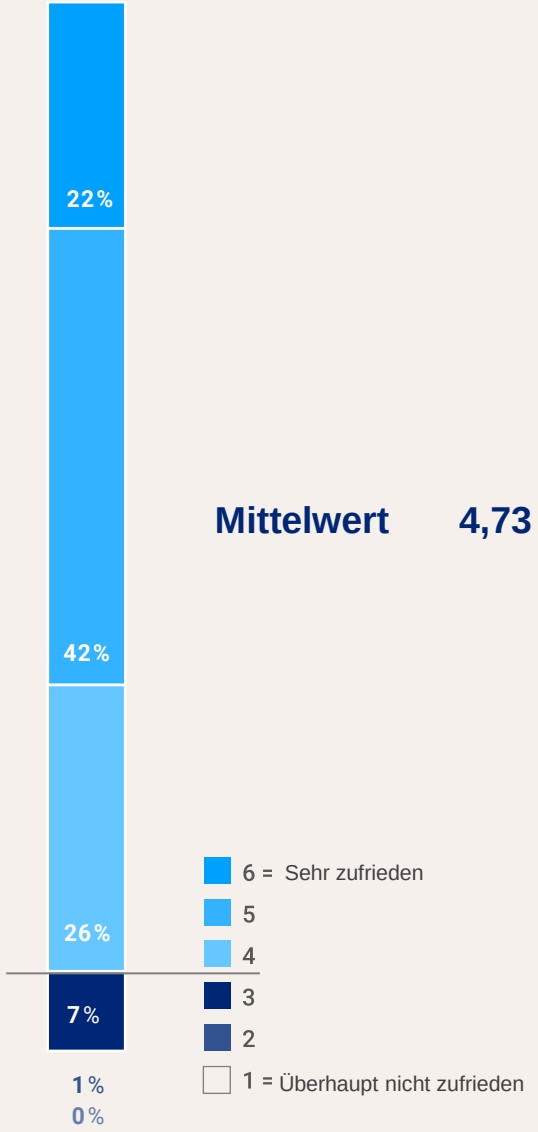
94%

der befragten Unternehmen halten Deutschkenntnisse bei ausländischen Fachkräften als sehr wichtig bis wichtig.

F40: Wie wichtig ist es in Ihrem Unternehmen, dass ausländische Fachkräfte Deutsch lernen? n=680 / 364 / 316

ZUFRIEDENHEIT MIT AUSLÄNDISCHEN FACHKRÄFTEN

Dr. J. Harnoss



Mittelwert 4,73

92%

der befragten Unternehmen sind mit den ausländischen Fachkräften sehr zufrieden bis zufrieden.

*„Die unterschiedlichen Bildungs- und Erfahrungshintergründe führen zu unterschiedlichen Herangehensweisen. Nicht zuletzt sorgen andere Sichtweisen **für neue innovative Lösungsansätze** abseits der eingefahrenen Strukturen.“*

Katja Brand, Head of HR, AFRY Deutschland GmbH

HAYS Working for your tomorrow

MANAGEMENT **SUMMARY**

Carlos Frischmuth

- Ausländische Fachkräfte sind in vielen Unternehmen die Regel: Fast 8 von 10 der befragten Unternehmen beschäftigen heute schon ausländische Fachkräfte.
- Für 86 Prozent der befragten Unternehmen ist eine gesteuerte Zuwanderung aus dem Ausland wichtig.
- Zu den wichtigsten Maßnahmen, um den Fachkräftemangel zu beheben, gehört für 4 von 10 Unternehmen die Gewinnung ausländischer Fachkräfte.
- 8 von 10 Unternehmen, die ausländische Fachkräfte einsetzen, haben ein eigenes Integrationsmanagement oder bieten spezielle Programme an.
- Sprache ist der Schlüssel für eine erfolgreiche Integration. Die Mehrheit der Unternehmen bietet deshalb ihren ausländischen Mitarbeitenden Sprachkurse an.

HAYS Working for your tomorrow | imagine.

STATUS QUO **AUSLÄNDISCHE FACHKRÄFTE** IN DEUTSCHLAND

Wie Unternehmen sie rekrutieren und integrieren

Eine empirische Studie
von imagine Foundation e.V.
und Hays