




HR-REPORT 2017

DIE TOP-HR-THEMEN

Handlungsfelder	2015	2016	Unterschied zum Vorjahr
Flexibilisierung der Arbeitsstrukturen	27 %	37 %	 +10 %
Weiterentwicklung der Unternehmenskultur	41 %	36 %	 -5 %
Vorbereitung der Mitarbeiter auf die digitale Transformation (wird erst seit 2015/2016 abgefragt)	16 %	34 %	 +18 %