

HR-REPORT 2017

DIE TOP-HR-THEMEN

Handlungsfelder	2015	2016	Unterschied zum Vorjahr
Flexibilisierung der Arbeitsstrukturen	27%	37 %	 +10 %
Weiterentwicklung der Unternehmenskultur	41%	36 %	 -5 %
Vorbereitung der Mitarbeiter auf die digitale Transformation (wird erst seit 2015/2016 abgefragt)	16%	34 %	 +18 %