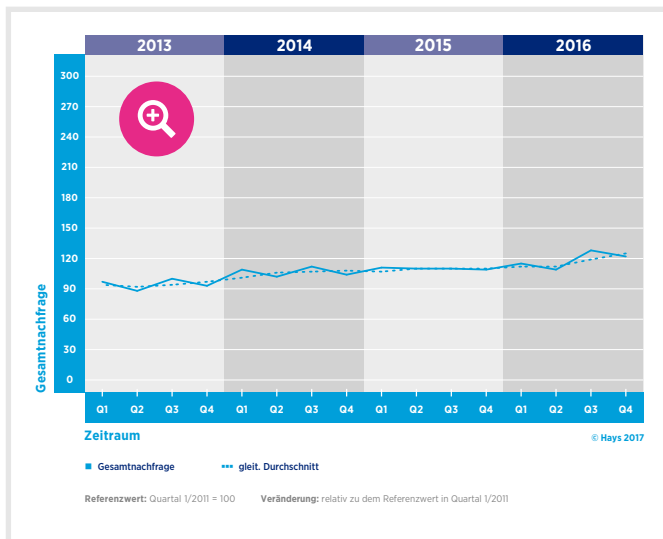


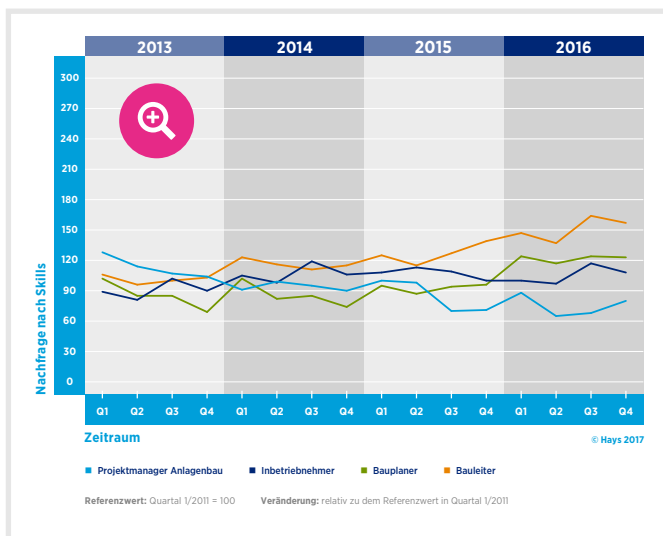
HAYS-FACHKRÄFTE-INDEX Q4/2016 CONSTRUCTION & PROPERTY

Nachfrage nach C&P-Spezialisten verringert sich im 4. Quartal 2016

Die Zahl der veröffentlichten Stellenanzeigen für C&P-Spezialisten hat sich im 4. Quartal 2016 um sechs Punkte auf 122 Punkte verringert.

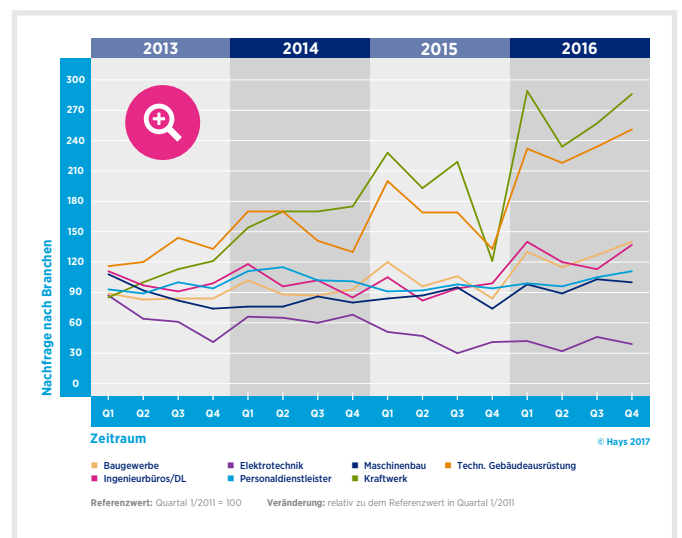


Den stärksten Nachfragerückgang gegenüber dem Vorquartal haben dabei die offenen Positionen für Inbetriebnehmer (minus neun Punkte) und Bauleiter (minus sieben Punkte) zu verzeichnen. Bauplaner wurden im selben Umfang wie zuvor gesucht. Für Projektmanager im Anlagenbau wurden dagegen mehr Stellenanzeigen veröffentlicht (plus zwölf Punkte). Gegenüber dem Vorjahresquartal zeigen sich die positiven Berufsaussichten in diesem Bereich deutlich. Für alle Positionen wurden mehr Stellenanzeigen veröffentlicht. Der höchste Zuwachs betrifft mit 27 Punkten Bauplaner und mit 18 Punkten Bauleiter. Inbetriebnehmer, auf die die meisten Stellenanzeigen entfallen, haben ein Plus von acht Punkten. Projektmanager im Anlagenbau verzeichnen einen Zuwachs der offenen Positionen um neun Punkte.



Insbesondere die gute konjunkturelle Lage der Bauwirtschaft, aber auch die Umsetzung der Energiewende spiegeln sich bei dem Blick auf die Branchen wider. Gegenüber dem Vorjahresquartal sind es Unternehmen aus dem Bereich Kraftwerk/Energie, technische Gebäudeausrüster und das Baugewerbe, die den höchsten Zuwachs an offenen Positionen haben (ein Plus von 165, 118 und 56 Punkten). Die meisten Stellenanzeigen stammen dabei aus dem Baugewerbe. Ebenfalls deutlich verbessert gegenüber dem Vorjahr haben sich für C&P-Fachkräfte die beruflichen Chancen in Ingenieurbüros (plus 38 Punkte) und im Maschinenbau (plus 26 Punkte).

Der Hays-Fachkräfte-Index basiert auf einer quartalsweisen Auswertung aller Stellenanzeigen in den meistfrequentierten Online-Jobbörsen sowie in regionalen und überregionalen Tageszeitungen. Den Referenzwert von 100 bildet das 1. Quartal 2011.



Über Hays

Hays plc. ist ein weltweit führender Personaldienstleister für die Rekrutierung von hoch qualifizierten Spezialisten. Hays ist im privaten wie im öffentlichen Sektor tätig und vermittelt Spezialisten für Festanstellungen, Projektarbeit und in Arbeitnehmerüberlassung. Das Unternehmen beschäftigt weltweit über 9.200 Mitarbeiter in 33 Ländern und erzielte im Geschäftsjahr 2015/2016 Erlöse von 5,07 Mrd. Euro. In Deutschland vermittelt Hays Spezialisten aus den Bereichen IT, Engineering, Construction & Property, Life Sciences, Finance, Sales & Marketing, Legal, Retail sowie Healthcare.