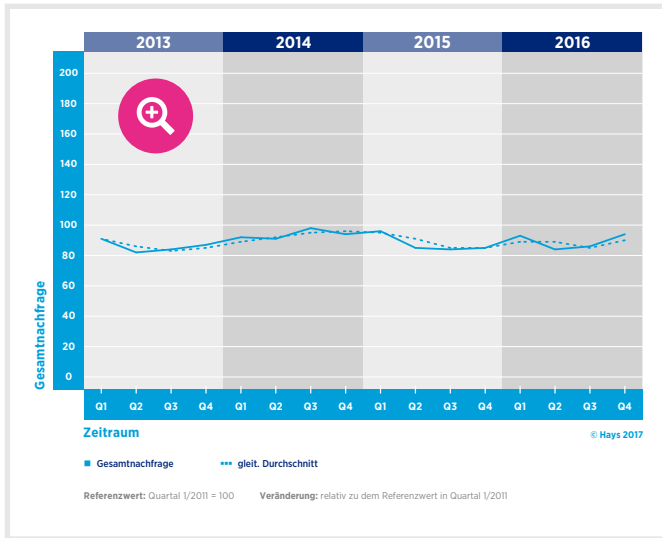


HAYS-FACHKRÄFTE-INDEX Q4/2016 ENGINEERING

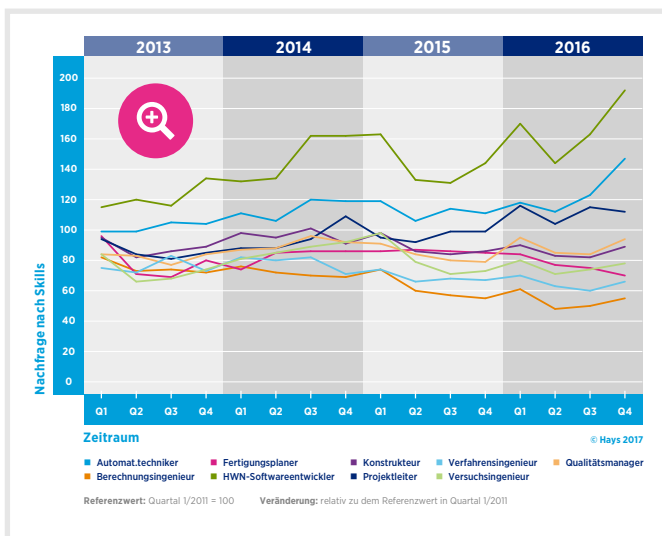
Nachfrage nach Ingenieuren zieht deutlich an

Die Nachfrage nach Ingenieuren hat im letzten Quartal des Jahres deutlich Fahrt aufgenommen. Der Hays-Fachkräfte-Index stieg um acht Punkte auf 94 Punkte an.

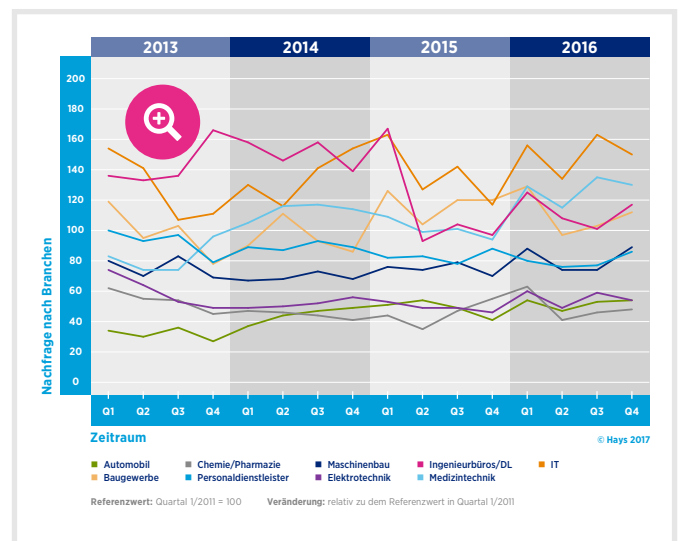


Gründe für die Belebung des Stellenmarkts dürften die aktuell gute Auftragslage der Unternehmen und ihr Optimismus für die nächsten Monate sein. Darüber hinaus zeigt der Blick auf die einzelnen Spezialisierungen der Ingenieure, dass die Digitalisierung zu einer stärkeren Nachfrage führt. So sind es Automatisierungstechniker mit einer Zunahme von 24 Punkten und HWN-Softwareentwickler mit einem Plus von 29 Punkten, auf die zu einem großen Teil der Nachfrageanstieg zurückzuführen ist.

Bis auf Fertigungsplaner (minus fünf Punkte) und Projektleiter (minus drei Punkte) weisen alle anderen Berufsgruppen ebenfalls eine erhöhte Nachfrage auf, allerdings auf einem niedrigeren Niveau (plus vier bis zehn Punkte).



Deutlich gestiegen ist im 4. Quartal 2016 gegenüber dem Vorquartal die Nachfrage durch Maschinenbauunternehmen und Ingenieurbüros (plus 15 bzw. 16 Punkte) sowie das Baugewerbe (plus neun Punkte). Verringert haben sich dagegen die offenen Positionen für Ingenieure von IT-Unternehmen (minus 13 Punkte) sowie aus der Elektrotechnik und Medizintechnik (jeweils minus fünf Punkte).



Der Vergleich zum Vorjahresquartal zeigt noch deutlicher den überproportional hohen Bedarf an Automatisierungstechnikern und HWN-Softwareentwicklern auf (plus 36 bzw. 48 Punkte). Der Gesamtindex für Ingenieure weist dagegen nur ein Plus von neun Punkten im selben Zeitraum auf. Deutlich verbessert haben sich in diesem Zeitraum auch die Berufsaussichten für Qualitätsmanager (plus 15 Punkte) und Projektleiter (plus 13 Punkte). Lediglich auf Fertigungsplaner trifft auch bei diesem Vergleich mit minus 15 Punkten ein Nachfragerückgang zu.

Der Hays-Fachkräfte-Index basiert auf einer Auswertung aller relevanten Stellenanzeigen in regionalen und überregionalen Tageszeitungen sowie den meistfrequentierten Online-Jobbörsen. Den Referenzwert von 100 bildet das 1. Quartal 2011.

Über Hays

Hays plc. ist ein weltweit führender Personaldienstleister für die Rekrutierung von hoch qualifizierten Spezialisten. Hays ist im privaten wie im öffentlichen Sektor tätig und vermittelt Spezialisten für Festanstellungen, Projektarbeit und in Arbeitnehmerüberlassung. Das Unternehmen beschäftigt weltweit über 9.200 Mitarbeiter in 33 Ländern und erzielte im Geschäftsjahr 2015/2016 Erlöse von 5,07 Mrd. Euro. In Deutschland vermittelt Hays Spezialisten aus den Bereichen IT, Engineering, Construction & Property, Life Sciences, Finance, Sales & Marketing, Legal, Retail sowie Healthcare.