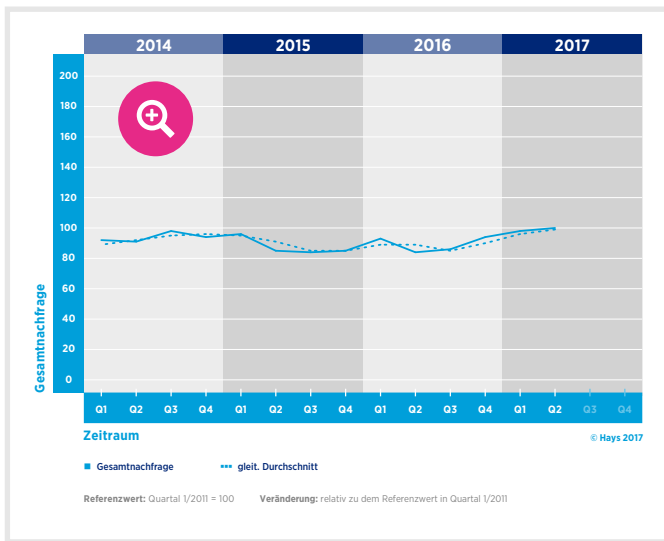


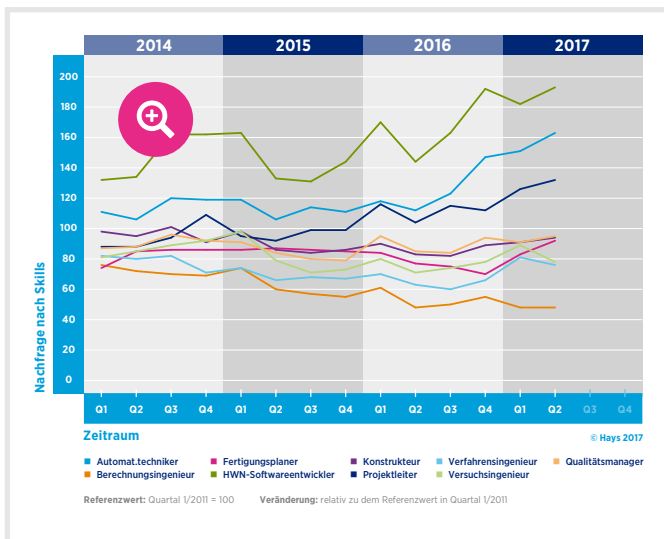
HAYS-FACHKRÄFTE-INDEX Q2/2017 ENGINEERING

Nachfrage nach Ingenieuren im letzten Quartal leicht erhöht.

Auch im 2. Quartal 2017 erhöhte sich die Nachfrage nach Ingenieuren im Vergleich zum Vorquartal um 2 Punkte auf einen neuen Indexwert von 100. Damit stieg der Index zum vierten Mal in Folge an. Im Laufe der letzten vier Quartale verbesserte sich der Index um 16 Punkte.

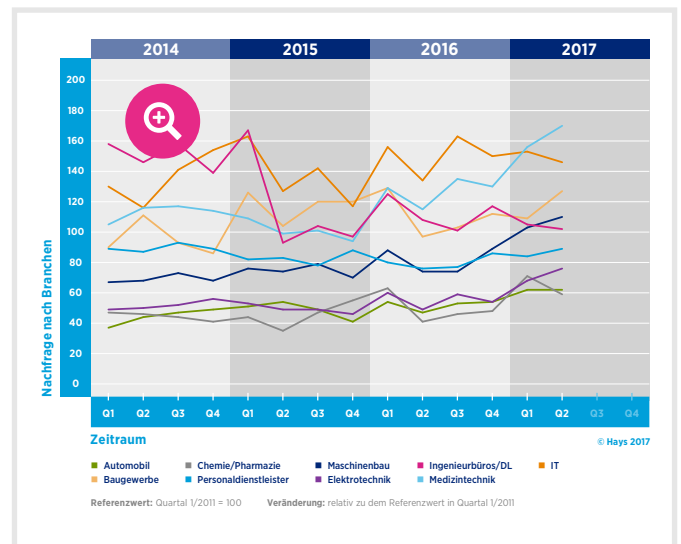


Ein tieferer Blick auf die Stellenangebote für Ingenieure im letzten Quartal ergibt ein gemischtes Bild – sowohl in den Branchen als auch in den Ingenieurrollen. Die Rollen, die in der Industrie 4.0 und in der zunehmenden Digitalisierung benötigt werden, wurden im letzten Quartal überdurchschnittlich nachgefragt.



So entwickelte sich der Stellenmarkt für Automatisierungstechniker mit einem Indexanstieg um 12 Punkte auf einen Höchstwert von 163 sehr positiv. Um 11 Punkte auf einen Wert von 193 stieg der Hays-Index für hardwarenahe Softwareentwickler, die in der Schnittstelle zwischen IT und Maschine tätig sind. Nach wie vor absolut am stärksten nachgefragt wurden auch im letzten Quartal Konstrukteure. Für diese Gruppe erhöhte sich der Index um 3 Punkte. Danach folgen nach der Zahl der veröffentlichten Stellenanzeigen die Qualitätsmanager, die ebenfalls einen Indexanstieg um 4 Punkte verzeichneten.

In der Analyse der Stellennachfrage aus den einzelnen Branchen zeigt sich, dass hier die Digitalisierung ebenfalls positiv zu Buche schlägt. So wurden in der Medizintechnik Ingenieure deutlich stärker als im Vorquartal gesucht (+14 Indexpunkte). Auch in der Elektrotechnik verbesserte sich der Stellenmarkt stärker als im Durchschnitt auf +8 Indexpunkte. Zahlenmäßig am meisten nachgefragt wurden Ingenieure aus dem Maschinenbau, hier stieg der Index um 7 Punkte. In der Automobilindustrie blieb die Zahl der Stellenangebote im Vergleich zum Vorquartal konstant auf dem gleichen Indexwert von 62.



Der Hays-Fachkräfte-Index basiert auf einer quartalsweisen Auswertung aller Stellenanzeigen in regionalen und überregionalen Tageszeitungen sowie der meistfrequentierten Online-Jobbörsen. Den Referenzwert von 100 bildet das 1. Quartal 2011.

HAYS-FACHKRÄFTE-INDEX Q2/2017

IHRE ANSPRECHPARTNER



Frank Schabel
Leiter Marketing/
Corporate Communications

Hays AG
Willy-Brandt-Platz 1-3
68161 Mannheim
T: +49 621 1788 1140
E: frank.schabel@hays.de



Kathrin Möckel
Market Research/
Marketing

Hays AG
Willy-Brandt-Platz 1-3
68161 Mannheim
T: +49 621 1788 1492
E: kathrin.moeckel@hays.de

Über Hays

Hays plc. ist ein weltweit führender Personaldienstleister für die Rekrutierung von hoch qualifizierten Spezialisten. Hays ist im privaten wie im öffentlichen Sektor tätig und vermittelt Spezialisten für Festanstellungen, Projektarbeit und in Arbeitnehmerüberlassung. Das Unternehmen beschäftigt weltweit über 9.200 Mitarbeiter in 33 Ländern und erzielte im Geschäftsjahr 2015/2016 Erlöse von 5,07 Mrd. Euro.

In Deutschland vermittelt Hays Spezialisten aus den Bereichen IT, Engineering, Construction & Property, Life Sciences, Finance, Sales & Marketing, Legal, Retail sowie Healthcare.