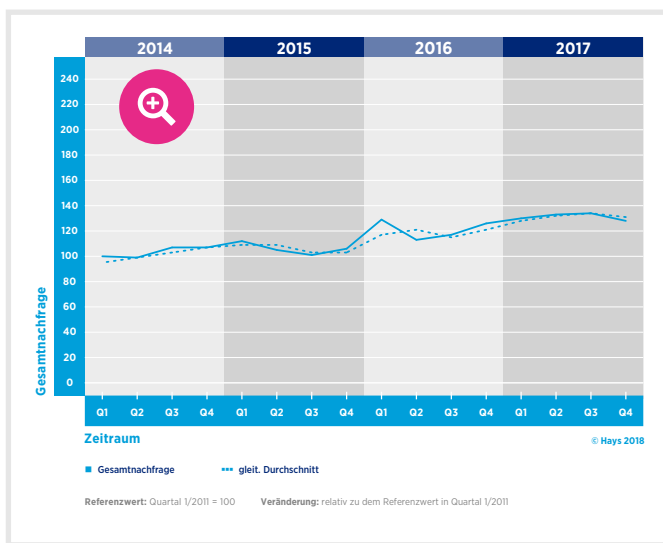


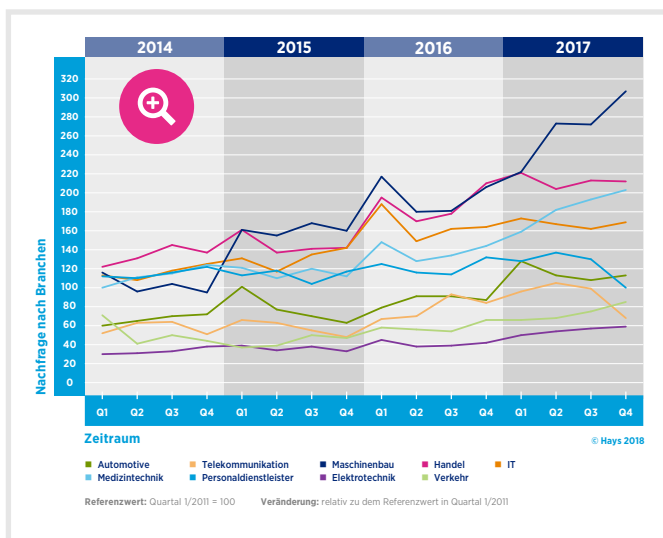
HAYS-FACHKRÄFTE-INDEX Q4/2017 INFORMATION TECHNOLOGY

Nachfrage nach IT-Fachkräften stagniert auf sehr hohem Niveau

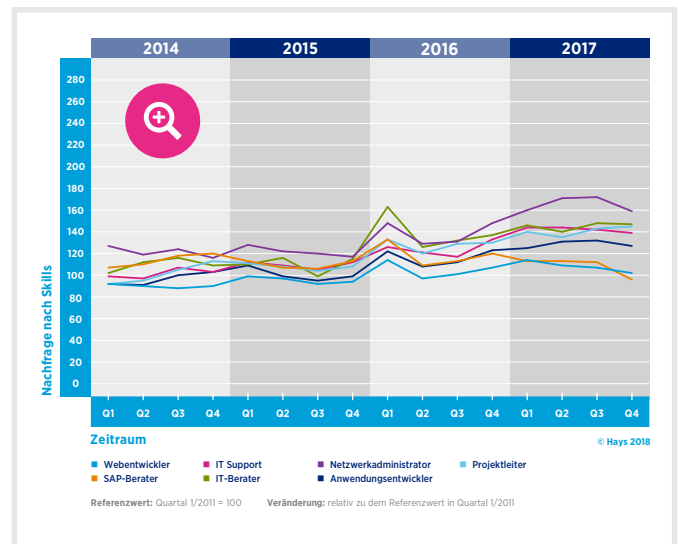
Die Nachfrage nach IT-Fachkräften blieb im 4. Quartal 2017 insgesamt sehr hoch, verglichen mit dem Vorquartal sank sie jedoch auf einen Indexwert von 128 (- 6 Punkte). Es ist der schwächste Wert der vier Quartale des Jahres 2017. Allerdings liegt er noch immer gleichauf mit den Indexwerten der 2016er-Quartale oder ist gar deutlich höher als diese.



Einen besonders hohen Nachfrageanstieg bei IT-Fachkräften gab es im Maschinenbau: Der Hays-Index kletterte gegenüber dem Vorquartal um + 35 Punkte auf ein Allzeithoch von 307. Gegenüber dem 4. Quartal 2016 bedeutet das gar + 101 Punkte. Weitere deutliche Anstiege in der Nachfrage gegenüber dem 3. Quartal 2017 verzeichneten auch die Medizintechnik (+ 10 Punkte auf 203), die Verkehrsbranche (+ 10 Punkte auf 85) und die IT-Branche (+ 7 Punkte auf 169). Binnen Jahresfrist ist die Nachfrage in der Medizintechnik damit kontinuierlich gestiegen und liegt nun um + 59 Punkte über dem Indexwert des



4. Quartals 2016. Auch bei Verkehr (+ 19 Punkte) und IT (+ 5 Punkte) gab es gegenüber dem 4. Quartal 2016 Zuwächse. Dagegen fiel der Index bei Personaldienstleistern gegenüber dem 3. Quartal 2017 um - 30 Punkte auf einen Wert von 100. In absoluten Zahlen schaltet diese Branche jedoch noch immer mit großem Abstand die meisten Stellenangebote. Ebenfalls stark sank die Nachfrage nach IT-Fachkräften in der Telekommunikation (- 31 Indexpunkte auf 68), auch gegenüber dem 4. Quartal 2016 (- 16 Punkte).



Für viele IT-Skills blieb die Zahl der Stellenangebote annähernd konstant oder sank nur leicht. Eine Ausnahme gibt es bei Netzwerkadministratoren, bei denen der Index gegenüber dem Vorquartal um - 13 Punkte auf 159 sank. Dieser Wert liegt jedoch noch immer um + 11 Punkte höher als im 4. Quartal 2016. Auch die Nachfrage nach SAP-Beratern ist mit einem Indexwert von 96 deutlich gesunken: um - 16 Punkte gegenüber dem 3. Quartal 2017 und um - 24 Punkte gegenüber dem 4. Quartal 2016. Bezogen auf das Gesamtjahr 2017 war das letzte Quartal damit in puncto Stellenangebote mit Abstand das schlechteste für diese Berufsgruppe.

Der Hays-Fachkräfte-Index basiert auf einer quartalsweisen Auswertung aller Stellenanzeigen in regionalen und über-regionalen Tageszeitungen sowie in den meistfrequentierten Online-Jobbörsen. Den Referenzwert von 100 bildet das 1. Quartal 2011.

HAYS-FACHKRÄFTE-INDEX Q4/2017 IHRE ANSPRECHPARTNER



Frank Schabel
Leiter Marketing/
Corporate Communications

Hays AG
Willy-Brandt-Platz 1-3
68161 Mannheim
T: +49 621 1788 1140
E: frank.schabel@hays.de

Über Hays

Hays plc ist ein weltweit führender Personaldienstleister für die Rekrutierung von hoch qualifizierten Spezialisten. Hays ist im privaten wie im öffentlichen Sektor tätig und vermittelt Spezialisten für Festanstellungen, Projektarbeit und in Arbeitnehmerüberlassung.

Das Unternehmen beschäftigt weltweit über 10.000 Mitarbeiter in 33 Ländern und erzielte im Geschäftsjahr 2016/2017 Erlöse in Höhe von 6,09 Mrd. Euro. In Deutschland vermittelt Hays Spezialisten aus den Bereichen IT, Engineering, Construction & Property, Life Sciences, Finance, Sales & Marketing, Legal, Retail sowie Healthcare.



Kathrin Möckel
Expert Market Research

Hays AG
Willy-Brandt-Platz 1-3
68161 Mannheim
T: +49 621 1788 1492
E: kathrin.moeckel@hays.de