

OFFENTLIG

HAYS DANMARK

Fortrolighedserklæring for *kandidater*



Dokumentkontrol

Dokumentreference

Ansvarlig	Group Data Protection Officer
Gældende fra	01.04.2026



INDLEDNING

Denne fortrolighedserklæring for kandidater forklarer, hvordan Hays indsamler, bruger, deler og beskytter dine personoplysninger, når du interagerer med os eller bliver kontaktet af os i forbindelse med jobmuligheder.

Denne privatlivserklæring træder i kraft den 01. april 2026

HVEM GÆLDER DENNE ERKLÆRING FOR

Denne fortrolighedserklæring for kandidater gælder for dig, hvis du er i kontakt med Hays som kandidat til fast eller midlertidig ansættelse eller som freelancer/konsulent. Den gælder også, hvis din profil eller ansøgning er blevet videregivet til Hays af en anden rekrutteringsleverandør, et bureau eller en lignende formidler.

Hvis du søger ansættelse internt hos Hays, skal du læse vores privatlivspolitik for intern rekruttering.

HVEM VI ER

Vi er Hays Group ("vi", "os"). Vi er den dataansvarlige, hvilket betyder, at vi beslutter, hvordan og hvorfor dine personoplysninger bruges under rekrutteringen. Afhængigt af dit land og den type stillinger, du søger, kan forskellige Hays-enheder være ansvarlige for behandlingen af dine personoplysninger. Vi giver en fuldstændig liste over de Hays-dataansvarlige, der gælder for dig, mens du læser denne privatlivserklæring for kandidater i bilag 1 nedenfor.

HVILKE PERSONOPLYSNINGER VI INDSAMLER

Vi indsamler kun personoplysninger, der er nødvendige for at kunne samarbejde med dig i forbindelse med jobmuligheder, herunder vurdering af din profil og, hvor det er relevant, indgåelse, administration og opfyldelse af et eventuelt kontraktforhold. Visse personoplysninger (såsom dit CV og dine kontaktoplysninger) er nødvendige for at vurdere din egnethed og behandle din ansøgning.

Hvis du ikke giver disse oplysninger, kan vi muligvis ikke tage dig i betragtning til stillinger eller fortsætte rekrutteringsprocessen.

Personoplysninger, du giver direkte

- Navn og kontaktoplysninger
- CV/ansøgning, erhvervserfaring, kvalifikationer, uddannelse
- Færdigheder, certificeringer, faglige medlemskaber
- Nuværende og forventet løn og goder eller timeløn
- Ansøgningsbreve, spørgeskemaer, svar på vurderinger
- Noter fra samtaler, udskrifter af møder og opkald eller optagelser (hvis relevant)
- Bankkontooplysninger
- Andre oplysninger, du måtte vælge at dele med os, såsom fotografi, fødselsdato, nationalitet, nærmeste pårørende

Følsomme data eller data i særlige kategorier (indsamles kun, når det er lovligt og hensigtsmæssigt)

- Oplysninger om helbred eller handicap (bruges til at foretage tilpasninger)
- Oplysninger om mangfoldighed [f.eks. etnicitet, køn, seksuel orientering, religiøs tilhørsforhold osv.] (kun hvor det er tilladt ved lov og med forbehold for dit udtrykkelige samtykke)
- Vaccinations- eller sundhedsscreeningsdata (kun til stillinger, der kræver det)
- Straffeattest (kun hvor det er tilladt ved lov og for stillinger, der kræver det)

Personoplysninger, vi indsamler indirekte fra andre kilder

- Referencer og ansættelsesbekræftelse
- Baggrundstjek (herunder arbejdstilladelse, verifikation af uddannelse/kvalifikationer) fra leverandører, vi har indgået aftale med (hvor det er lovligt og relevant)
- Feedback fra vores kunder vedrørende samtaler eller specifikke stillinger
- Din offentliggjorte professionelle profil (f.eks. LinkedIn)
- CV eller ansættelsesoplysninger, som vi har modtaget fra et andet rekrutteringsbureau, en udbyder af administrerede tjenester eller en ekstern rekrutteringspartner

Personoplysninger, vi indsamler automatisk

- IP-adresse og enhedsidentifikatorer
- Logdata (datoer/tidspunkter, hvor du besøger vores platform)
- Cookie- eller sporingsdata, hvis du besøger vores hjemmeside, bruger vores apps, benytter vores online rekrutteringssystemer eller interagerer med vores marketing-e-mails
- Adfærdsmæssige indsigter (f.eks. job, du har set, interaktionshistorik)

Bemærk venligst, at ovenstående liste over kategorier af personoplysninger ikke er udtømmende og kan ændres afhængigt af lovmæssige forpligtelser, vores legitime interesse eller gennem dit udtrykkelige samtykke.

HVOR FÅR VI PERSONOPLYSNINGER FRA

I mange tilfælde indsamler vi dine personoplysninger direkte fra dig, f.eks. når du indsender dit CV, ansøger om en stilling, kommunikerer med os eller på anden måde benytter vores (rekrutterings)tjenester. Under visse omstændigheder kan vi dog også modtage personoplysninger om dig fra andre kilder, herunder:

- Rekrutteringsleverandører, bureauer eller andre formidlere, der præsenterer din profil for os i forbindelse med potentielle jobmuligheder
- Din nuværende eller tidligere arbejdsgiver, referencer eller professionelle kontakter, hvor du har bedt dem om at dele dine oplysninger med os, eller hvor dette er relevant i rekrutteringssammenhæng
- Offentligt tilgængelige kilder, såsom professionelle netværksplatforme, jobportaler, talentpuljer, virksomhedswebsteder eller andre onlinekilder, hvor dine personoplysninger er gjort offentligt tilgængelige til professionelle eller rekrutteringsmæssige formål
- Tredjepartsudbydere, som vi samarbejder med i rekrutteringsprocessen, f.eks. udbydere af kompetencevurderinger, baggrundstjek (hvor loven tillader det) eller lignende tjenester

Når vi indhenter dine personoplysninger fra tredjeparter eller offentligt tilgængelige kilder, gør vi det kun, hvor dette er tilladt i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning, og hvor vi har et lovligt grundlag for at behandle dine oplysninger. Vi vil anvende sådanne personoplysninger i overensstemmelse med denne fortrolighedserklæring for kandidater og til de formål, der er beskrevet heri.

HVORDAN VI BRUGER DINE PERSONOPLYSNINGER

De retsgrundlag, vi baserer vores rekrutteringsrelaterede aktiviteter på, kan variere afhængigt af det land, du befinder dig i. Mens vi generelt behandler personoplysninger på grundlag af kontraktmæssig nødvendighed, juridisk forpligtelse eller vores legitime interesser, hvor det er tilladt i henhold til gældende lovgivning, kan vi basere os på dit samtykke til visse behandlingsaktiviteter eller i jurisdiktioner, hvor samtykke er det primære retsgrundlag for behandlingen. Hvor vi baserer os på dit samtykke, kan du til enhver tid trække det tilbage i overensstemmelse med gældende lovgivning. Yderligere oplysninger om landespecifikke krav findes i bilag 1.

Når vi baserer os på vores legitime interesser for at behandle dine personoplysninger, er disse interesser primært knyttet til at drive en effektiv, ansvarlig rekrutteringsvirksomhed af høj kvalitet. Vores legitime interesser omfatter især:

- at identificere og matche kvalificerede kandidater med relevante jobmuligheder
- at vedligeholde en opdateret kandidatdatabase for at muliggøre rettidige og effektive rekrutteringsaktiviteter
- at forbedre kvaliteten, nøjagtigheden og effektiviteten af vores rekrutteringsteknologi, -tjenester og -processer
- at imødekomme vores kunders forventninger ved at præsentere egnede kandidater til de stillinger, de søger at besætte
- at forhindre svindel og misbrug af vores tjenester samt sikre sikkerheden i vores systemer; og
- at rejse, udføre eller forsvare retskrav.

Vi overvejer nøje indvirkningen af en sådan behandling på dine rettigheder og friheder og anvender passende sikkerhedsforanstaltninger.

Formål og retsgrundlag

Formål	Hvad vi gør	Retsgrundlag
Aktiviteter før rekruttering	At afgøre, om du kunne være interesseret i eller have gavn af vores rekrutteringsydelser. Vores legitime interesse er proaktivt at identificere og kontakte potentielle kandidater for at tilbyde relevante karrieremuligheder og rekrutteringsstøtte.	Berettigede interesser
Behandling af din ansøgning	Gennemgå dit CV, vurdere egnethed, afholde samtaler og tests. Vores legitime interesse er at vurdere din egnethed til stillinger og effektivt matche kvalificerede kandidater med relevante jobmuligheder.	Berettigede interesser; Kontrakt
Kommunikere med dig	Planlægge samtaler, anmode om oplysninger, sende opdateringer, administrere vores forhold til dig. Vores legitime interesse er at administrere rekrutteringsprocessen effektivt, holde dig orienteret	Berettigede interesser; Kontrakt

	og opretholde et passende og løbende forhold til ansøgerne.	
Forholdet efter rekrutteringen	Opretholde et løbende forhold til dig eller støtte dig i din næste stilling. Vores legitime interesse er at opretholde et løbende professionelt forhold til dig og støtte dig i at identificere fremtidige karrieremuligheder.	Berettigede interesser
ID-/baggrunds-/referencetjek/overholdelsestjek/tjek af sanktionslister	Bekræftelse af din identitet, kvalifikationer, erhvervshistorik, arbejdstilladelse, straffeattest (kun hvor det er lovligt tilladt), overholdelse af regler og kontrol af sanktionslister.	Juridisk forpligtelse; Berettigede interesser; Samtykke, hvor det kræves
Færdigheds- eller psykometriske vurderinger	Udfør rolle-specifikke tests med menneskelig gennemgang (kun hvor det er lovligt tilladt). Vores legitime interesse er at vurdere rolle-relevante færdigheder, kompetencer og egnethed for at forbedre nøjagtigheden og retfærdigheden i kandidatmatchningen og for at understøtte velinformerede rekrutteringsbeslutninger, altid med menneskelig gennemgang.	Berettigede interesser
Foretag rimelige tilpasninger	Brug af oplysninger om helbred/handicap til at tilpasse vores rekrutteringsproces.	Samtykke; forpligtelser i henhold til ansættelseslovgivningen
Overvågning af mangfoldighed og lige muligheder	Brug af mangfoldighedsdata udelukkende i aggregeret, anonym form.	Samtykke; Juridisk forpligtelse
Optagelse i vores kandidat-/talentpulje	Opbevaring af dit CV for at matche dig med fremtidige stillinger, som vi mener er egnede. Vores legitime interesse er at opretholde en organiseret og søgbar database over	Berettigede interesser

	kandidater for effektivt at matche personer med nuværende og fremtidige jobmuligheder, reducere gentagen dataindsamling og yde løbende rekrutteringsstøtte.	
Administration	Udarbejdelse af optegnelser, herunder referater af møder med dig, for at give vores konsulenter mulighed for at fokusere på deres relation til dig, sikre, at vores oplysninger er korrekte og opdaterede, samt forbedre kvaliteten af vores systemer og processer. Vores legitime interesse er at dokumentere rekrutteringsrelaterede samtaler nøjagtigt, forbedre kvaliteten og konsistensen af vores rekrutteringsprocesser og give vores konsulenter mulighed for at fokusere på meningsfuld kontakt med kandidater i stedet for manuel notatskrivning.	Berettigede interesser; Samtykke
Andre rekrutteringsrelaterede tjenester	At tilbyde dig en relateret tjeneste, såsom vejledning i udarbejdelse af CV, kurser og karrierecoaching. Vores legitime interesse er at yde yderligere rekrutteringsrelateret støtte, der kan forbedre din ansættelsesegnethed og dine karrieremuligheder.	Berettigede interesser
Forbedring af tjenesten	Forbedring af din oplevelse og udvikling eller optimering af vores rekrutteringsteknologi, analyse af brugen af vores rekrutteringstjenester samt udvikling af nye eller forbedring af kvaliteten, effektiviteten og pålideligheden af vores	Berettigede interesser

	processer, værktøjer og kandidatoplevelsen. Vores legitime interesse er at sikre, at vores rekrutteringstjenester forbliver nøjagtige, effektive og relevante, og at kandidaterne præsenteres for passende muligheder i tide.	
Markedsføring	At kontakte dig om fremtidige muligheder, netværksarrangementer, brancheindsigt eller om ledige stillinger, som vi mener, vi kan hjælpe dig med at besætte. Når vi baserer os på vores legitime interesser i forbindelse med rekrutteringsrelateret kommunikation, er dette begrænset til kommunikation om lignende roller eller tjenester, der er relevante for din professionelle profil og dine forventninger.	Samtykke; Berettigede interesser
Reklame	For at vise dig annoncer og andet indhold, som vi mener er relevant for dig, på andre digitale kanaler. Eller for at bruge dine data til at oprette profiler, som vi kan bruge til at promovere vores tjenester.	Samtykke
Analyse	Brug af indsigt til bedre at forstå beskæftigelsestendenser og indsigt på tværs af brancher. Vores legitime interesse er at analysere rekrutteringstendenser og -resultater for at forbedre vores tjenester og bedre forstå udviklingen på arbejdsmarkedet.	Berettigede interesser
Anonymisering af data	Behandle personoplysninger for at anonymisere dem og	Berettigede interesser

	dermed muliggøre yderligere brug til lovlige formål, såsom test, statistisk analyse og forbedring eller udvikling af vores produkter og tjenester, uden at identificere enkeltpersoner. Vores legitime interesse er at anonymisere personoplysninger for at muliggøre yderligere brug til statistisk analyse, test og forbedring eller udvikling af vores rekrutteringstjenester, uden at identificere enkeltpersoner.	
Lovgivning, regulering og overholdelse	Opbevare nødvendige optegnelser, svare på henvendelser fra myndigheder, forebygge svig, fastlægge, udøve eller forsvare os mod retskrav. At reagere på og deltage i kunderevisioner og opfylde vores forpligtelser vedrørende kundekompliance. Vores legitime interesse er at opfylde kundernes revisions- og compliancekrav, sikre gennemsigtighed og ansvarlighed i leveringen af vores rekrutteringstjenester og opretholde tillidsfulde forretningsforhold med vores kunder.	Juridisk forpligtelse; Berettigede interesser
Kundetilfredshed	Vurdere og forbedre kundetilfredsheden (både hos kunder og kandidater), herunder gennem undersøgelser og analyse af feedback. Vores legitime interesse er at vurdere og forbedre kvaliteten, effektiviteten og pålideligheden	Berettigede interesser

	af vores rekrutteringsydelser for kandidater og kunder.	
Undersøgelse/whistleblowing	Undersøge eller reagere på eventuelle hændelser, klager eller klagesager, der involverer dig, og udarbejde rapporter i forbindelse hermed. Vores legitime interesse er at undersøge og reagere på rapporterede hændelser, klager eller mistanke om ureglementeret adfærd samt at beskytte integriteten af vores virksomhed, vores kandidater og andre interessenter, herunder ved at rejse, udøve eller forsvare retskrav.	Berettigede interesser Juridisk forpligtelse
Forretningsforhold	For freelancere/kontraktansatte: behandling af personoplysninger, der er nødvendige for levering af tjenester, herunder præstationsovervågning og fakturering.	Kontrakt, legitime interesser, juridisk forpligtelse
Profilering / automatiserede værktøjer	Brug af automatiserede værktøjer til at hjælpe med at screene eller matche ansøgninger (aldrig fuldt automatiserede endelige beslutninger), opbygning af profiler for at gøre det muligt for os at levere den bedst mulige service og maksimere relevansen af de muligheder og det indhold, vi tilbyder dig. Vores legitime interesse er at støtte vores konsulenter ved at forbedre relevansen af jobmatchningen, reducere den administrative arbejdsbyrde og sikre, at kandidater kommer i betragtning til stillinger, der passer til deres kompetencer og erfaring.	Berettigede interesser; samtykke, hvor det kræves

	Automatiserede værktøjer bruges kun til at understøtte menneskelig beslutningstagning og aldrig til at træffe fuldt automatiserede endelige ansættelsesbeslutninger.	
--	--	--

Du har ret til når som helst at gøre indsigelse mod behandling af personoplysninger, hvor vi har forklaret, at vi baserer os på en legitim interesse. Se afsnittet "Sådan udøver du dine rettigheder og kontakter os".

Vi sælger IKKE dine personoplysninger til tredjeparter.

Dette gælder også i henhold til California Consumer Privacy Act/California Privacy Rights Act.

HVAD ER KANDIDATPOOLEN, OG HVORDAN BRUGER VI DEN

Hvis dine oplysninger er gemt i vores database, udgør de en del af vores "kandidatpulje". Dette giver os mulighed for at gemme og opdatere dine oplysninger, følge din fremgang gennem rekrutteringsprocesser og overveje dig til nuværende og fremtidige jobmuligheder. Vores konsulenter søger regelmæssigt i kandidatpuljen for at identificere potentielle matches. Hvis vi finder en stilling, der kan være passende, kontakter vi dig for at høre, om du er interesseret. Hvis du er det, fortsætter vi rekrutteringsprocessen med dig; hvis ikke, forbliver dine oplysninger i kandidatpuljen, så vi kan overveje dig til andre muligheder og fortsætte med at tilbyde dig rekrutteringsrelateret støtte (såsom uddannelsesmuligheder, lønvejledninger eller vejledning om CV'er og jobsamtaler).

Hvis du gør indsigelse, registrerer og respekterer vi din indsigelse og samarbejder om nødvendigt med dig for at forstå, hvilken behandling du ikke længere ønsker, at vi udfører.

HVOR LÆNGE OPBEVARER VI DINE PERSONOPLYSNINGER



Vi følger Hays' koncernpolitik for opbevaring af data. Dine personoplysninger opbevares kun så længe, det er nødvendigt for at opfylde lovmæssige forpligtelser, hvor vi har et løbende forhold til dig, eller hvor vi har en legitim forretningsmæssig interesse.

Eksempler på legitime interesser omfatter:

- Opbevaring af optegnelser over rekrutteringsbeslutninger
- Overvejelse af dig til fremtidige stillinger
- Overholdelse af revisions- eller compliancekrav

Når personoplysninger ikke længere er nødvendige, slettes de på sikker vis eller anonymiseres. Du kan finde yderligere oplysninger om den opbevaringsperiode, der gælder for dig, i bilag 1 nedenfor.

HVEM VI DELER DINE PERSONOPLYSNINGER MED

Vi kan dele dine personoplysninger med:

Modtager	Hvorfor vi deler
Kunder	Når du ansøger om en stilling hos dem eller en stilling, de sponsorerer
Udbydere af rekrutteringsteknologi	Til administration af ansøgninger, vurderinger og opbevaring
Udbydere af baggrundstjek	Når det er relevant for stillingen og lovligt tilladt
Koncernvirksomheder	Når en anden koncernenhed deltager i ansættelsesprocessen eller understøtter vores drift
Juridiske eller tilsynsmyndigheder	Når det er påkrævet ved lov
(IT/cloud) tjenesteudbydere	Sikker opbevaring, hosting og support af vores drift
Managed Service Providers	For at støtte Hays eller Hays' kunder i vores rekrutterings- og/eller personaleudvælgelsestjenester
Revisorer	I det omfang, det er strengt nødvendigt for at gennemføre eller deltage i interne eller eksterne revisioner
Andre organisationer	I det omfang, det er strengt nødvendigt i forbindelse med en fusion eller overtagelse, der involverer Hays Group eller dens juridiske enheder

Vi kræver, at alle tredjeparter beskytter dine data, kun bruger dem som instrueret og sikrer, at der er passende sikkerhedsforanstaltninger på plads.

HVOR VI OVERFØRER DINE PERSONOPLYSNINGER

Da vi er en multinational organisation, kan dine data blive tilgået eller opbevaret i lande uden for dit hjemland.

Når vi overfører personoplysninger internationalt, anvender vi en eller flere af følgende:

- Beslutninger om tilstrækkelighed (lande, der officielt er anerkendt for at have stærke databeskyttelseslove)
- Standardkontraktbestemmelser (SCC'er) eller lignende sikkerhedsforanstaltninger
- Andre lovligt godkendte mekanismer

Hvor det er nødvendigt, gennemfører vi konsekvensanalyser af dataoverførsler for at vurdere risikoen ved overførsel af dine personoplysninger og for at sikre, at vi har acceptable sikkerhedsforanstaltninger på plads.

Du kan anmode om yderligere oplysninger om disse sikkerhedsforanstaltninger.

HVAD ER DINE RETTIGHEDER

Afhængigt af hvor du befinder dig, kan du have følgende rettigheder:

- At få adgang til dine personoplysninger
- Anmode om rettelse af unøjagtige personoplysninger
- Anmode om sletning (med lovmæssige undtagelser)
- Begrænse visse former for behandling
- Gøre indsigelse mod behandling baseret på legitime interesser
- Dataportabilitet
- Tilbagekaldelse af samtykke til enhver tid (hvor behandlingen er baseret på samtykke)
- Retten til ikke at være genstand for en automatiseret beslutning
- Ret til at klage til vores databeskyttelsesteam vedrørende vores behandling af dine personoplysninger
- Ret til at klage til din lokale datatilsynsmyndighed

SÅDAN UDØVER DU DINE RETTIGHEDER OG KONTAKTER OS

Hvis du ønsker at udøve nogen af dine rettigheder, eller hvis du har spørgsmål eller bekymringer om, hvordan dine personoplysninger bruges, kan du kontakte den relevante Hays-enhed, der er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger. Da ansvaret kan variere afhængigt af dit land og arten af dit samarbejde med os, kan de relevante kontaktoplysninger variere.

Vi har en komplet liste over de relevante Hays-enheder og deres kontaktoplysninger, herunder kontaktpersoner for databeskyttelse, i **bilag 1** nedenfor.

Du kan også kontakte din lokale tilsynsmyndighed for databeskyttelse, hvis du ikke er tilfreds med vores svar.

HVORDAN VI BRUGER AUTOMATISERET BESLUTNINGSTAGNING OG AI

Vi arbejder løbende på at finde måder, hvorpå vi kan forbedre vores service og give vores kolleger mulighed for at hjælpe dig med at finde det job, der passer bedst til dine kompetencer og erfaring. Vi bruger automatiserede værktøjer til at understøtte udvælgelsen eller matchningen, men ansættelsesbeslutninger træffes aldrig udelukkende på automatisk vis. Der indgår altid en menneskelig vurdering. Vores brug af AI er fokuseret på at matche de bedste kandidater med de bedste muligheder og aflaste vores kolleger for en del af den administrative byrde, så de kan bruge mere tid på at skabe kontakt til dig og forstå dig og dine behov. Vi vil aldrig bruge AI til fuldt ud at automatisere ansættelsesprocessen, og vi vil være åbne om vores brug af AI i alle vores ansættelsesprocesser.

SÅDAN BESKYTTER VI DINE PERSONOPLYSNINGER

Vi forbedrer løbende vores organisatoriske og tekniske sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte dine data, herunder regelmæssig uddannelse af vores kolleger, rollebaseret adgangskontrol, detektering af cybertrusler, datakryptering, sikker datalagring og regelmæssig revision.

OPDATERINGER AF DENNE POLITIK

Vi kan opdatere denne politik for at afspejle ændringer i vores praksis eller lovkrav. Den seneste version vil altid være tilgængelig på vores hjemmeside og indeholder en "Ikrafttrædelsesdato". Væsentlige ændringer vil blive meddelt, når det er nødvendigt.

Bilag 1

HVEM VI ER	• Hays Specialist Recruitment (Danmark) A/S I tilfælde af at mere end én af de ovenfor anførte Hays-enheder i fællesskab fastlægger midlerne og formålene med behandlingen af dine personoplysninger, vil Hays-enhederne behandle sådanne personoplysninger som fælles dataansvarlige i henhold til artikel 26, stk. 1, i den generelle forordning om databeskyttelse (GDPR). Vi overholder de krav, der stilles i GDPR i forbindelse med etablering af fælles dataansvarlige forhold mellem Hays-enheder. Hvis du ønsker at udøve dine rettigheder i henhold til GDPR i forbindelse med behandlingen af dine personoplysninger af Hays-enheder, der opererer som fælles dataansvarlige, bedes du kontakte os via de ovenfor angivne kanaler.
SÅDAN UDØVER DU DINE RETTIGHEDER OG KONTAKTER OS	Du kan kontakte databeskyttelsesteamet og den ansvarlige databeskyttelsesansvarlige via e-mail privacy@hays.dk Du kan også kontakte os via post: Hays Specialist Recruitment (Danmark) A/S Databeskyttelsesansvarlig Kongen Nytorv 8 1050 København Danmark
HVOR LÆNGE OPBEVARER VI DINE PERSONOPLYSNINGER	Vi opbevarer dine personoplysninger i vores system i en periode på op til tre år fra det tidspunkt, hvor vi indsamler sådanne personoplysninger eller efterfølgende har meningsfuld kontakt med dig (eller, hvor det er relevant, den virksomhed, du arbejder for eller med). Efter denne periode er det sandsynligt, at dine oplysninger ikke længere er relevante for de formål, hvortil de blev indsamlet. Vi kan opbevare dine personoplysninger i vores systemer i en længere periode, hvis vi i god tro mener, at vi er nødt til det, f.eks. på grund af vores forpligtelser over for skattemyndighederne eller i forbindelse med eventuelle forventede retssager. Vi anser det for at være meningsfuld kontakt med dig i denne sammenhæng, hvis du f.eks. indsender et CV til os via vores hjemmeside, deltager i en af vores onlinekurser, kommunikerer med os om potentielle stillinger (enten mundtligt eller skriftligt) eller klikker dig videre fra en af vores markedsføringskommunikationer. Din modtagelse, åbning eller læsning af en elektronisk besked fra os tæller ikke som meningsfuld kontakt i denne sammenhæng, kun hvis du klikker dig videre eller svarer direkte – vi anser kun, at vi har haft meningsfuld kontakt med dig, hvis der er en positiv handling fra din side.

	For de kandidater, hvis tjenester leveres via et tredjepartsfirma eller en anden enhed, betyder meningsfuld kontakt med dig, at vi har meningsfuld kontakt med det firma eller den enhed, der leverer dine tjenester. Hvis vi får besked fra et sådant firma eller en sådan enhed om, at de ikke længere har det forhold til dig, opbevarer vi dine data i højst tre år fra det tidspunkt eller, hvis det er senere, i en periode på tre år fra det tidspunkt, hvor vi efterfølgende har meningsfuld kontakt direkte med dig. For kandidater, der kun ønsker, at vi behandler deres personoplysninger i forbindelse med en specifik ansøgning til en stilling, og som har gjort indsigelse mod at indgå i kandidatpuljen, opbevarer vi kun dine personoplysninger, så længe vi har brug for det i forbindelse med vores lovmæssige og regulatoriske krav.
HVORDAN VI BRUGER DINE PERSONOPLYSNINGER	Særlige kategorier af personoplysninger Som primært retsgrundlag behandler vi særlige kategorier af personoplysninger, hvor dette er nødvendigt med henblik på at opfylde forpligtelser og udøve specifikke rettigheder inden for arbejdsret, social sikring og social beskyttelse i overensstemmelse med artikel 9, stk. 2, litra b), i GDPR, for så vidt en sådan behandling er tilladt i henhold til gældende lovgivning og underlagt passende sikkerhedsforanstaltninger. Dette kan især omfatte situationer, hvor behandling af særlige kategorier af personoplysninger er påkrævet: ○ for at vurdere din egnethed til bestemte roller eller opgaver, ○ for at overholde lovmæssige forpligtelser vedrørende beskæftigelse, sundhed og sikkerhed, social sikring eller ligestilling, eller ○ for at opfylde lovmæssige eller reguleringsmæssige krav, der gælder for os eller vores kunder i forbindelse med rekruttering og ansættelse. I begrænsede tilfælde kan vi basere os på dit udtrykkelige samtykke i henhold til artikel 9, stk. 2, litra a), i GDPR til at behandle særlige kategorier af personoplysninger. Behandling baseret på samtykke Under visse omstændigheder baserer vi os på dit samtykke som retsgrundlag for behandlingen af dine personoplysninger, herunder især: ○ hvor det kræves i henhold til gældende lovgivning for specifikke behandlingsaktiviteter ○ til visse markedsførings- eller reklameaktiviteter; ○ til behandling af særlige kategorier af personoplysninger i henhold til artikel 9 i GDPR, hvor der ikke gælder noget andet retsgrundlag. Når vi baserer os på dit samtykke, gives dette samtykke frivilligt, er specifikt, informeret og utvetydigt og kan til enhver tid tilbagekaldes

	med virkning for fremtiden. Tilbagekaldelse af samtykke påvirker ikke lovligheden af den behandling, der er foretaget før tilbagekaldelsen. Blødt opt-in-samtykke til rekrutteringsrelateret kommunikation Hvor det er tilladt i henhold til gældende lovgivning, kan Hays kontakte dig med rekrutteringsrelateret kommunikation uden at indhente separat samtykke, hvis: ○ vi har indhentet dine kontaktoplysninger i forbindelse med levering af rekrutterings- eller formidlingstjenester til dig, og ○ kommunikationen vedrører lignende arbejdsrelaterede muligheder eller tjenester; og ○ du fik mulighed for at gøre indsigelse mod sådan kommunikation på det tidspunkt, hvor dine data blev indsamlet, og i hver efterfølgende kommunikation. Du kan til enhver tid og uden omkostninger gøre indsigelse mod at modtage sådanne meddelelser ved at benytte den tilgængelige afmeldingsfunktion eller ved at kontakte os som angivet i denne fortrolighedserklæring for kandidater.
--	--