

HAYS-FACHKRÄFTE-INDEX MASCHINENBAU Q2/2018

Weiter steigende Nachfrage nach Fachkräften

Unbeeindruckt von wirtschaftlichen Unwägbarkeiten wie einem Handelsembargo oder Strafzöllen zeigt sich die Nachfrage nach Fachkräften im Maschinenbau. Das achte Quartal in Folge stieg der Hays-Fachkräfte-Index Maschinenbau an. Im 2. Quartal 2018 legte er um vier Punkte auf jetzt 155 Punkte zu.

Bezogen auf die einzelnen Bereiche zeigt sich: Die Maschinenbauunternehmen veröffentlichten verstärkt IT-, Finance- sowie Sales- und Marketing-Positionen. Diese legten zwischen sieben und neun Punkten im Vergleich zum Vorquartal zu. Nur für Ingenieure wurden etwas weniger Stellenanzeigen als ein Quartal zuvor ausgeschrieben (- 2 Punkte).

Die Ergebnisse im Detail zeigen:

Der Index für **Ingenieure** verringerte sich im letzten Quartal um zwei Punkte auf 138 Punkte. Während die Nachfrage nach Automatisierungsingenieuren sogar steigend ist, wurden für Entwicklungsingenieure weniger offene Positionen veröffentlicht.

Für **Finance-Spezialisten** legte der Indexwert um acht Punkte auf 160 Punkte zu. Für die meisten Finanzberufe war dabei die Anzahl der

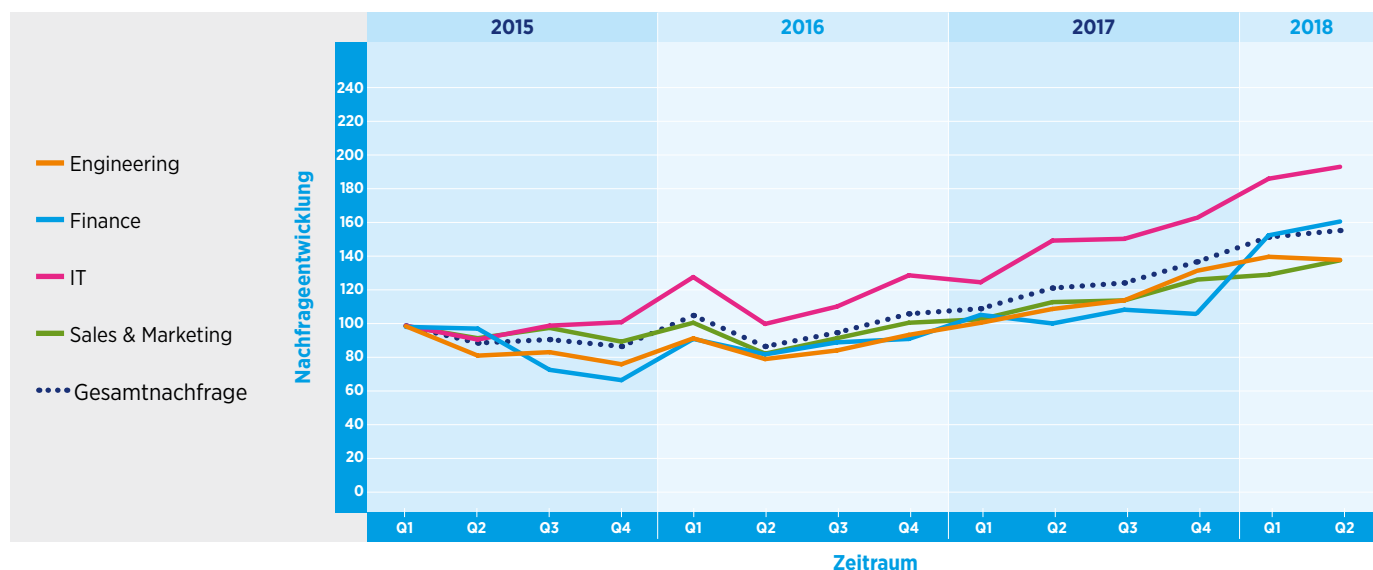
Stellenanzeigen vergleichbar mit dem Vorquartal. Häufiger gesucht als ein Quartal zuvor wurden speziell Buchhalter und Finanzberater.

Der Index für **IT-Fachkräfte** stieg um sieben Punkte auf 191 Punkte an. Das bedeutet, dass der Bedarf an IT-Know-how sich innerhalb der Maschinenbauunternehmen in drei Jahren fast verdoppelt hat. Im 2. Quartal betraf das vor allem IT-Architekten, IT-Projektmanager und IT-Security Spezialisten.

Am stärksten gegenüber dem Vorquartal hat sich die Nachfrage für **Sales- und Marketing-Experten** verändert. Der Index stieg um neun Punkte auf 138 Punkte an. Zurückzuführen ist das auf deutlich mehr Stellenanzeigen für Produktmanager sowie Vertriebs- und Sales-Manager.

Der Hays-Fachkräfte-Index basiert auf einer quartalsweisen Auswertung der index Internet und Mediaforschung GmbH für Hays. Einbezogen werden Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen, der Tageszeitungen und des Business-Netzwerks Xing. Den Referenzwert von 100 bildet das 1. Quartal 2015.

POSITIONEN	Q1/2015 Anzahl	2015				2016				2017				2018	
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
Engineering	1.364	100	83	85	78	93	81	86	95	102	110	115	131	140	138
Finance	317	100	99	75	69	93	84	91	93	107	102	110	107	152	160
IT	1.148	100	92	100	102	128	101	111	129	125	149	150	161	184	191
Sales & Marketing	1.134	100	93	99	91	102	84	93	102	104	114	115	126	129	138
Gesamtnachfrage	3.963	100	90	92	88	106	88	96	107	110	122	125	136	151	155



Referenzwert: Quartal 1/2015 = 100 Veränderung: relativ zu dem Referenzwert in Quartal 1/2015