

# HAYS-FACHKRÄFTE-INDEX AUTOMOTIVE Q4/2019

## Automobilbauer suchen so wenig Personal wie nie zuvor

Die Automobilbranche und ihre Zulieferer stehen vor großen Umbrüchen. Nicht nur, dass der weltweite Absatz zurück geht. Zusätzliche Probleme bereitet die Umstellung auf E-Mobilität und, zumal in Deutschland, der Dieselskandal.

Unter diesen Vorzeichen verzeichnet der Hays-Fachkräfte-Index Automotive das vierte Quartal in Folge eine sinkende Nachfrage nach Fachkräften. Der Index verringerte sich im 4. Quartal 2019 um 20 Punkte und sank auf 59 Punkte ab. Damit hat er sich innerhalb eines Jahres mehr als halbiert. Der Rückgang betraf alle Spezialisierungen, die in diesem Index vertreten sind.

### Die Ergebnisse im Detail zeigen:

Der Index für **Ingenieure** sank im letzten Quartal um 18 Punkte auf 48 Punkte ab. Weniger gesucht waren vorrangig Entwicklungs- und Elektroingenieure, aber auch Projekt ingenieure.

**Finance-Spezialisten** sind die kleinste Gruppe innerhalb des Hays-Fachkräfte-Index Automotive. Der Rückgang an offenen Positionen war in diesem Bereich weniger gravierend, betrug aber immer noch

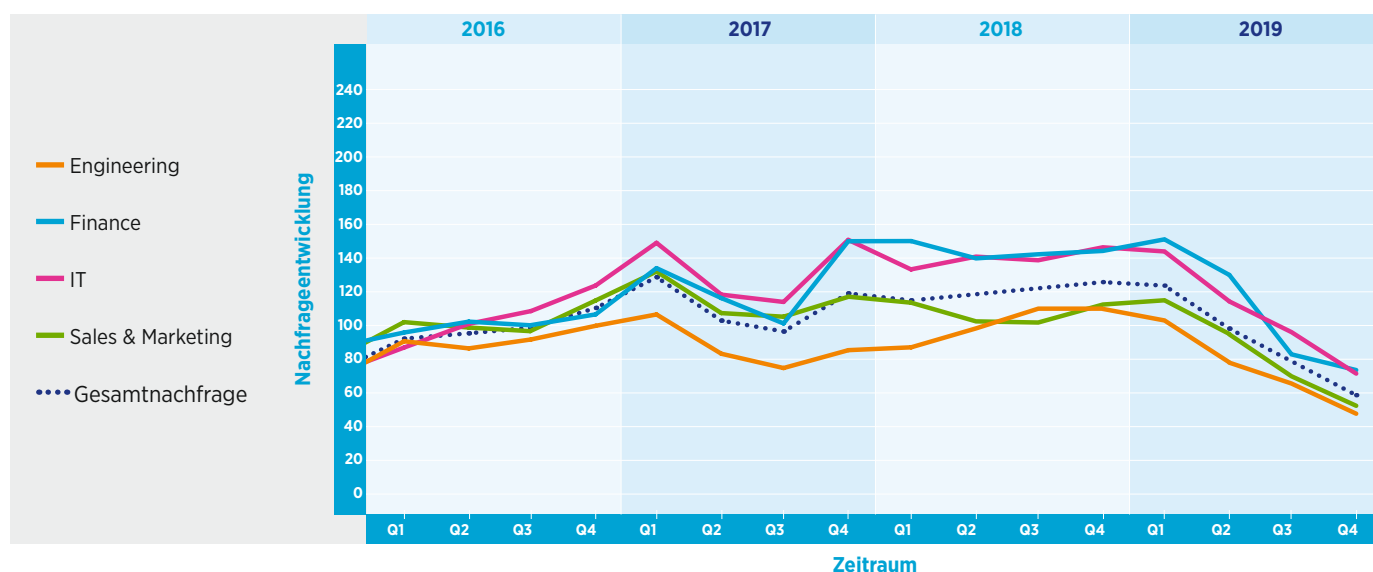
minus 12 Punkte gegenüber dem Vorquartal. Vor allem für Controller und Buchhalter gab es weniger Stellenanzeigen.

Die größte Differenz zwischen der Nachfrage vom 4. Quartal zum 3. Quartal 2019 zeigte sich bei den **IT-Fachkräften** mit einem Minus von 25 Punkten auf den Stand von jetzt 71 Punkten. Schwerpunktmäßig wurden gegenüber dem Vorquartal weniger offene Positionen für IT-Entwickler veröffentlicht. Aber auch andere Experten wie IT-Architekten oder IT-Berater sind von einem Nachfragerückgang betroffen.

Der Index verringerte sich im 4. Quartal für **Sales- und Marketing-Experten** um 18 Punkte auf 52 Punkte. Die Positionen, die am stärksten davon betroffen sind, sind Vertriebs- und Sales Manager sowie Vertriebsmitarbeiter.

Der Hays-Fachkräfte-Index basiert auf einer quartalsweisen Auswertung der index Internet und Mediaforschung GmbH für Hays. Einbezogen werden Stellenanzeigen der meistfrequentierten Online-Jobbörsen, der Tageszeitungen und des Business-Netzwerks Xing. Den Referenzwert von 100 bildet das 1. Quartal 2015.

POSITIONEN	Q1/2015 Anzahl	2016				2017				2018				2019			
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Engineering	1.186	93	89	94	100	108	86	78	88	89	99	110	110	103	78	66	48
Finance	294	97	103	101	107	133	117	102	148	148	140	142	143	151	130	84	72
IT	1.063	89	102	109	123	147	118	114	148	132	140	138	146	143	115	96	71
Sales & Marketing	544	103	100	98	115	131	108	106	117	114	102	101	113	115	96	70	52
Gesamtnachfrage	3.087	94	97	100	111	128	104	98	119	114	118	121	126	123	99	79	59



Referenzwert: Quartal 1/2015 = 100    Veränderung: relativ zu dem Referenzwert in Quartal 1/2015