

FÜHRUNGSKRÄFTE FINDEN ZUKUNFT AKTIV GESTALTEN



Bedarfs- und Kompetenzanalyse	Marktanalyse, Erstellung Suchprofil und Ident	Kandidatenansprache und Interviews	Einstellungsentscheidung und Vertragsverhandlung	Onboarding- und Integrationsbegleitung
Bedarfsermittlung unter Berücksichtigung Ihrer Strategie und Unternehmenskultur Strukturierte Anforderungsanalyse für die zu besetzende Führungsposition Erstellung des Kompetenz- und Qualifikationsprofils	Marktanalyse und Festlegung der Suchstrategie Erstellung der Zielfirmenliste Identifikation potenzieller Kandidaten Einholen informeller Referenzen	Kandidatenansprache und Interviews durch Hays Abgleich mit Anforderungs- und Kompetenzprofil und Durchführung eignungsdiagnostischer Verfahren Erstellung der Shortlist und Kandidatenpräsentation in einem vertraulichen Bericht Interviews von Shortlist-Kandidaten durch den Mandanten	Beratung bei der Einstellungsentscheidung Einholung von Referenzen und Background-Check Unterstützung bei Vertrags- und Gehaltsverhandlungen	Begleitung und Beratung während des Onboardings Auf Wunsch Unterstützung in der weiteren Integrationsphase

Ihre Vorteile

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Expertise in der passgenauen Besetzung von Führungspositionen im Bereich Construction & Property, z. B. Geschäftsführer, Managing Director, CFO, CTO, Leiter Facility Management, Leiter Projektmanagement, Niederlassungsleiter ✓ Erfahrene Berater mit tiefer Branchenkenntnis, exzellentem Netzwerk und Zugang zum verdeckten Kandidatenmarkt 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sicherstellung der Kandidaten- und Besetzungsqualität durch: <ul style="list-style-type: none"> • Mehrstufige Interviews • Assessment Center • Eignungsdiagnostische Verfahren • Pre-Employment Screening und Einholung von Referenzen 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Moderation und Verhandlungsbegleitung ✓ Onboarding- und Integrationsbegleitung
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------