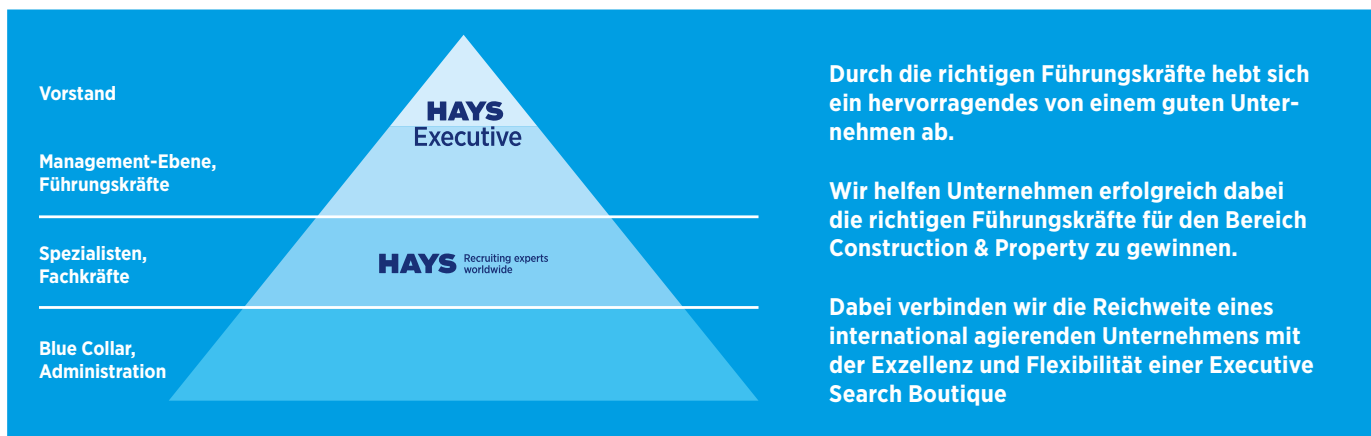


## FÜHRUNGSKRÄFTE FINDEN ZUKUNFT AKTIV GESTALTEN



Bedarfs- und Kompetenzanalyse	Marktanalyse, Erstellung Suchprofil und Ident	Kandidatenansprache und Interviews	Einstellungsentscheidung und Vertragsverhandlung	Onboarding- und Integrationsbegleitung
<p>Bedarfsermittlung unter Berücksichtigung Ihrer Strategie und Unternehmenskultur</p> <p>Strukturierte Anforderungsanalyse für die zu besetzende Führungsposition</p> <p>Erstellung des Kompetenz- und Qualifikationsprofils</p>	<p>Marktanalyse und Festlegung der Suchstrategie</p> <p>Erstellung der Zielfirmenliste</p> <p>Identifikation potenzieller Kandidaten</p> <p>Einholen informeller Referenzen</p>	<p>Kandidatenansprache und Interviews durch Hays</p> <p>Ableich mit Anforderungs- und Kompetenzprofil und Durchführung eignungsdiagnostischer Verfahren</p> <p>Erstellung der Shortlist und Kandidatenpräsentation in einem vertraulichen Bericht</p> <p>Interviews von Shortlist-Kandidaten durch den Mandanten</p>	<p>Beratung bei der Einstellungsentscheidung</p> <p>Einholung von Referenzen und Background-Check</p> <p>Unterstützung bei Vertrags- und Gehaltsverhandlungen</p>	<p>Begleitung und Beratung während des Onboardings</p> <p>Auf Wunsch Unterstützung in der weiteren Integrationsphase</p>

### Ihre Vorteile

- ✓ Expertise in der passgenauen Besetzung von Führungspositionen im Bereich Construction & Property, z. B. Geschäftsführer, Managing Director, CFO, CTO, Leiter Facility Management, Leiter Projektmanagement, Niederlassungsleiter
- ✓ Erfahrene Berater mit tiefer Branchenkenntnis, exzellentem Netzwerk und Zugang zum verdeckten Kandidatenmarkt
- ✓ Sicherstellung der Kandidaten- und Besetzungsqualität durch:
  - Mehrstufige Interviews
  - Assessment Center
  - Eignungsdiagnostische Verfahren
  - Pre-Employment Screening und Einholung von Referenzen
- ✓ Moderation und Verhandlungsbegleitung
- ✓ Onboarding- und Integrationsbegleitung